

ITA

EB 23

หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

- บันทึกข้อความขออนุมัตินำข้อมูลรายงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลไพรบึง
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่าน Web Site
- คำสั่งโรงพยาบาลไพรบึง เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลไพรบึง
- คำสั่งโรงพยาบาลไพรบึง แต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม
- หนังสือนำส่ง ขอส่งแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไพรบึง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
- แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไพรบึง
- แผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไพรบึง
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลไพรบึง

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๐๗

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสาร ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลไพรบึง มีความประสงค์จะนำเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขออนุมัติเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง ดังนี้

๑. รายงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นายธีรยุทธ คำโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.ไพรบึง

๕-๒-๖๓

ความเห็นผู้อำนวยการ

-๗/๖๓-

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

...../กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลไพรบึง

ตามประกาศ โรงพยาบาลไพรบึง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลไพรบึง

วัน/เดือน/ปี : ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ: การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน โรงพยาบาลไพรบึง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Link ภายนอก.

<https://praibuenghospital.org/ita.php>

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาว

(นางสาวพรรัตน์ สุนันท์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

วันที่...๕...เดือน...กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ผู้อนุมัติรับรอง

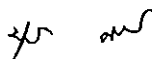


(นายธีรยุทธ คำโสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๕...เดือน...กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุรฉัตร นรสิงห์)

ตำแหน่ง พนักงานบริการ

วันที่...๕...เดือน...กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....



คำสั่ง โรงพยาบาลไพรบึง

ที่๕๙..... /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลไพรบึง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติภารกิจส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลไพรบึง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลไพรบึง โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๑.๑ นายศรีไพร ทองนิมิตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางนงค์เยาว์ คำโสภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๓ นางวราภรณ์ บังเอิญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นางพันธุ์ทิพย์ วรรณะ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ น.ส.พริดา สุรวิชัย	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๖ นายปกรณ์ แก้วหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นางสุพรรณ ทองมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางอรอนงค์ กันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๙ นส.ชนิดา นวรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๐ นางดลชนก พิทยาพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๑ นางปัทมกรณ์ สมศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๒ นางอรุณทิพ สุวรรณดี	โภชนาการชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๑๓ นายธีรวิธ คำโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๔ นายเศกสรรค์ พิลัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๕ นายธิตกร ศรีเรือง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๖ นางโสมนันท์ อินพานิช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๗ นายญาณวุฒิ ศรบุญทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๑๘ น.ส.แสงจันทร์ เบญจมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและ เลขานุการ

๒. บทบาทหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

กช/กช/ ททณ/กช/

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง



คำสั่งโรงพยาบาลไทรบึง

ที่ ๔ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดนโยบาย มุ่งเน้นให้ข้าราชการและประชาชน มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการสร้างเสริมความรู้ สร้างความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการให้บริการ และการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม โรงพยาบาลไทรบึง จึงประกาศเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ โรงพยาบาลไทรบึง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานดังมีรายนามดังต่อไปนี้

๑.คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายศรีไพร	ทองนิมิตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบึง
๒. นายธีรยุทธ	คำโสภากา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นางนงค์เยาว์	คำโสภากา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๔. นายปกรณ์	แก้วหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นางพันธุ์ทิพย์	วรรณะ	เภสัชกรชำนาญการ

มีหน้าที่

๑. อำนวยการความสะดวก และมอบนโยบาย คณะกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
๒. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ คณะกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

๒.คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นางนงค์เยาว์	คำโสภากา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายปกรณ์	แก้วหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายธีรยุทธ	คำโสภากา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔. นางวรรณภรณ์	บังเอิญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางอรอนงค์	กันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางปัทมกร	สมศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวชนิดา	นวรรตนากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางดลชนก	พิทยาพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙. นางอรุณทิพย์	สุวรรณดี	โภชนาการชำนาญงาน	กรรมการ
๑๐. นางปราณี	สุดสวาท	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นายเศกสรรค์	พิลัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวพิมพ์ลหิตยา	ศรีคราม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายญาณวุฒิ	ศรบุญทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ

๑๔.นางสาวแสงจันทร์...

๑๔. นางสาวแสงจันทร์ เบ็ญมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕. นางสุพรรณ ทองมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. จัดทำนโยบาย เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๒. กำหนดจุดร่วม เจ้าหน้าที่ตกลงเป็นข้อปฏิบัติในการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. แต่งตั้งกรรมการดำเนินงานพัฒนาองค์กรคุณธรรม
๔. ประกาศนโยบายการพัฒนาองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ให้รับทราบทั้งหน่วยงาน
๕. จัดทำแผนงานพัฒนาองค์กรคุณธรรมครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน ขยายเครือข่ายสู่ รพ.สต.
๖. วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการบริหารทราบทุก ๑ เดือน

๓. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๓.๑. งานผู้ป่วยนอก

๓.๑.๑ นางสาวชนิดา นวรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑.๒ นางสาวเสาวภา สุธะตะ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.๑.๓ นางกัลยาณี พรหมมานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ

๓.๒. งานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน

๓.๒.๑ นางวราภรณ์ บังเอิญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๒.๒ นางสาวศิริวรรณ วงษ์เลิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๒.๒ นางสาวสิทธิศิลป์ ดิงสะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ

๓.๓. งานผู้ป่วยใน

๓.๓.๑ นางอรอนงค์ กันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓.๒ นางสาวปวีศา ชาลีวรกิตติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓.๓ นางสาวชลิตา บุญมา	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ

๓.๔. งานคลอด

๓.๔.๑ นางปัทมกร สมศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๔.๒ นางสาวทัศนีย์ วารินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๔.๓ นางธัญนันท์ ศรีภักดีอินกิจ	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ

๓.๕. งานจ่ายกลาง

๓.๕.๑ นางดลชนก พิทยาพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๕.๒ นางสาวอัญญนันท์ กล้าเงิน	ช่างตัดเย็บ	กรรมการ

๓.๖. งานเภสัชกรรม

๓.๖.๑ นางพันธุ์ทิพย์ วรรณะ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๓.๖.๒ นางสาวลัดดาวรรณ นาคผิว	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๖.๓ นางรจนา สุภาพ	พนักงานเภสัชกรรม	กรรมการ

๓.๗. งานทันตกรรม

๓.๗.๑ นางสาวเกษรา มณีวงศ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
---------------------------	---------------------	---------

๓.๗.๒ นางสาวอินทิยา ยอดจักร์	ยอด้จักร์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๗.๓ นางสาวสุภาภรณ์ ศรีนาม	ศรีนาม	พนักงานบริการ	กรรมการ
๓.๘.งานแพทย์แผนไทย			
๓.๘.๑ นายญาณฐิติ	ศรบุญทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๘.๒ นางธันวดี	วงศ์สามารถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๙.งานปฐมภูมิและองค์กรร่วม			
๓.๙.๑ นายปกรณ์	แก้วหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๙.๒ นางสาวภาคินี	ดวงมะณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.๙.๓ นางอรทัย	ไพโรบึง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๐.งานกายภาพบำบัด			
๓.๑๐.๑ นายฐิติกร	ศรีเรือง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๑.งานชันสูตรและเอกซเรย์			
๓.๑๑.๑ นายเศกสรรค์	พิสัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๑๑.๒ นายอนุทิน	อุตมะ	พนักงานบริการ	กรรมการ
๓.๑๒.งานบริหาร			
๓.๑๒.๑ นายธีรวัธ	คำโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๒.๒ นางสาวธิดาภรณ์ พุ่มไม้		เจ้าพนักงานพัสดุ	กรรมการ
๓.๑๒.๓ นายธีระพงษ์	คุณสุวรรณบุตร	หัวหน้าหมวดรถยนต์	กรรมการ
๓.๑๒.๔ นางอรุณทิพ	สุวรรณดี	โภชนาการชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๑๓.งานยุทธศาสตร์			
๓.๑๓.๑ นายธีรวัธ	คำโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓.๑๓.๒ นางสาวนพพรสรณ์ สีบวงศ์		เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการ
๓.๑๓.๓ นายเอกสิทธิ์	พาสี	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	กรรมการ

มีหน้าที่

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานทั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ และญาติ
๒. ปฏิบัติการตาม แผนงาน โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของแต่ละหน่วยงาน
๓. ประมวลผลข้อมูลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อเสนอคณะกรรมการกลาง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลายเซ็น)

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพโรบึง



ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๔๖๓

โรงพยาบาลไทรบุรี
ตำบลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๘๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไทรบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไทรบุรี

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลไทรบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลไทรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ของบุคลากรโรงพยาบาลไทรบุรี

ในการนี้ โรงพยาบาลไทรบุรี จึงขอส่งแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม ดังมีรายละเอียดตามเอกสารที่ได้จัดส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนะเมษฐ์ ชัยบรรจงวัฒน์)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐๔๕-๖๗๕๐๖๗ ต่อ ๑๐๔

นาง.....	
นาย.....	
นาง.....	
นาย.....	

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์
ตำบลโพธิ์ อำเภอบึง จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์

สถานที่ตั้ง ๕๖ ม.๒๐ ตำบลโพธิ์ อำเภอบึง จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวแสงจันทร์ เบญมาศ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๗๕๐๖๗

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวม๒๑,๗๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๒๑,๗๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

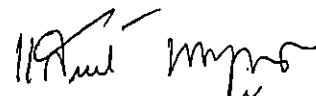
- สมาชิกในชมรมจริยธรรม ร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ปัญหาที่อยากแก้ไข และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ระยะเวลาดำเนินการ ๙ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

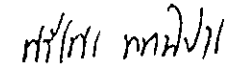
- บุคลากร รพ.ศรีรัตนะ ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่ดี ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มความสามารถ

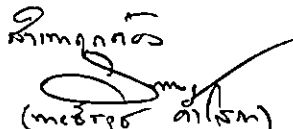
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม รพ.ไพรบึง	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ บุคลากร รพ.ไพร บึง ได้รับ การพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรม รพ.ไพรบึง	บุคลากร รพ.ไพรบึง ทุกคน (๑๕๘ คน)	ให้บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ดี สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความสุขในการ ปฏิบัติงานและสร้าง ผลงานที่ดี ให้บริการ ประชาชนได้อย่าง เต็มความสามารถ	๕๐๐		๒๕๐		๒๕๐	
๒.กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ และเนื่องในวันสำคัญต่างๆ					๐					
๓.กิจกรรม ๕ส					๔,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
๔.กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญต่างๆ					๔,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
๕.งานสัปดาห์การสร้างสุขในองค์กร					๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐			
๖.ส่ง จนท.ปฏิบัติธรรม ณ วัดโนนกุศหล่ม ต.โพธิ์ข่า อ.เมือง จ.ศรีสะเกษ					๑,๐๐๐		๑,๐๐๐			
๗.ส่ง จนท.ปฏิบัติธรรม ณ วัดสำโรงพลัน ต.สำโรงพลัน อ.ไพรบึง จ.ศรีสะเกษ					๑,๐๐๐		๑,๐๐๐			
๘. เยี่ยมผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงร่วมกับงาน โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง					๑,๒๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	
รวม					๒๑,๗๐๐	๒,๓๐๐	๑๔,๕๕๐	๒,๓๐๐	๒,๕๕๐	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวแสงจันทร์ เบญจมาศ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายธีรฐ คำโสภา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง


(นายธีรฐ คำโสภา)

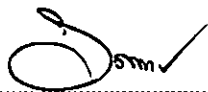


แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไฟฟระบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของรพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลผ่านการอบรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรมที่ รพ. กำหนด	๒๐,๐๐๐ บาท/เงินบำรุง รพ.		✓			
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐		๑๐,๐๐๐ บาท/เงินบำรุง รพ.	✓	✓	✓	✓	
๒.๒ โครงการทำดีเพื่อพ่อ (big cleaning day)	๑. สร้างจิตสำนึกทำดีให้กับเจ้าหน้าที่ ๒.สร้างความสามัคคีในเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	คณะกรรมการ ๕ ส		เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกทำดีต่อส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไพรีบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

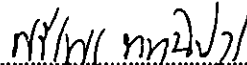
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม สร้างเสริมสุขภาพ และจัดงานประเพณีประจำปี	๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ๒.เพื่ออนุรักษ์ประเพณี	คณะกรรมการ HRD		เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	๓๒,๐๐๐ บาท/ เงินบำรุงรพ.ไพรีบึง	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายธีรวัธ คำโสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรีบึง

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง สถานที่ตั้ง ๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ถ.พยุหะ-ขุนหาญ ต.โพธิ์ประทับ อ.โพธิ์ประทับ จ.ศรีสะเกษ
ชื่อผู้ประสานงาน นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี โทรศัพท์ ๐๘๕-๔๙๕๘๔๔๔ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน รพ.โพธิ์ประทับช้าง	✓		๑๘ คน	ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รพ.โพธิ์ประทับช้างเสร็จแล้ว	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน รพ.โพธิ์ประทับช้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	✓		๑ ชุด	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รพ.โพธิ์ประทับช้างและมีการดำเนินงานตามแผนโดยคณะทำงานที่แต่งตั้ง	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	✓		๘๐ คน	ได้จัดอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	✓		๑๕๘ คน	ในโครงการ/กิจกรรม องค์การสร้างสุขของ รพ.โพธิ์ประทับช้าง ได้สอดแทรกเนื้อหาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทย เช่น การใส่ผ้าไทยไปทำบุญตักบาตร การออกกำลังกายด้วยการเล่นพื้นเมือง	
๕. มีหน่วยงาน / องค์การภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	✓		๓ ชมรม ๗ อบต.	มีชมรมที่เข้าร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๓ ชมรม คือ ๑.ชมรมกลุ่มคนบริจาคโลหิต อ.โพธิ์ประทับ ๒.ชมรม อสม.อำเภอโพธิ์ประทับ ๓.ชมรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ และมี อบต.สนับสนุนและเข้าร่วมอีก ๗ อบต. คือ ๑.ทต.โพธิ์ประทับ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๒.ทต.สำโรงพลัน ๓.อบต.ดินแดง ๔.อบต.สุขสวัสดิ์ ๕.อบต.โนนปูน ๖.อบต.ไพรบึง ๗.อบต.สำโรงพลัน	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	√		๔ หน่วยงาน	นอกจากบุคลากร รพ.ไพรบึงแล้วในการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ยังได้ เชิญ ๑.พระครูวาปีคณาภิรักษ์ เจ้าคณะอำเภอไพรบึง มาเป็นประธาน ฝ่ายสงฆ์ และเป็นที่ปรึกษา ๒. นายกสมาคมครูโรงเรียนสถานศึกษา ในอำเภอไพรบึง เป็นกรรมการ ๓.นายอำเภอไพรบึง เป็นประธานฝ่าย ฆราวาส ๔.วัฒนธรรมอำเภอไพรบึง เป็น กรรมการ ในการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานได้ ประชุมหารือคณะกรรมการเป็นระยะ	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับ การอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง ภูมิคุ้มกัน	√		๑๕๘ คน	บุคลากรใน รพ.ไพรบึงทุกคน(๑๕๘คน) ได้รับการอบรมในโครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และโครงการองค์กร สร้างสุข	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการ จัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	√		๓ ชมรม ๗ อบท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร. รวม จำนวน สมาชิก ๒,๑๔๘ คน	มีองค์กรในเครือข่ายได้เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ ชมรม คือ ๑.ชมรมกลุ่มคน บริจาคโลหิต อ.ไพรบึง ๒.ชมรม อสม. อำเภอไพรบึง ๓.ชมรมจิตอาสาเราทำ ความดีด้วยหัวใจ และมี อบท.สนับสนุนและเข้าร่วมอีก ๗ อบท.คือ ๑.ทต.ไพรบึง ๒.ทต.สำโรงพลัน ๓.อบต.ดินแดง ๔.อบต.สุขสวัสดิ์ ๕.อบต.โนนปูน ๖.อบต.ไพรบึง ๗.อบต.สำโรงพลัน มี รพ.สต.ในเขตอำเภอไพรบึง ๗ แห่ง มีโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม ๘ แห่ง รวมสมาชิกที่ร่วมกิจกรรม ๒,๑๔๘คน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทย	√		๓ ชมรม ๗ อปท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร. รวม จำนวน สมาชิก ๒,๑๔๘ คน	หน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทยทั้งกิจกรรมวันสำคัญของ ชาติ, เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และ เชื้อพระวงศ์ทุกพระองค์ วันสำคัญทาง ศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา และร่วมสวดมนต์เฉลิม พระเกียรติพระเจ้าอยู่หัวฯทุกเดือน	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	√		๒,๑๔๘ คน	มีบุคลากรและประชาชน กลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือ สนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย ดังนี้ ๑.กลุ่มนักเรียนโรงเรียนอนุบาลไพรบึง, โรงเรียนสำโรงพลัน,โรงเรียนหัวช้าง, โรงเรียนไพรบึงวิทยาคม เข้าร่วม ประกวดกิจกรรม TO BE NO.1 ๒.ชมรมจิตอาสา, ชมรม อสม., ชมรม บริจาคโลหิต จัดกิจกรรมรณรงค์ทำ ความสะอาดหมู่บ้านป้องกันโรคติดต่อ เพื่อเฉลิมพระเกียรติเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม	√		๗ อปท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร.	หน่วยงานในเครือข่าย ๗ อปท. ๗รพ.สต. และ ๘ โรงเรียน ได้เข้าร่วม สมัครงเป็นหน่วยงานคุณธรรม และจะ ดำเนินการพัฒนาตามหลักการของ หน่วยงานคุณธรรม โดยบูรณาการกับ โครงการองค์กรสร้างสุข	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี)

โกชนากรชำนาญงาน

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง สถานที่ตั้ง ๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ถ.พยุห์-ขุนหาญ ต.โพธิ์ประทับ อ.โพธิ์ประทับ จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี โทรศัพท์ ๐๘๕-๔๙๕๔๔๔๔

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๘๓,๗๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๗๘,๕๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ๕,๒๐๐ บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๑	จนท.ใหม่ได้รับการอบรมปฐมนิเทศ ๑๓๓ คน	จนท.ใหม่มีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร	๒๐,๐๐๐	HRD		✓			ได้ดำเนินการจัดอบรมปฐมนิเทศจนท.ใหม่ไปแล้ว ๑๓๓ คน เบิกจ่ายงบประมาณไปแล้ว ๔,๓๘๐-
๒	จัดอบรมจนท.เรื่อง ITA จำนวน ๕๐ คน	จนท.มีความรู้ความเข้าใจและดำเนินงาน ITA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐,๐๐๐	คณะทำงาน ITA		✓			จัดอบรมจนท.กลุ่มเป้าหมายเรื่อง ITA แล้วและเบิกจ่ายงบประมาณไปแล้ว ๑๐,๐๐๐
๓	จนท.เข้าร่วมจิตอาสาทำกิจกรรม ๕๓. = ๑๕๘ คน	รพ.โพธิ์ประทับมีการดำเนินกิจกรรม ๕๓. เพื่อรณรงค์ทำความสะอาด ป้องกันโรคไวรัส COVID๑๙ และโรคไข้เลือดออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔,๐๐๐	คณะทำงาน ๕๓.		✓			รพ.โพธิ์ประทับมีการดำเนินกิจกรรม ๕๓. อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๔	จนท.รพ.ไฟรบึง ๑๕๘ คน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการองค์กรสร้างสุข	จนท.มีขวัญ กำลังใจและมีกำลังใจที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๓๒,๐๐๐	คณะHRD		✓			ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการองค์กรสร้างสุขเบิกจ่ายงบประมาณไปแล้ว ๓๒,๐๐๐-
๕	จนท.รพ.พบ.ร่วมปฏิบัติธรรมจำนวน ๘๐คน	จนท.เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร,ปฏิบัติธรรม,นั่งสมาธิ	๒,๐๐๐	คณะทำงาน		✓			จนท.เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๒,๐๐๐

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน โรงพยาบาลไฟรบึง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๒,๑๔๘ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒๕ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๕ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒,๑๔๘ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม ๑๗ แห่ง และระดับองค์กรคุณธรรม ๘ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน (ต.ค.๒๕๖๒ -มิ.ค.๒๕๖๓)

หมายเหตุ : ให้นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๙ ตัวชี้วัด (๓ ระดับ) มาดำเนินการในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อจัดส่งผลการดำเนินการไปยังกรมการศาสนา เสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือก องค์กร หน่วยงาน และ
จังหวัดคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี)

โกชนากรชำนาญงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลไฟรบีง จังหวัดศรีสะเกษ

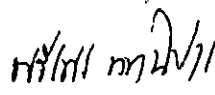
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ปึง อำเภอโพธิ์ปึง จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
-โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และ ประกาศเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริต ของผู้บริหาร รพ.โพธิ์ปึง -กิจกรรม : จัดอบรมการ ต่อต้านทุจริตแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย	๑.เพื่อประกาศเจตจำนงและ นโยบายต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและองค์กร รพ.โพธิ์ปึง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน ๒.เพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริต ใน จนท.รพ.โพธิ์ปึง	รพ.โพธิ์ปึง มี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม 70 คน	๗,๕๐๐	ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๓	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของ รพ.โพธิ์ปึง สูงขึ้น	งานตรวจสอบและ ควบคุมภายใน รพ.โพธิ์ปึง
-โครงการพัฒนาคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงาน ของ รพ.โพธิ์ปึง -กิจกรรม : จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย	-เพื่อพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ จนท.รพ. โพธิ์ปึง	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน รพ.โพธิ์ปึงอยู่ใน ระดับสูงมาก (≥๘๐%)	-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๑๕0 คน	๑๕,๕๐๐	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของรพ.โพธิ์ปึง ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๙๐	-งานตรวจสอบและ ควบคุมภายใน รพ.โพธิ์ปึง

ลงชื่อ นพ.ดร. น. สุรินทร์ ผู้เสนอแผน
(นางสาวนพรัตน์ สุรินทร์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายธีรวิธ คำโสภา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ปึง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลไผ่บึง อำเภอไผ่บึง จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ /๑๗

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไผ่บึง

ตามที่ โรงพยาบาลไผ่บึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายในของโรงพยาบาลไผ่บึงจึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๓ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒

๑. มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด มีการประกาศเจตจำนง
และนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการ
ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลไผ่บึง ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งนำขึ้น
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไผ่บึง <https://praibuenghospital.org> มาตรการพัฒนา
และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วย
ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กิจกรรมการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน
ผลการตรวจประเมินเอกสารตามหลักฐานเชิงประจักษ์

๒. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะดูแลผลประโยชน์ของทางราชการที่ไม่
สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่/ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ นำมาซึ่งประโยชน์ส่วนตนไม่
แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ปลุกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ
ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๗ ประการ ให้สอดคล้องกับบทบาท
ภารกิจหน่วยงาน ประกอบด้วย
 ๑. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ
 ๒. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความเสมอภาค
 ๔. ปฏิบัติงานโปร่งใส
 ๕. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน

๖. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ
๗.) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรนำแจ้งคณะกรรมการบริหาร รพ.ไพร่บึงทราบต่อไป



(นายธีรธร คำเสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน นอ.รพ.ไพร่บึง

- 1. ส่งไปรษณีย์

- 1. ส่งไปรษณีย์ ๑๐ ม.

11. ส่งไปรษณีย์ ๑๐ ม.



๑-๓-๖๓

สส/สส

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพร่บึง

- รพ.

- ดำเนินการ

สส/สส

๑๑ มี.ค ๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงพยาบาลไพรบึง

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



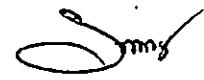
รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑.สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	ผู้บริหาร หน่วยงาน-และ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล ไพรบึง ๗๐คน	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	-	-๗,๕๐๐	-๗,๕๐๐	/	-/	-	
๒.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	ผู้บริหาร หน่วยงาน-และ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล ไพรบึง ๑๕๐คน	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินร้อยละ๙๐	-	-๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐-	-	/	/-	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายธีรยุทธ คำโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
โรงพยาบาลโพธิ์ปึง อำเภอโพธิ์ปึง จังหวัดศรีสะเกษ

๑. บทสรุป

โรงพยาบาลโพธิ์ปึง ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยโรงพยาบาลโพธิ์ปึง ได้ดำเนินการตาม

มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง

มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยโรงพยาบาลโพธิ์ปึง ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เวทีประชาคม) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยโรงพยาบาลโพธิ์ปึง มีการนำระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักใน การทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการ ปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทวงราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการ ทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการ ดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วย ตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลโพธิ์ปึง

๒. ปัญหาอุปสรรค

การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ และบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

๓. ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลโพธิ์ประทับสมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ

(นายธีรวิทย์ คำโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้รายงาน



จ่ายเงินแล้ว

บันทึกข้อความ

เลขที่ใบสำคัญจ่าย.....1363.....

30 ม.ค. 2563

ส่วนราชการ โรงพยาบาลไพรบึง อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก 0032.301/118

วันที่ 30 เดือน มกราคม พ.ศ. 2563

เรื่อง ขออนุมัติจ่ายเงินนอกงบประมาณ ธ.กรุงไทย (เงินบำรุง)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โดย งานการเงินและบัญชี มีความประสงค์ขออนุมัติ จ่ายเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ของโรงพยาบาลไพรบึง ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ 2999/2559 เพื่อจ่ายเป็นค่าบริการ ในการดำเนินงานตามภารกิจ และตามแผนงานโครงการให้กับ

นางสาววรรณิดา สุภาพง

เลขที่เช็ค 10548632

ดังรายการต่อไปนี้

ลำดับที่	รายการ	ใบส่งของเลขที่	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1	จ่ายเงิน - โครงการ		27,300.00	
	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่			
	คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ 2563			
			27,300.00	
หักภาษี ณ ที่จ่าย			0.00	
คงเหลือจ่ายจริง			27,300.00	

(สองหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ.

ว่าที่ ร.ต.หญิง (ปราณี รุ่งแสง)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ตรวจสอบแล้วเห็นควรอนุมัติให้จ่ายเงินได้

(นายธีรวิทย์ คำโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติเบิกจ่ายเงินได้

นายศรีไพร ทองนิมิตร

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

ที่ ศก ๐๙๓๒/๑๖



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไผ่ดำ
ถนนพยุห์-ขุนหาญ ศก ๓๓๑๘๐

โรงพยาบาลไผ่ดำ
รับที่ 132
วันที่ 13 มี.ค. 2563
เวลา
ผู้รับทราบ

๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งหลักฐานเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไผ่ดำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการเบิก

จำนวน ฉบับ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไผ่ดำ จังหวัดศรีสะเกษ ขอส่งเอกสารหลักฐานการขออนุมัติเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไผ่ดำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยขออนุมัติเบิกจ่ายเงินจากเงินบำรุงโรงพยาบาลไผ่ดำที่จัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไผ่ดำ จำนวนทั้งสิ้น ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดบาทถ้วน) ซึ่งเอกสารประกอบการเบิกจ่ายดังกล่าวตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยนต์ หล้าคำ)

สาธารณสุขอำเภอไผ่ดำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไผ่ดำ

เพื่อโปรดทราบ

13-1-63

งานเงินและบัญชี

โทร ๐ ๔๕๖๗ ๕๐๗๘

-รพ-

13-1-63

๑๓ มค ๒๕๖๓

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบึง ตำบลไทรบึง อำเภอไทรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

คปสอ. ไพรบึง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
ในคปสอ. จึงได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อ
เป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน คปสอ. ไพรบึง เข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้
ในการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนต่อไป

คปสอ. ไพรบึง ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง โดยได้ ดำเนินการจัดเสร็จสิ้นบรรลุตามวัตถุประสงค์แล้ว จึงขอเบิกงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลไพรบึง ที่จัดสรร ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง โดยประมาณค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๑๐ คน จำนวน ๑ มื้อ มีมูลค่า ๘๐ บาท (๒๑๐x๘๐)
เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๑๐ คน จำนวน ๒ มื้อมีมูลค่า ๒๕ บาท (๒๑๐x๒x๒๕)
เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท
 - ค่าวัสดุป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- รวมทั้งสิ้น ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววรรณิดา สุภาพวง)

นักวิชาการสาธารณสุข

ไฉน ผู้ช่วยการโรงพยาบาลโพธิ์

เพื่อโปรดทราบ/

เพื่อโปรดทราบ/

1964-1965

Երեսման ժողովուրդի համար

30-1/b3

— ၁၂၁၇ —

1
of 10

၂၇၀ ဘာ ၆၅၇.

แบบใบแจ้งรายการค่าใช้จ่ายระหว่างฝึกอบรม
หลักสูตร การฝึกอบรม ในประเทศหรือต่างประเทศ
วันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. การฝึกอบรมระดับ ต้น จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ทั้งหมด ๒๑๐ คน

๓. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเครื่องดื่ม

เช้า	จำนวน	มือ	อัตรามือละ	บาท	เป็นเงิน		บาท
กลางวัน	จำนวน	๑	มือ	อัตรามือละ	๘๐ บาท	เป็นเงิน	๑๖,๘๐๐ บาท
เย็น	จำนวน	มือ	อัตรามือละ	บาท	เป็นเงิน		บาท
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน	๒	มือ	อัตรามือละ	๒๕ บาท	เป็นเงิน	๑๐,๕๐๐ บาท
ค่าเครื่องดื่ม	จำนวน	มือ	อัตรามือละ	บาท	เป็นเงิน		บาท

รวมค่าอาหาร ๒๗,๓๐๐ บาท

ค่าที่พัก

ค่าที่พัก	จำนวน	วัน	เป็นเงิน	บาท
รวมค่าที่พัก			-	บาท

ค่ายานพาหนะ

ค่าพาหนะ	อัตราคนละ	บาท	จำนวน	ครั้ง	เป็นเงิน	บาท
รวมค่าพาหนะ						บาท

๔. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการเดินทาง

ค่าเบี้ยเลี้ยง	อัตราคนละ	บาท	เป็นเงิน	บาท
รวมค่าเบี้ยเลี้ยง			-	บาท

๕. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ค่าวัสดุเครื่องเขียนอุปกรณ์/ป้ายไว้นิล เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๗,๘๐๐ บาท (-สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน-)

(ลงชื่อ) อธิษฐาน ผู้รับรองหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
(นางสาววรรณิตา สุภาพง)
นักวิชาการสาธารณสุข

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี ตำบลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๙๓๒/๔๕๔

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่คปสอ.ไทรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

ที่มา

คปสอ. ไทรบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในคปสอ. จึงได้จัดกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่คปสอ.ไทรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน คปสอ. ไทรบุรี เข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนต่อไป

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี จึงขออนุมัติจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่คปสอ.ไทรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมไทรบุรี โดยขอเบิกงบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลไทรบุรี ที่จัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไทรบุรี โดยประมาณ ค่าใช้จ่ายเป็น

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๑๐ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท (๒๑๐x๘๐) เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๑๐ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท (๒๑๐x๒x๒๕) เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท
 - ค่าวัสดุป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- รวมทั้งสิ้น ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

เพื่อโปรดทราบ/.....

นางสาววรรณิตา สุภาพงษ์

นักวิชาการสาธารณสุข

๓๓-๑๒๖๒

๑๖๑๑๑

(นางสาววรรณิตา สุภาพงษ์)

นักวิชาการสาธารณสุข

๑๐-๑๒๖๒

๑๐๑๑๑

๑๐๑๑๑

๑๐ ๑๑ ๑๑๑

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

บุคลากรในหน่วยบริการ ถือเป็นทรัพยากรที่เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยบริการไปสู่ความสำเร็จได้ องค์กรนั้น ๆ จะประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าขึ้น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในหน่วยบริการด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้หน่วยบริการนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า

ทั้งนี้ บุคลากรในคปสอ.ไพรบึง นอกจากทักษะ ความรู้ ความสามารถที่บุคลากรควรมีแล้ว ย่อมต้องมีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม ที่เป็นตัวชี้แนวทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการแล้ว ย่อมนำพาหน่วยบริการสู่ก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

คปสอ.ไพรบึง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในคปสอ.ไพรบึง จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในบุคลากรใน คปสอ.ไพรบึง เข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรในคปสอ.ไพรบึง ต่อการทำงาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการให้ดียิ่งขึ้น
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในคปสอ.ไพรบึง มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติและการให้บริการแก่ประชาชน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง จำนวน ๒๑๐ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. วิเคราะห์สถานการณ์และบริบทของบุคลากรใน คปสอ.ไพรบึง
๒. จัดทำโครงการ เสนอขออนุมัติ
๓. ประชาสัมพันธ์แจ้งกลุ่มเป้าหมาย
๔. จัดกิจกรรมอบรมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น
 - รุ่นที่ ๑ จัดขึ้นในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
 - รุ่นที่ ๒ จัดขึ้นในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน คปสอ. เข้าร่วมโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึงและโรงพยาบาลไพรบึง

งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลโพธิ์ประทับที่ตั้งสรรให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

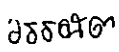
๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๑๐ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท (๒๑๐x๘๐) เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๑๐ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท (๒๑๐x๒x๒๕) เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท
 ๓. ค่าวัสดุป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- รวมทั้งสิ้น ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

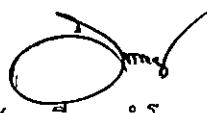
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

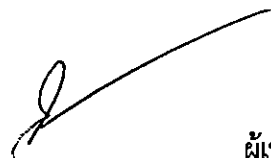
๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติต่อการทำงาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการในทางที่ดีขึ้น
๒. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนโดยอาศัยหลักคุณธรรมและจริยธรรม

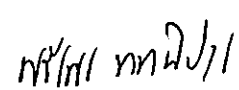
ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาววรรณิตา สุภาพงษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรรณิตา สุภาพงษ์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นายธีรวัธ คำโสภา)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุรียนต์ หล้าคำ)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ตำแหน่ง ประธาน คปสอ.โพธิ์ประทับ

ตารางกำหนดการอบรม
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
วันที่ ๑๒-๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง

๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิดการอบรม
๐๙.๓๐ - ๑๐.๑๕ น.	บรรยายเรื่อง “การประพุดิตนตามกรอบแห่งจรรยาบรรณวิชาชีพด้านสาธารณสุข” โดยนายศรีไพร ทองนิมิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง
๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้การปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุข” โดยนายสุริยนต์ หล้าคำ ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไพรบึง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่คปสอ.ไพรบึงมีวินัยการป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการรักษาวินัย โดย นายภาสกร อุ่นคำ ผู้ช่วยสาธารณสุข- อำเภอไพรบึง
๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๑๕ - ๑๕.๑๕ น.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ประสบการณ์การทำความดีเพื่อส่วนรวม ภายใต้ปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข” ของเจ้าหน้าที่คปสอ.ไพรบึง
๑๕.๑๕ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปภาพรวมการดำเนินกิจกรรม โดย นายสุริยนต์ หล้าคำ ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอไพรบึง

ใบสำคัญรับเงิน

เขียนที่ สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

วันที่ 16 ธันวาคม 2562

ข้าพเจ้า นางวรา ภูษณา

เลขประจำตัวประชาชน 939060029212

บ้านเลขที่ 14 หมู่ 1 ตำบล ปะนาแกเขต

อำเภอ ไทรบุรี

จังหวัด น่าน

ได้รับเงินจาก สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอไทรบุรี

ตามรายการต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน		หมายเหตุ
	บาท	สต.	
รับค่าเช่าที่ดินในโครงการบ้านมั่นคงชุมชนคุณธรรม อุดมธรรม			
เจ้าหน้าที คปสอ.ไทรบุรี ปีงบประมาณ 2563			
วันที่ 12-13 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุม อบจ.น่าน			
- ค่าอาหารกลางวัน 210 คน x 80 บาท เช่นเงิน	16,800-		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 210 คน x 25 บาท x 250			
เช่นเงิน	10,500-		
รวม	27,300-		

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น(ตัวอักษร) (-สองหมื่นเจ็ดพันสามร้อยบาทถ้วน-)

ขอรับรองว่าได้ทรงจ่ายเงินไปก่อนแล้วจริง

(ลงชื่อ)

(นางวรา ภูษณา)

ผู้รับเงิน

(ลงชื่อ)

รองฯ

ผู้จ่ายเงิน

(ลงชื่อ)

รองฯ

ผู้จ่ายเงินแล้ว

ตำแหน่ง

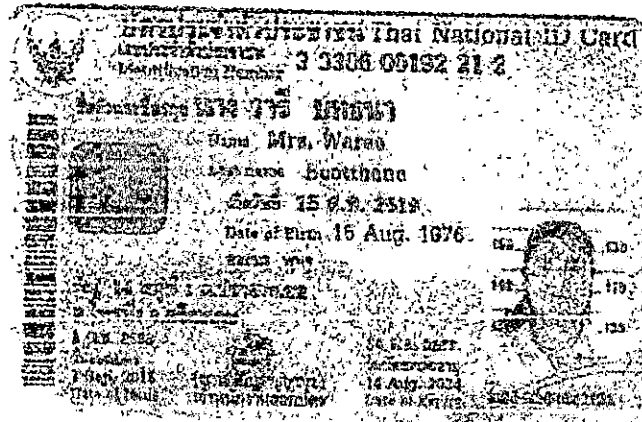
(นางสาววรรณิตา สุภาพงษ์)
นักวิชาการสาธารณสุข

ตำแหน่ง

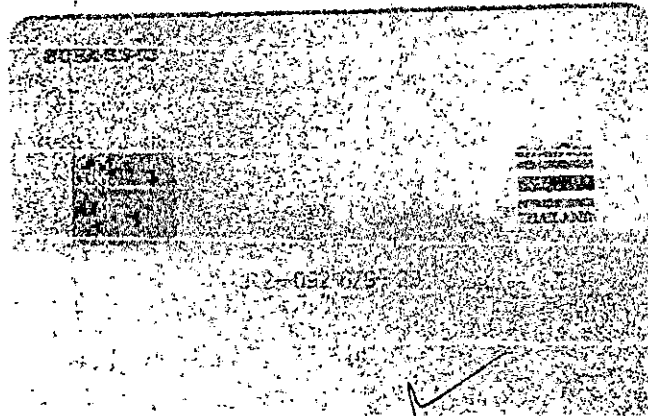
(นางสาววรรณิตา สุภาพงษ์)
นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ 16 ธ.ค. 2562
(ปรานีย์ รุ่งแสง)
หัวหน้างานการเงินและบัญชี

30 ม.ค. 2563



4691 ๑๗ ๗๗๗๗
 ๑๗ ๗๗๗๗



๑๗ ๗๗๗๗
 ๑๗ ๗๗๗๗

สำเนาถูกต้อง

๑๗ ๗๗๗๗
 <นางวารี บุตรนา>

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง

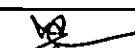
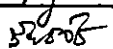
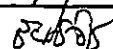
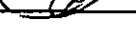
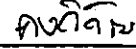
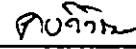
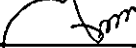
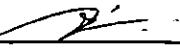
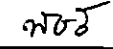
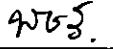
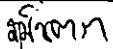
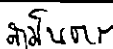
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๑	นายสุริยนต์ หล้าคำ	สาธารณสุขอำเภอไพรบึง	สสอ.ไพรบึง			
๒	นายวัชรินทร์ พันแก่น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ไพรบึง			
๓	นางสาววรรณิดา สุภาพง	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.ไพรบึง	วรรณิดา	วรรณิดา	
๔	น.ส.วรินญา สุภาพ	พนักงานบริการ	สสอ.ไพรบึง	วรินญา	วรินญา	
๕	นส.ชลธิชา อาสามาพัฒน์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านตาโมกข์	ชลธิชา	ชลธิชา	
๖	นางสาววรรณพร บุญสอน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านตาโมกข์	วรรณพร	วรรณพร	
๗	นายประสิทธิ์ พันแก่น	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านตาโมกข์	ประสิทธิ์	ประสิทธิ์	๒
๘	นายกรณพัฒน์ ไชยมูล	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านตาโมกข์	กรณพัฒน์	กรณพัฒน์	
๙	นางสาวสุพัส ศรีสะอาด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านปราสาทเยอเหนือ	สุพัส	สุพัส	
๑๐	นางอุไรวรรณ เกษี	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปราสาทเยอเหนือ	อุไรวรรณ	อุไรวรรณ	๖
๑๑	น.ส.วนันท์ วารินทร์ภัทร	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านปราสาทเยอเหนือ	วนันท์	วนันท์	
๑๒	นายพิทักษ์พงษ์ จันทศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองอารี	พิทักษ์พงษ์	พิทักษ์พงษ์	
๑๓	นางสาวพรลณี จันตะ	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านหนองอารี	พรลณี	พรลณี	
๑๔	นางจำเนียร โลมาศ	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.บ้านหนองอารี	จำเนียร	จำเนียร	
๑๕	นางสมพร สุยไสย์	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านหนองอารี	สมพร	สมพร	
๑๖	นางสาวจินตนา ไชยนิล	พยาบาลวิชาชีพ	รพ.สต.บ้านกันตรวง	จินตนา	จินตนา	
๑๗	นายสมศักดิ์ สุนันท์	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.บ้านกันตรวง	สมศักดิ์	สมศักดิ์	
๑๘	นายเอกลักษณ์ พิมสอน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต. บ้านพะวะ	เอกลักษณ์	เอกลักษณ์	
๑๙	นายศุภนันท์ จันทะกรณ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต. บ้านพะวะ	ศุภนันท์	ศุภนันท์	
๒๐	น.ส.สาวิตรี โยธี	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.บ้านพะวะ	สาวิตรี	สาวิตรี	

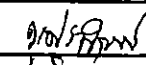
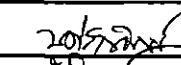
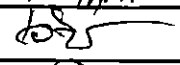
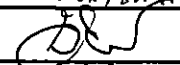
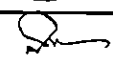
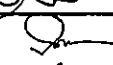
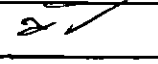
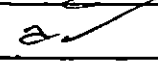
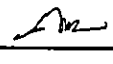
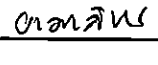
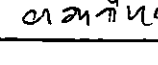
๒๑	นายใจ ชินทอง	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านพะแวง	96	26	
๒๒	นางนัตยา ศีลาวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านห่ม	201	241	
๒๓	นางพิลาพรรณ ไชยโชติ	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.บ้านห่ม	พิลาพรรณ	พิลาพรรณ	
๒๔	นายแก้ว ศรีน้อย	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านห่ม	*	*	
๒๕	นางสุนนา ไนทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านไม้แก่น			
๒๖	น.ส.นภาพร ดวงใจ	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านไม้แก่น	นภาพร	นภาพร	

๑๖

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่คปสอ.ไพร่บึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพร่บึง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๑	นายภาสกร อุ่นคำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ไพร่บึง			
๒	น.ส.สุดาวรรณ ทองมณี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.ไพร่บึง			
๓	นายชัยวัช ขาวโยธา	พนักงานบริการ	สสอ.ไพร่บึง			
๔	นางปิยะภรณ์ กองเงิน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านตาโมกข์			
๕	น.ส.นงค์เยาว์ แก้วโมกข์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านตาโมกข์			
๖	นายวิทยา กิ่งคำ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านตาโมกข์			
๗	นางสุพิน ดวงมณี	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต. บ้านตาโมกข์			
๘	นายสะอาด วิเศษสังข์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านปราสาทเยอเหนือ			
๙	นางศิริยุพา ชันทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านปราสาทเยอเหนือ			
๑๐	นางสนอง กล้าเงิน	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.บ้านปราสาทเยอเหนือ			
๑๑	นายคงวิวัฒน์ อุดมะ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	รพ.สต.บ้านปราสาทเยอเหนือ			
๑๒	นางปาริชาติ จันทศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองอารี			
๑๓	นางธันท์ณภัฏ เวชเคน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองอารี			
๑๔	นางวาสนา แสงใส	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านหนองอารี			
๑๕	นางทวีติยา จันคณา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านกันตรวง			
๑๖	นายไพโรจน์ จันคณา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านกันตรวง			
๑๗	นางสมหทัย คงคา	พนักงานบริการ	รพ.สต. บ้านกันตรวง			
๑๘	นางอำวิภา คุณวาทิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต. บ้านพะวะ			
๑๙	ว่าที่ร้อยตรีพัชรี ขอบอริญ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	รพ.สต.บ้านพะวะ			
๒๐	นางสาวสุมินตรา ไก่แก้ว	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านพะวะ			

๒๑	นางบุศราทิพย์ ศรีปัญญา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านทุ่ม			
๒๒	นายวัชรินทร์ ธรรมบุตร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านทุ่ม			
๒๓	น.ส.จุฬาร จันตะ	พนักงานบริการ	รพ.สต.บ้านทุ่ม			
๒๔	นายสัญญา โพธิสาร	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านไม้แก่น			
๒๕	นางกัญญาพัชญ์ อุดร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านไม้แก่น			
๒๖	นางอภาภัทร โพธิสาร	พนักงานช่วยการพยาบาล	รพ.สต.บ้านไม้แก่น			

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
					๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๑	นายศรีไพร	ทองนิมิตร	นายแพทย์ชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๒	นางอรุณทิพ	สุวรรณดี	โภชนาการชำนาญงาน	โรงพยาบาลไพรบึง			
๓	นายทองสุข	ทะนงค์	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔	นางนงค์เยาว์	คำโสภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕	นายปกรณ์	แก้วหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖	นางอรุณรัตน์	ระกิติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๗	นางสาวพิมลทิยา	ศรีคราม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๘	นางณัฐกาญจน์	วันทานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๙	นางสาวแสงจันทร์	เบญจมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๑๐	นางปัทมกร	สมศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๑๑	นางกมลลา	ปทุมมาจุติกา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๑๒	นางสาววิจิตรรา	เชื้อมลิขิตตระกูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๑๓	นางอรอนงค์	กันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๑๔	นางชมภู	แหวนเพชร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๑๕	นางสุภาพร	สายสิญจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๑๖	นางศนิชา	แซ่ฮ้าง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๑๗	นางสาวศิริวรรณ	วงศ์เลิศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๑๘	นางปัญจกรณ์	สนสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๑๙	นางดลชนก	พิทยาพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพรบึง			

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไฟรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไฟรบึง

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
					๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐น.	
๒๐	นางธันวดี	วงศ์สามารถ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๒๑	นางกัลยาณี	พรหมมานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๒๒	นางสาวลัดดาวรรณ	นาคผิว	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๒๓	นางสาวกัลยาณี	ทองมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๒๔	นายวรพัทธ์	ธนิษฐ์พรสิริ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๒๕	นางสาวอินทิยา	ยอดจักร์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๒๖	นายฐิติกร	ศรีเรือง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๒๗	นางสาวนงคัลักษณ์	บุญไชโย	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๒๘	นายขจรยศ	สุวรรณ	เภสัชกรชำนาญการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๒๙	นางสาวศิรินทิพย์	ศิลาวรรณ	เภสัชกรปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๓๐	นางสาวทัศนีย์	วารินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๓๑	นางธาดารัตน์	เวียงสีมา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๓๒	นางสาวสิทธิศิลป์	ดิสงะ	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน(เวชกิจ)	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๓๓	นายณัฐวัฒน์	เกษกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๓๔	นางสาวภาคินี	ดวงมะณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๓๕	นางสาวฐานิดา	คุณภาค	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน(เวชกิจ)	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๓๖	นางสาววีรานันท์	สืบหล้า	เภสัชกรปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๓๗	นางสาวธนาลักษณ์	มงคลสาร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			
๓๘	นางสาวภัทรชนก	สุนทรธีรกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไฟรบึง			

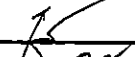
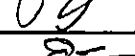
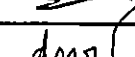
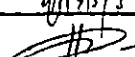
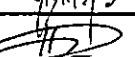
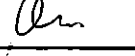
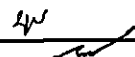
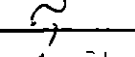
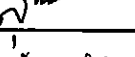
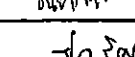
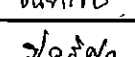
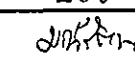
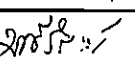
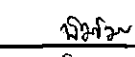
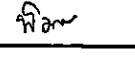
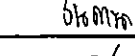
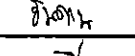
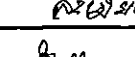
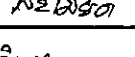
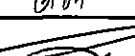
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
					๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๓๙	นางสาวพริดา	มะลิพันธ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๐	นายธนะเมษฐ์	ชัยบรรจงวัฒน์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๑	นางสาวสุทธิลักษณ์	บุญร่วม	นวก.การเงินและบัญชี	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๒	นางศศิญาภา	วันทะวงษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๓	นางนลค์ณภรณ์	ทับทิมวันเพ็ญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๔	นางรจนา	สุภาพ	พนักงานเภสัชกรรม	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๕	นายเอกสิทธิ์	สิทธิศร	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๖	นางอรชร	คุณสุวรรณบุตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๗	นายกิติ	สุดสังข์	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๘	นางสาวธิดากรณ์	พุ่มไม้	เจ้าพนักงานพัสดุ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๙	นางสาวธัญญาลักษณ์	โพธิ์อุดม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๐	นายพงษ์ศักดิ์	พงษ์วัน	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๑	นายมนีกร	แก้วกัณหา	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๒	ว่าที่ร้อยตรีหญิงปราณี	รุ่งแสง	จพ.การเงินและบัญชี	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๓	นางสาวสุภาภรณ์	ศรีนาม	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๔	นางสาววิลาวัลย์	หอมสมบัติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๕	นางสาวอัญนันต์	กล่าเงิน	ช่างตัดเย็บผ้า	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๖	นางสาวพีระยา	สุดาหยค์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๗	นางสาวพรนันท์	คำเครื่อง	จพ.การเงินและบัญชี	โรงพยาบาลไพรบึง			

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
					๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๕๘	นายเอกสิทธิ์	พาลี	จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๙	นางสาวธฤติพันธ์	สมนอณิกุล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖๐	นายพิทยา	อินพานิช	พนักงานเปล	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖๑	ว่าที่ร้อยตรี เอกลักษณ์	จันเปริยง	เจ้าพนักงานสถิติ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖๒	นายศุภกฤร์	ปิยะอัครเดช	พนักงานขับรถยนต์	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖๓	นางสาวศศิวิมล	กงล้อม	จพ.ธุรการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖๔	นายสำเริง	แก้วกันหา	พนักงานรักษาความปลอดภัย	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖๕	นางสาวปัญจนา	พิจารย์	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖๖	นายบุรฉัตร	นรสิงห์	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖๗	นายสุพิศ	สุพรรณ	พนักงานรักษาความปลอดภัย	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖๘	นางสาวฉันทยาภัทร์	จันทรุ่งเรือง	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๖๙	นางสาวปวีศา	บริสุทธิ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๗๐	นางสาวมณีนีรัตน์	ดวงสิน	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๗๑	นางสาวมัลลิกา	เสนคราม	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๗๒	นางสาวพิมพ์วัลย์	ไข่มวงษ์	แพทย์แผนไทย	โรงพยาบาลไพรบึง			
๗๓	นางสาวจินตนา	สีหากุล	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๗๔	นางละเมียด	พลขันธ	แม่บ้าน	โรงพยาบาลไพรบึง			
๗๕	นางสาวอำภา	ทองมนต์	พนักงานทำความสะอาด	โรงพยาบาลไพรบึง			
๗๖	นางสาวณัฐพัฒน์	โพธิ์อุดม	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			

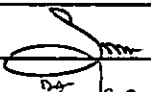
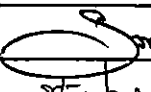
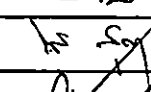
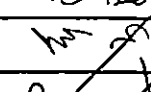
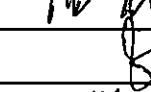
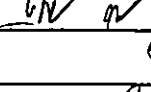
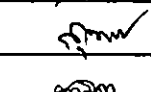
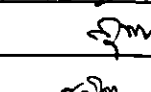
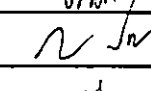
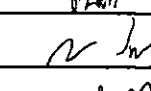
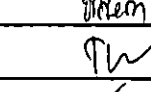
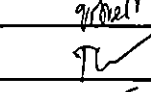
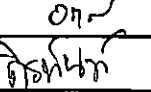
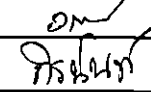
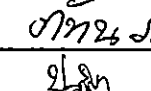
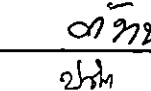
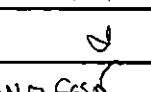
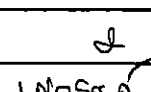
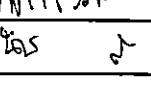
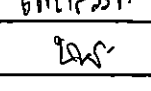
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไฟรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไฟรบึง

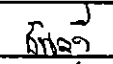
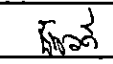
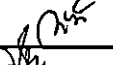
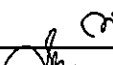
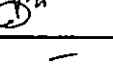
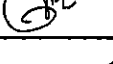
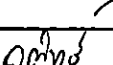
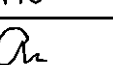
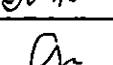
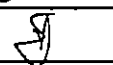
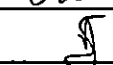
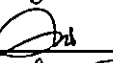
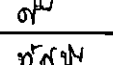
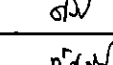
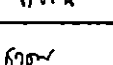
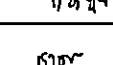
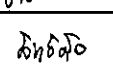
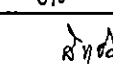
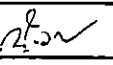
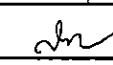
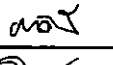
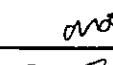
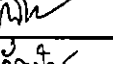
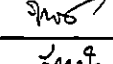
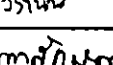
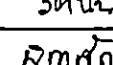
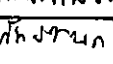
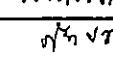
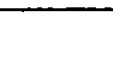
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐น.	
๗๗	นางสาวพรศุภางค์ หนองม่วง	นักกายภาพบำบัด	โรงพยาบาลไฟรบึง	นพศุภางค์	นพศุภางค์	
๗๘	นายอรรถกร อายุวงษ์	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไฟรบึง	อ.อรรถกร	อ.อรรถกร	
๗๙	นางสายัญ จันทกิจ	พนักงานทำความสะอาด	โรงพยาบาลไฟรบึง	ส.สายัญ	ส.สายัญ	

(๗๙)

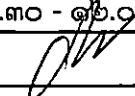
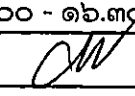
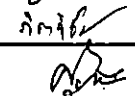
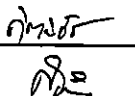
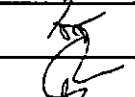
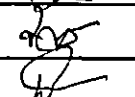
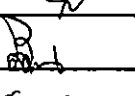
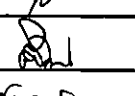
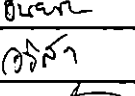
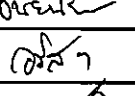
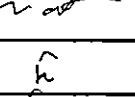
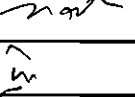
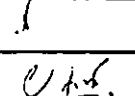
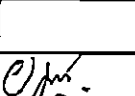
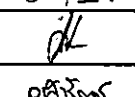
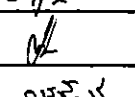
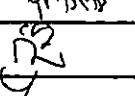
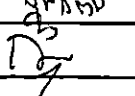
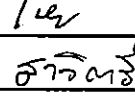
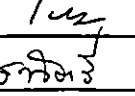
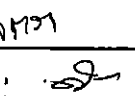
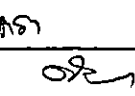
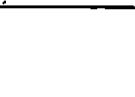
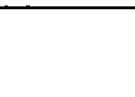
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพร่บึง
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพร่บึง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐น.	
๑	นายธีรฐ คำโสภ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๒	นางพันธุ์ทิพย์ วรรณะ	เภสัชกรชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๓	นางปราณี สุตสวาท	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๔	นางโสมนันท์ อินพานิช	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๕	นายธีร์ บังเอิญ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๖	นางดุขฎี โสภ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๗	นางศศิธร แก้วหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๘	นางสุพรรณ ทองมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๙	นางสาวชนิดา นวรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๑๐	นางสาวสุภาสา สายสังข์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๑๑	นางขวัญลดา เถระพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๑๒	นางอรทัย ไพรบึง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๑๓	นางวราภรณ์ บังเอิญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๑๔	นางถิรนนท์ ผิวผา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๑๕	นางภัทนา ธรรมบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๑๖	นางสาวปวีศา ชาลิวรกิตติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๑๗	นางวิไลลักษณ์ ทัดเทียม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๑๘	นายเศกสรรค์ พิลัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๑๙	นางสาวนพพรชรรณ สืบวงศ์	จพ.เวชสถิติชำนาญงาน	โรงพยาบาลไพร่บึง			

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพร่บึง
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพร่บึง

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
					๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๒๐	นางธันวดี	วงศ์สามารถ	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๒๑	นางกัลยาณี	พรหมมานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๒๒	นางสาวลัดดาวรรณ	นาควิว	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๒๓	นางสาวกัลยาณี	ทองมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๒๔	นายวรพัทธ์	ธนิษฐ์พรสิริ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๒๕	นางสาวอินทิยา	ยอดจักร์	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๒๖	นายจิตติกร	ศรีเรือง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๒๗	นางสาวนงศ์ลักษณ์	บุญไชโย	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๒๘	นายขจรยศ	สุวรรณ	เภสัชกรชำนาญการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๒๙	นางสาวศิรินทิพย์	ศิลาวรรณ	เภสัชกรปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๓๐	นางสาวทัศนีย์	วารินทร์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๓๑	นางธาดารัตน์	เวียงสิมา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๓๒	นางสาวสิทธิศิลป์	ติงสะ	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน(เวชกิจ)	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๓๓	นายณัฐวัฒน์	เกษกุล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๓๔	นางสาวภาคินี	ดวงมะณี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๓๕	นางสาวฐานิดา	คุณภาค	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติงาน(เวชกิจ)	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๓๖	นางสาววีรานันท์	สืบหล้า	เภสัชกรปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๓๗	นางสาวธนาลักษณ์	มงคลสาร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๓๘	นางสาวภัทรชนก	สุนทรธีรกุล	เภสัชกรปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพร่บึง			

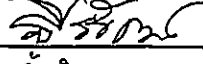
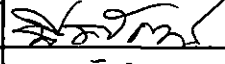
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง

ที่	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
					๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๓๙	นางสาวกรรดี	พูน้อย	นายแพทย์ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๐	นายกิตติธัช	กอสกุล	นายแพทย์ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๑	นางสุภัทริดา	วันทะวงษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๒	นางทัศนีย์วรรณ	โอวัฒนาวคุณ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๓	นายธีระพงษ์	คุณสุวรรณบุตร	หัวหน้าหมวดรถยนต์	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๔	นายสำนวน	สิทธิธร	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๕	นางสาวธันยนันท์	ศรภักดีธนกิจ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๖	นางอริสา	สุพรรณ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๗	นางนารีรัตน์	พันชนะ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๘	นางสาวรัชฎากร	บุญร่วม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๔๙	นางประกายทิพย์	วงศ์พิทักษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๐	นายอนุรักษ์	ธรรมคุณ	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๑	นายศิวกรณ์	สุภาพ	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๒	นางจุฬารัตน์	ธรรมคุณ	พนักงานช่วยการพยาบาล	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๓	นางกิตติยาพร	อ้วนสิมมา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๔	นางไหม	ดิษประสพ	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๕	นางสาวสาวิตรี	สมจันทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๖	นางสาวพิจิตรา	ยอดจักร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพรบึง			
๕๗	นายสงวน	พงษ์วัน	พนักงานทั่วไป	โรงพยาบาลไพรบึง			

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพร่บึง
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพร่บึง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐น.	
๕๘	นางสาวชลิตา บุญมา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพร่บึง	ชฎา	ชฎา	
๕๙	นายโสภณ โยธี	นายช่างเทคนิค	โรงพยาบาลไพร่บึง	โสภณ	โสภณ	
๖๐	นางจุไรรัตน์ สุพรรณ	พนักงานประกอบอาหาร	โรงพยาบาลไพร่บึง	จุไรรัตน์	จุไรรัตน์	
๖๑	นายไพบุลย์ อินทนนท์	พนักงานขับรถยนต์	โรงพยาบาลไพร่บึง	ไพบุลย์	ไพบุลย์	
๖๒	นางสาวจุฑารัตน์ บุญวงศ์	จพ.ธุรการ	โรงพยาบาลไพร่บึง	จุฑารัตน์	จุฑารัตน์	
๖๓	นางสาวนพรัตน์ สุนันท์	จพ.พัสดุ	โรงพยาบาลไพร่บึง	นพรัตน์	นพรัตน์	
๖๔	นายณัฐพงษ์ วงษ์ปลั่ง	พนักงานขับรถยนต์	โรงพยาบาลไพร่บึง	ณัฐพงษ์	ณัฐพงษ์	
๖๕	นายอนุทิน อุดมะ	พนักงานบริการ	โรงพยาบาลไพร่บึง	อนุทิน	อนุทิน	
๖๖	นายบุญเลิศ จรเด็จ	พนักงานรักษาความปลอดภัย	โรงพยาบาลไพร่บึง	บุญเลิศ	บุญเลิศ	
๖๗	นายชัชวาล โสพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลไพร่บึง	ชัชวาล	ชัชวาล	
๖๘	นายเสกสรรค์ พันธแก่น	พนักงานแปล	โรงพยาบาลไพร่บึง	เสกสรรค์	เสกสรรค์	
๖๙	นายพงษ์ศักดิ์ สุภาพ	พนักงานขับรถยนต์	โรงพยาบาลไพร่บึง	พงษ์ศักดิ์	พงษ์ศักดิ์	
๗๐	นางสาวณัฐไธย ดวงมณี	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลไพร่บึง	ณัฐไธย	ณัฐไธย	
๗๑	นางสาวณัฐริกา วัจนะฮาด	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลไพร่บึง	ณัฐริกา	ณัฐริกา	
๗๒	นางสาวอรพิน วงษ์นิล	พยาบาลวิชาชีพ	โรงพยาบาลไพร่บึง	อรพิน	อรพิน	
๗๓	นางสาวเสริมศิริ กงศรี ๖ ๖	พนักงานเภสัชกรรม	โรงพยาบาลไพร่บึง	เสริมศิริ	เสริมศิริ	
๗๔	นางมะลิ ไชยโชติ	แม่บ้าน	โรงพยาบาลไพร่บึง	มะลิ	มะลิ	
๗๕	นางวิไลย เชื้อพันธ์	พนักงานทำความสะอาด	โรงพยาบาลไพร่บึง	วิไลย	วิไลย	
๗๖	นายนรินทร์ วรรณวงษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพร่บึง	นรินทร์	นรินทร์	

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพร่บึง
วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพร่บึง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานบริการ	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
				๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐น.	
๗๗	นายธีรวัฒน์ ทองอินทร์	นายช่างเทคนิค	โรงพยาบาลไพร่บึง			
๗๘	นางสาวจันทิมา กล่ำเงิน	เจ้าพนักงานช่วยเหลือคนไข้	โรงพยาบาลไพร่บึง	จันทิมา	จันทิมา	

78



ขอรับรองว่าเป็นการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไฟรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไฟรบึง จจริง

.....
อธิบดี

(นางสาววรรณิดา สุภาพง)

นักวิชาการสาธารณสุข



ขอรับรองว่าเป็นการจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง จจริง

.....
 วรรณา ๓

(นางสาววรรณา สุภาพง)

นักวิชาการสาธารณสุข

สรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้วย คปสอ.ไพรบึง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ใน คปสอ.ไพรบึง และได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน คปสอ.ไพรบึง เข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชน มีผู้เข้าร่วมการอบรมทั้งสิ้น ๒๑๐ คน ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลไพรบึงที่จัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๑๐ คน จำนวน ๑ มื้อ มื้อละ ๘๐ บาท (๒๑๐x๘๐) เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๒๑๐ คน จำนวน ๒ มื้อ มื้อละ ๒๕ บาท (๒๑๐x๒x๒๕) เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท
 ๓. ค่าวัสดุป้ายโครงการ เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- รวมทั้งสิ้น ๒๗,๘๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ผลการดำเนินการ : ประเมินทัศนคติของบุคลากรสาธารณสุขต่อการทำงานด้านสาธารณสุข ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|--------------|
| - ทัศนคติอยู่ในระดับดีมาก | จำนวน ๑๘๒ คน |
| - ทัศนคติอยู่ในระดับดี | จำนวน ๑๘ คน |
| - ทัศนคติอยู่ในระดับปานกลาง | จำนวน ๑๐ คน |
| - ทัศนคติอยู่ในระดับแย่ | จำนวน ๐ คน |
| - ทัศนคติอยู่ในระดับแย่มาก | จำนวน ๐ คน |

ข้อเสนอแนะ : เป็นโครงการที่มีประโยชน์ เนื่องจากสามารถส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ คปสอ.ไพรบึง เข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชน ผู้จัดทำเห็นควรว่า ควรมีการดำเนินการจัดโครงการต่อเนื่องทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(๖๕๕๓) ผู้สรุปผลการดำเนินโครงการ
นางสาววรรณิตา สุภาพง
นักวิชาการสาธารณสุข