

ITA

EB 19

การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่ปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้นหรือไม่

- บันทึกข้อความขออนุมัตินำข้อมูลรายงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลโพธิ์
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่าน Web Site
- ประกาศโรงพยาบาลโพธิ์ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส โรงพยาบาลโพธิ์
- ระเบียบ กลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส โรงพยาบาลโพธิ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลไทรบุรี

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๐๖

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสาร ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไทรบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลไทรบุรี มีความประสงค์จะนำเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขออนุมัติเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไทรบุรี ดังนี้

๑. รายงานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และรายงานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใยิ่งขึ้น

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นายธีรธร คำโสภา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการนำเอกสารขึ้นเผยแพร่
บนเว็บไซต์ รพ.ไทรบุรี

5-2-63

ความเห็นผู้อำนวยการ

-๐๖๕๖๓-

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

...../กุมภาพันธ์ /๒๕๖๓

16/9

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลไพรบึง
ตามประกาศ โรงพยาบาลไพรบึง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลไพรบึง

วัน/เดือน/ปี : ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ: การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน โรงพยาบาลไพรบึง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และรายงานกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

Link ภายนอก.. <https://praibuenghospital.org/ita.php>

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวนพรัตน์ สุนันท์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

วันที่...๕...เดือน..กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายธีรฐ คำโสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๕...เดือน..กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุรฉัตร นรสิงห์)

ตำแหน่ง พนักงานบริการ

วันที่...๕...เดือน..กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....



ประกาศโรงพยาบาลไพรบึง
เรื่อง จัดตั้งกลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส” รพ.ไพรบึง

ด้วย โรงพยาบาลไพรบึง ได้จัดตั้งกลุ่มเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลไพรบึง เพื่อดำเนินกิจกรรม
ของบุคลากรแสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติ
ของบุคลากร ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆ นั้น
สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

เพื่อให้การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาล
ไพรบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงได้จัดตั้งกลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความ
โปร่งใส เพื่อดำเนินกิจกรรมของบุคลากรโรงพยาบาลไพรบึง เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

พ/พ ทกนป/

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

ระเบียบ “กลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส” รพ.ไพร่บึง

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต โรงพยาบาลไพร่บึง จังหวัดศรีสะเกษ จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จ ขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย 4.0 คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และ พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ) O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น วัตถุประสงค์ 1. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

กลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส รพ.ไพร่บึง หมายถึง บุคลากรของโรงพยาบาลไพร่บึง และพนักงานจ้างเหมาบริการที่มาร่วมกลุ่มเพื่อประกอบกิจกรรมสร้างความโปร่งใสให้องค์กร

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมามีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ กลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส รพ.ไพร่บึง

๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม ๕๖ ถ.พยุห-ขุนหาญ ตำบลไพร่บึง อำเภอไพร่บึง จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๘๐

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส” รพ.ไพร่บึง

๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร

๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่ม ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิก บุคลากรทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลโพธิ์พิชัย อ.เมือง จ.ภูเก็ต สมัครเป็นสมาชิกกลุ่มฯได้

หมวดที่ ๔

การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรอื่น

หมวดที่ ๕

หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและ ประเมินผลที่ได้รับการ ยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย ป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณ ต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ - หลักนิติธรรม - หลักคุณธรรม - หลักความโปร่งใส - หลักการมีส่วนร่วม - หลักความรับผิดชอบ - หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัว มาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล ความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และ ความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลไพรบึง เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา โรงพยาบาลไพรบึง เป็นหน่วยงานที่ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะ ต่างๆ ดังนี้ การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง การท างานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการ จ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการท างานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการท างานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของ ทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำ ข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น การน าทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) โรงพยาบาลไพรบึง เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๓ และผู้บริหารของโรงพยาบาลไพรบึง กำหนดค่านิยมองค์กร ในช่วงระหว่าง เดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ รมรงค์ให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตามค่านิยมครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

- มีความตรงต่อเวลา ในการปฏิบัติงาน, การเข้าร่วมประชุม หรือการเข้าร่วมทำกิจกรรม - มีความรับผิดชอบหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ

- มีวินัยเคารพและปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน - สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์, กิจกรรมทางพระพุทธศาสนา

- สร้างจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และประกาศนโยบายค่านิยม MOPH เป็นนโยบายหลักในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลไพรบึง ในที่ประชุม เพื่อให้ บุคลากรในหน่วยงาน มีการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรมีการยกย่อง เชิดชูเกียรติให้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร เพื่อ เป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรท่านอื่นต่อไป

๒. ผู้บริหารโรงพยาบาลโพธิ์พิชัย ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารโรงพยาบาลโพธิ์พิชัย ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลัก วิธีการจัดการที่ แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และ จรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และหลัก จริยธรรม

หมวดที่ ๖

คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการ กลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส รพ.โพธิ์พิชัย ประกอบด้วย

๗.๑	ผู้อำนวยการ รพ.โพธิ์พิชัย	ประธานกรรมการ
๗.๒	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	รองประธาน
๗.๓	หัวหน้าฝ่าย /กลุ่มงาน/ งาน	กรรมการ
๗.๔	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ
๗.๕	นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๗

การประชาสัมพันธ์

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

นพ/ทอ ทอณิทร

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

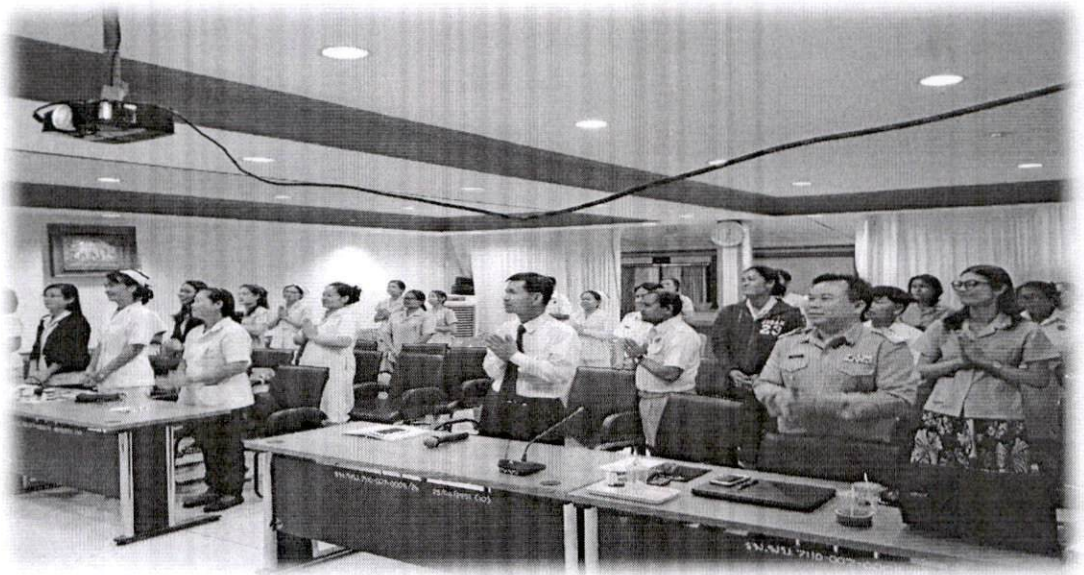
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์พิชัย

สมาชิกกลุ่ม ณ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นพ.ศิริไพร ทองนิมิตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี
2	น.ส.พริดา สุริชัย	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
3	นางนงศ์เยาว์ คำโสภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
4	นางพันธุ์ทิพย์ วรรณะ	เภสัชกรชำนาญการ
5	นางวรารภรณ์ บังเอิญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
6	นายปกรณ์ แก้วหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
7	นางอรอนงค์ กันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
8	นางดลชนก พิทยาพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
9	น.ส.ชนิดา นวรัตน์กร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
10	นายเศกสรรค์ พิสัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
12	นางปัทมกรณ์ สมศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
13	นางศนิชา แซ่อึ้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
14	นางสุพรรณ ทองมณี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
15	น.ส.แสงจันทร์ เปี่ยมมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
16	นางณัฐกาญจน์ วันทานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
17	นายญาณฐิติ ตรีบุญทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
18	นายฐิติกร ศรีเรือง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
19	นางโสมนันทน์ อินพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
20	นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี	โภชนาการชำนาญงาน
21	น.ส.นพวรรณ สืบวงศ์	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
22	นายเอกสิทธิ์ พาสี	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
23	น.ส.นงศ์ลักษณ์ บุญไชโย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
24	นายธีรวิฑู คำโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

บริหารสูงสุดของหน่วยงาน คือ นายศรีไพร ทองนิมิต โรงพยาบาลไพรบึง
ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต และมอบนโยบายมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
วันที่ 2 มีนาคม 2563 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง





รายงานการประชุม กลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส” รพ.ไผ่บึง

วันที่ ๓/ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไผ่บึง

***** * *****

รายชื่อผู้เข้าประชุม

1	นพ.ศรีไพร ทองนิมิตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไผ่บึง ประธาน
2	น.ส.พริดา สุริวิชัย	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ
3	นางนงค์เยาว์ คำโสภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
4	นางพันธุ์ทิพย์ วรรณะ	เภสัชกรชำนาญการ
5	นางวรรณภรณ์ บังเอิญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
6	นายปกรณ์ แก้วหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
7	นางอรอนงค์ กันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
8	นางดลชนก พิทยาพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
9	น.ส.ชนิดา นวรัตน์การ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
10	นายเศกสรรค์ พิสัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
12	นางปัทมกรณ์ สมศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
13	นางศนิชา แซ่อึ้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
14	นางสุพรรณ ทองมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
15	น.ส.แสงจันทร์ เปี่ยมมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
16	นางณัฐกาญจน์ วันทานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
17	นายญาณฐิติ ศรบุญทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
18	นายฐิติกร ศรีเรือง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
19	นางโสมนันทน์ อินพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
20	นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี	โภชนากรชำนาญงาน
21	น.ส.นพวรรณ สืบวงศ์	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน
22	นายเอกสิทธิ์ พาลี	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
23	น.ส.นงศ์ลักษณ์ บุญไชยโย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
24	นายธีรวัชร คำโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่อง การจัดงานปีใหม่ ๒๕๖๓

-โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ กำหนดจัดงานปีใหม่ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. มีกิจกรรมการแข่งขันกีฬาฟุตซอลของ จ.นท.รพ.โพธิ์โพธิ์ และเวลา ๑๘.๐๐ น. งานเลี้ยงปีใหม่ ณ บริเวณสนามหลังอาคารพลัดที่พัก จ.นท.รพ.โพธิ์โพธิ์

-ขอความร่วมมือจาก จ.นท.ได้เข้าร่วมกิจกรรม โดยจัดแบ่ง จ.นท.ออกเป็นคณะสี่ ในการจัดแข่งขันกีฬาฟุตซอล งานปีใหม่ ๒๕๖๓ ของ รพ.โพธิ์โพธิ์ ขอให้ได้ประชุมคณะสี่และจัดกิจกรรม ทั้งนี้ขอภาพการจัดกิจกรรมด้วยเพื่อรวบรวมเป็นกิจกรรม องค์การสร้างสุข รพ.โพธิ์โพธิ์ด้วย งบประมาณในการจัดงานครั้งนี้มาจากการบริจาคของ คณะกรรมการบริหาร รพ.โพธิ์โพธิ์ และ จ.นท.รพ.โพธิ์โพธิ์

มติที่ประชุม รับทราบ และถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒. ขอเชิญสมาชิกกลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส รพ.โพธิ์โพธิ์ ที่ยังไม่ได้สมัครเป็น สมาชิกจิตอาสา ๙๐๔ ได้สมัครเป็นสมาชิกด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ และถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๓. เรื่องการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการต่อต้านทุจริตและการเสริมสร้างความโปร่งใส ในโรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ ซึ่งสมาชิกกลุ่มจิตอาสาพิทักษ์ความโปร่งใส รพ.โพธิ์โพธิ์ ต้องได้รับการอบรมเรื่อง วินัย ข้าราชการ และต่อต้านทุจริตและการเสริมสร้างความโปร่งใส จึงเห็นควรจัดให้มีการอบรม และควรจัดกิจกรรม เสริมสร้างความโปร่งใสใน รพ.โพธิ์โพธิ์อย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม เสนอให้จัดการอบรมสมาชิกกลุ่มโดยบูรณาการกับ โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) และในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้คณะกรรมการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ได้เผยแพร่ข้อมูลให้ทราบทุกครั้ง

ระเบียบวาระที่ ๔ การจัดกิจกรรม จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ทำความสะอาดสถานที่พักเก็บขยะติดเชื้อ และบ่อบำบัดน้ำเสีย โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ บริเวณที่พักขยะติดเชื้อและบ่อบำบัดน้ำเสีย โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ ขอเรียนเชิญทุกท่านร่วมกิจกรรม ตามกำหนด

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม ไม่มีเรื่องอื่น

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกการประชุม
(นางสาวพรรัตน์ สุนันท์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายธีรวิธ คำโสภา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ