

ITA

EB 24

หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน

- ขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสาร ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโพธิ์
- แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่าน Web Site
- รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒
- แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปรามปรามการทุจริตของโรงพยาบาลโพธิ์
- แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปรามปรามการทุจริตของโรงพยาบาลโพธิ์
- แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริต



38.4

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลไพรบึง

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๐๘

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสาร ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ในการนี้ งานพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลไพรบึง มีความประสงค์จะนำเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขออนุมัติเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง ดังนี้

๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

(นายธีรวัช คำโสภะ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรอนุมัติให้ดำเนินการนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.ไพรบึง

5-2-๒

ความเห็นผู้อำนวยการ

- ณรงค์ .

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

...../กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลไพรบึง
ตามประกาศ โรงพยาบาลไพรบึง
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลไพรบึง

วัน/เดือน/ปี : ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

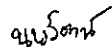
หัวข้อ: การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน โรงพยาบาลไพรบึง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๓ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

Link ภายนอก.. <https://praibuenghospital.org/ita.php>

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

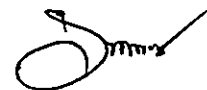


(นางสาวพรรัตน์ สุนันท์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

วันที่...๕...เดือน...กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ผู้อนุมัติรับรอง

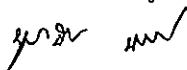


(นายธีรธัช คำโสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๕...เดือน...กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุรฉัตร นรสิงห์)

ตำแหน่ง พนักงานบริการ

วันที่...๕...เดือน...กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....



ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๒๕๖

โรงพยาบาลไทรบุรี
ตำบลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๘๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไทรบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไทรบุรี

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลไทรบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลไทรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ของบุคลากรโรงพยาบาลไทรบุรี

ในการนี้ โรงพยาบาลไทรบุรี จึงขอส่งแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม ดังมีรายละเอียดตามเอกสารที่ได้จัดส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนะเมษฐ์ ชัยบรรจงวัฒน์)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐๔๕-๖๗๕๐๖๗ ต่อ ๑๐๔

นาง	
นางสาว	
นาง	
นางสาว	

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์
ตำบลโพธิ์ อำเภอโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์
สถานที่ตั้ง ๕๖ ม.๒๐ ตำบลโพธิ์ อำเภอโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวแสงจันทร์ เบญจมาศ โทรศัพท์ ๐๔๕-๖๗๕๐๖๗
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๕๘ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รวม๒๑,๗๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๒๑,๗๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

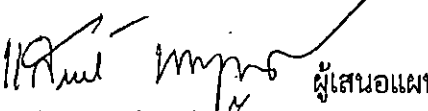
- สมาชิกในชมรมจริยธรรม ร่วมกันกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ปัญหาที่ยากแก้ไข และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับปัญหาด้านคุณธรรมของหน่วยงาน และคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ระยะเวลาดำเนินการ ๙ เดือน

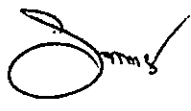
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

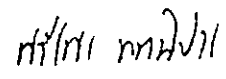
- บุคลากร รพ.ศรีรัตนะ ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่ดี ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มความสามารถ

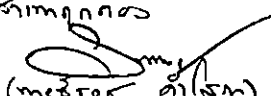
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไพร่บึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนการดำเนินงาน / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			เชิง ปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม รพ.ไพร่บึง	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้	คณะทำงาน	บุคลากร	ให้บุคลากรทุกคนมี	๕๐๐		๒๕๐		๒๕๐	
๒.กิจกรรมทำบุญตักบาตร ทุกวันศุกร์ และเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากร รพ.ไพร่ บึง ได้รับ	ชมรม	รพ.ไพร่บึง	จรรยาบรรณที่ดี	๐					
๓.กิจกรรม ๕ส	การพัฒนาด้าน	รพ.ไพร่บึง	ทุกคน (๑๕๘ คน)	สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี	๔,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
๔.กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญต่างๆ	คุณธรรม			ประสิทธิภาพ	๔,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
๕.งานสัปดาห์การสร้างสุขในองค์กร	จริยธรรม			มีความสุขในการ ปฏิบัติงานและสร้าง	๑๐,๐๐๐		๑๐,๐๐๐			
๖.ส่ง จนท.ปฏิบัติธรรม ณ วัดโนนกุศหล่ม				ผลงานที่ดี ให้บริการ	๑,๐๐๐		๑,๐๐๐			
๗.ส่ง จนท.ปฏิบัติธรรม ณ วัดสำโรงพลัน				ประชาชนได้อย่าง	๑,๐๐๐		๑,๐๐๐			
๘.เยี่ยมผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงร่วมกับงาน				เต็มความสามารถ	๑,๐๐๐		๑,๐๐๐			
โรคไม่ติดต่อเรื้อรัง					๑,๒๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	
รวม					๒๑,๗๐๐	๒,๓๐๐	๑๔,๕๕๐	๒,๓๐๐	๒,๕๕๐	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวแสงจันทร์ เบญจมาศ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายธีรวิธ คำโสกา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายศรีพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพร่บึง

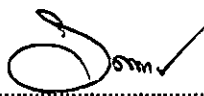

(นายธีรวิธ คำโสกา)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไพพรบึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของรพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลผ่านการอบรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรมที่ รพ. กำหนด	๒๐,๐๐๐ บาท/เงินบำรุง รพ.		✓			
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐		๑๐,๐๐๐ บาท/เงินบำรุง รพ.	✓	✓	✓	✓	
๒.๒ โครงการทำดีเพื่อพ่อ (big cleaning day)	๑. สร้างจิตสำนึกทำดีให้กับเจ้าหน้าที่ ๒.สร้างความสามัคคีในเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	คณะกรรมการ ๕ ส		เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกทำดีต่อส่วนรวม	-	✓	✓	✓	✓	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์ปึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

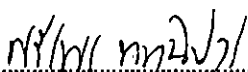
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม สร้างเสริมสุขภาพ และจัดงานประเพณีประจำปี	๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ๒. เพื่ออนุรักษ์ประเพณี	คณะกรรมการ HRD		เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	๓๒,๐๐๐ บาท/ เงินบำรุงรพ.โพธิ์ปึง	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายธีรวิธ คำไสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ปึง

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์ประทับ สถานที่ตั้ง ๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ถ.พยุห์-ขุนหาญ ต.โพธิ์ประทับ อ.โพธิ์ประทับ จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี โทรศัพท์ ๐๘๕-๔๙๕๔๔๔๔

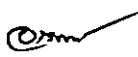
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน รพ.โพธิ์ประทับ	√		๑๘ คน	ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รพ.โพธิ์ประทับเสร็จแล้ว	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน รพ.โพธิ์ประทับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	√		๑ ชุด	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รพ.โพธิ์ประทับและมีการดำเนินงานตามแผนโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้ง	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	√		๘๐ คน	ได้จัดอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	√		๑๕๕ คน	ในโครงการ/กิจกรรม องค์การสร้างสุขของ รพ.โพธิ์ประทับ ได้สอดแทรกเนื้อหาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทย เช่น การใส่ผ้าไทยไปทำบุญตักบาตร การออกกำลังกายด้วยการเล่นพื้นเมือง	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	√		๓ ชมรม ๗ อบต.	มีชมรมที่เข้าร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๓ ชมรม คือ ๑.ชมรมกลุ่มคนบริจาคน้ำดื่ม อ.โพธิ์ประทับ ๒.ชมรม อสม.อำเภอโพธิ์ประทับ ๓.ชมรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ และมี อบต.สนับสนุนและเข้าร่วมอีก ๗ อบต. คือ ๑.ต.โพธิ์ประทับ	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
				๒.ทต.สำโรงพลัน ๓.อบต.ดินแดง ๔.อบต.สุขสวัสดิ์ ๕.อบต.โนนปูน ๖.อบต.ไพรบึง ๗.อบต.สำโรงพลัน	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการ ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	√		๔ หน่วยงาน	นอกจากบุคลากร รพ.ไพรบึงแล้วในการ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ยังได้ เชิญ ๑.พระครูวาปีคณาภิรักษ์ เจ้าคณะอำเภอไพรบึง มาเป็นประธาน ฝ่ายสงฆ์ และเป็นที่ปรึกษา ๒. นายกสมาคมครูโรงเรียนสถานศึกษา ในอำเภอไพรบึง เป็นกรรมการ ๓.นายอำเภอไพรบึง เป็นประธานฝ่าย ฆราวาส ๔.วัฒนธรรมอำเภอไพรบึง เป็น กรรมการ ในการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานได้ ประชุมหารือคณะกรรมการเป็นระยะ	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับ การอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง ภูมิคุ้มกัน	√		๑๕๘ คน	บุคลากรใน รพ.ไพรบึงทุกคน(๑๕๘คน) ได้รับการอบรมในโครงการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และโครงการองค์กร สร้างสุข	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการ จัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	√		๓ ชมรม ๗ อบท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร. รวม จำนวน สมาชิก ๒,๑๔๘ คน	มีองค์กรในเครือข่ายได้เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น จำนวน ๓ ชมรม คือ ๑.ชมรมกลุ่มคน บริจาคโลหิต อ.ไพรบึง ๒.ชมรม อสม. อำเภอไพรบึง ๓.ชมรมจิตอาสาเราทำ ความดีด้วยหัวใจ และมี อบท.สนับสนุนและเข้าร่วมอีก ๗ อบท.คือ ๑.ทต.ไพรบึง ๒.ทต.สำโรงพลัน ๓.อบต.ดินแดง ๔.อบต.สุขสวัสดิ์ ๕.อบต.โนนปูน ๖.อบต.ไพรบึง ๗.อบต.สำโรงพลัน มี รพ.สต.ในเขตอำเภอไพรบึง ๗แห่ง มีโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม ๘แห่ง รวมสมาชิกที่ร่วมกิจกรรม ๒,๑๔๘คน	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทย	√		๓ ชมรม ๗ อบท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร. รวม จำนวน สมาชิก ๒,๑๔๘ คน	หน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุน จัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทยทั้งกิจกรรมวันสำคัญของ ชาติ, เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และ เชื้อพระวงศ์ทุกพระองค์ วันสำคัญทาง ศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา และร่วมสวดมนต์เฉลิม พระเกียรติพระเจ้าอยู่หัวฯทุกเดือน	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	√		๒,๑๔๘ คน	. มีบุคลากรและประชาชน กลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือ สนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย ดังนี้ ๑.กลุ่มนักเรียนโรงเรียนอนุบาลไพรบึง, โรงเรียนสำโรงพลัน,โรงเรียนหัวช้าง, โรงเรียนไพรบึงวิทยาคม เข้าร่วม ประกวดกิจกรรม TO BE NO.1 ๒.ชมรมจิตอาสา, ชมรม อสม., ชมรม บริจาคโลหิต จัดกิจกรรมรณรงค์ทำ ความสะอาดหมู่บ้านป้องกันโรคติดต่อ เพื่อเฉลิมพระเกียรติเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็น หน่วยงานคุณธรรม	√		๗ อบท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร.	หน่วยงานในเครือข่าย ๗ อบท. ๗รพ.สต. และ ๘ โรงเรียน ได้เข้าร่วม สัมครเป็นหน่วยงานคุณธรรม และจะ ดำเนินการพัฒนาตามหลักการของ หน่วยงานคุณธรรม โดยบูรณาการกับ โครงการองค์กรสร้างสุข	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี)

โภชนาการชำนาญงาน

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์พิชัย สถานที่ตั้ง ๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ถ.พยุหะ-ขุนหาญ ต.โพธิ์พิชัย อ.โพธิ์พิชัย จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี โทรศัพท์ ๐๘๕-๔๕๔๔๔๔๔

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๘๓,๗๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๗๘,๕๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน ๕,๒๐๐ บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๒)	
๑	จนท.ใหม่ได้รับการอบรมปฐมนิเทศ ๑๓คน	จนท.ใหม่มีความรู้ความเข้าใจและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร	๒๐,๐๐๐	HRD		✓			ได้ดำเนินการจัดอบรมปฐมนิเทศจนท.ใหม่ไปแล้ว ๑๓ คน เบิกจ่ายงบประมาณไปแล้ว ๔,๓๘๐-
๒	จัดอบรมจนท.เรื่อง ITA จำนวน ๕๐คน	จนท.มีความรู้ความเข้าใจแลดำเนินงาน ITA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐,๐๐๐	คณะทำงาน ITA		✓			จัดอบรมจนท.กลุ่มเป้าหมายเรื่อง ITA แล้ว และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๑๐,๐๐๐
๓	จนท.เข้าร่วมจิตอาสาทำกิจกรรม ๕๕๘.๑๕๘๘ คน	รพ.โพธิ์พิชัยมีการดำเนินกิจกรรม ๕๕๘.๑๕๘๘ เพื่อรณรงค์ทำความสะอาด ป้องกันโรคไวรัส COVID๑๙ และโรคไข้เลือดออกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔,๐๐๐	คณะทำงาน ๕๕๘.		✓			รพ.โพธิ์พิชัยมีการดำเนินกิจกรรม ๕๕๘.๑๕๘๘ อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๒)	
๔	จนท.รพ.ไฟรบึง ๑๕๘ คน เข้าร่วมกิจกรรมโครงการองค์กรสร้างสุข	จนท.มีขวัญ กำลังใจและมีกำลังใจที่จะดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓๒,๐๐๐	คณะHRD		✓			ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการองค์กรสร้างสุข เบิกจ่ายงบประมาณไปแล้ว ๓๒,๐๐๐-
๕	จนท.รพ.พบ.ร่วมปฏิบัติธรรมจำนวน ๘๐ คน	จนท.เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร,ปฏิบัติธรรม,นั่งสมาธิ	๒,๐๐๐	คณะทำงาน		✓			จนท.เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๒,๐๐๐

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงานจำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

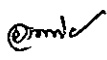
ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน โรงพยาบาลไฟรบึง
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวนรวม ๒,๑๔๘ คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒๕ แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒๕ แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๒,๑๔๘ คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม ๑๗ แห่ง และระดับองค์กรคุณธรรม ๘ แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน (ต.ค.๒๕๖๒ -มี.ค.๒๕๖๓)

หมายเหตุ : ให้นำตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๙ ตัวชี้วัด (๓ ระดับ) มาดำเนินการในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อจัดส่งผลการดำเนินการไปยังกรมการศาสนา เสนอคณะอนุกรรมการคัดเลือก องค์กร หน่วยงาน และ
จังหวัดคุณธรรม พิจารณาคัดเลือกและประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี)
โฆษนากรชำนาญงาน













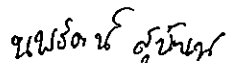


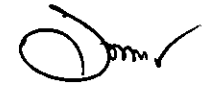
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลโพธิ์เรียง จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

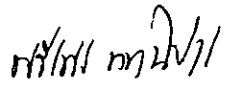
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลไผ่บึง อำเภอไผ่บึง จังหวัดศรีสะเกษ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
-โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และ ประกาศเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริต ของผู้บริหาร รพ.ไผ่บึง -กิจกรรม : จัดอบรมการ ต่อต้านทุจริตแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย	๑.เพื่อประกาศเจตจำนงและ นโยบายต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและองค์กร รพ.ไผ่บึง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน ๒.เพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริต ใน จนท.รพ.ไผ่บึง	รพ.ไผ่บึง มี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม 70 คน	๗,๕๐๐	ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๓	ดัชนีความพร้อม รับผิด คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของ รพ.ไผ่บึง สูงขึ้น	งานตรวจสอบและ ควบคุมภายใน รพ.ไผ่บึง
-โครงการพัฒนาคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงาน ของ รพ.ไผ่บึง -กิจกรรม : จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย	-เพื่อพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ จนท.รพ. ไผ่บึง	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน รพ.ไผ่บึงอยู่ใน ระดับสูงมาก (≥๘๐%)	-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๑๕0 คน	๑๕,๕๐๐	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๓	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของรพ.ไผ่บึง ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๘๐	-งานตรวจสอบและ ควบคุมภายใน รพ.ไผ่บึง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวนพรัตน์ สุนันท์)
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายธีรธร คำโสภะ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไผ่บึง

แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงพยาบาลไพรบึง

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑.สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	หน่วยงานมีการ ประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร หน่วยงาน-และ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล ไพรบึง ๗๐คน	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงานของ หน่วยงานสูงขึ้น	-	-๗,๕๐๐	-๗,๕๐๐	/	-/	-	
๒.พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน อยู่ในระดับสูง มาก	-ผู้บริหาร หน่วยงาน-และ บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล ไพรบึง ๑๕๐คน	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานผ่านการ ประเมินร้อยละ๙๐	-	-๑๕,๕๐๐	๑๕,๕๐๐-	-	/	/-	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายธีรยุทธ คำโสภาก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ อำเภอโพธิ์โพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ /๑๗

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์

ตามที่ โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ งานตรวจสอบและควบคุมภายในของโรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒

๑. มาตรการสร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ มีการประกาศเจตจำนง และนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ ในการ ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งนำขึ้น เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ <https://praihuenghospital.org/> มาตรการพัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วย ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ กิจกรรมการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน ผลการตรวจประเมินเอกสารตามหลักฐานเชิงประจักษ์

๒. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยังขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะดูแลผลประโยชน์ของทางราชการที่ไม่ สามารถแยกแยะระหว่างบทบาทหน้าที่/ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ นำมาซึ่งประโยชน์ส่วนตนไม่ แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการแก้ไขเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ปลุกฝังองค์ความรู้ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ๗ ประการ ให้สอดคล้องกับบทบาท การกิจหน่วยงาน ประกอบด้วย
 ๑. ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ
 ๒. ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและความเสมอภาค
 ๔. ปฏิบัติงานโปร่งใส
 ๕. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน

๖. ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ
๗.) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรนำแจ้งคณะกรรมการบริหาร รพ.ไพร่บึงทราบต่อไป



(นายธีรธร คำสาก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน และรพ.ไพร่บึง

- เพื่อโปรดทราบ

- เก็บเอกสารไว้

และ นร. ๑๖๐๓๓๗



๑-๓-๖๓

ศร/ท/ ทท น/ง/

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพร่บึง

- รพ.

- ตัวเป็นคณ

ศร/ท/

๑๑ มี.ค ๖๖

รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
โรงพยาบาลโพธิ์ปึง อำเภอโพธิ์ปึง จังหวัดศรีสะเกษ

๑. บทสรุป

โรงพยาบาลโพธิ์ปึง ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานบริหารงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยโรงพยาบาลโพธิ์ปึง ได้ดำเนินการตาม

มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง ของหน่วยงาน ประกอบด้วย กิจกรรมการให้ความรู้ ความเข้าใจ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับประชาชน/ข้าราชการ/ลูกจ้าง

มาตรการที่ ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติ งานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ ๑.๓ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยโรงพยาบาลโพธิ์ปึง ได้ดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน (เวทีประชาคม) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้สาธารณชนทราบ การขยายช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริต อาทิ กล้องรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการ เว็บไซต์ การแจ้งข้อมูลผ่านศูนย์ดำรงธรรม การดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยโรงพยาบาลโพธิ์ปึง มีการนำระบบควบคุมภายในมาใช้ในการปฏิบัติงาน และมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน ตรวจสอบและติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ โดยมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานของโรงพยาบาลโพธิ์ปึง

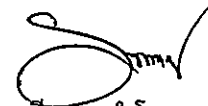
๒. ปัญหาอุปสรรค

การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำ และบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

๓. ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลโพธิ์ประทับ สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม โดยให้มีการสนับสนุนพนักงานราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายธีรวัช คำโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ