

ITA

EB 8

หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวาง
ระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

-บันทึกข้อความ เรื่องประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ ต่อสาธารณะชนผ่าน
เว็บไซต์โรงพยาบาลไพรบึง

-แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่าน Web Site

-บันทึกข้อความรายงานผลการติดตามการดำเนินงาน และอุปสรรคการดำเนินงาน
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลไพรบึง

-คำสั่งโรงพยาบาลไพรบึง ที่13/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติงานบนเว็บไซต์
โรงพยาบาลไพรบึง

-ประกาศโรงพยาบาลไพรบึง เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลไพรบึง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลไทรบุรี ตำบลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐๔๕-๖๗๕๐๖๗

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๒๘

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในประกาศแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลไทรบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลไทรบุรี ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมี ๕ ดัชนี ๑๒ ตัวชี้วัด ให้คะแนนตามหลักฐานเชิงประจักษ์ ในดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่๓ การเปิดเผยข้อมูลระบุว่าหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไทรบุรี เพื่อลงนามอนุมัติ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไทรบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามอนุมัติ

- นพ.โจนห์ สุรินทร์
(นางสาวนพรัตน์ สุนันท์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯต่อไป

(นายธีรยุทธ คำโสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบและอนุมัติ

กศ.ไพฑูริย์ ทอนนิมิตร

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลไฟรบิง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลไฟรบิง

วัน/เดือน/ปี :๒๐.....เดือน มกราคม .พ.ศ. ๒๕๖๓

หัวข้อ: คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไฟรบิง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไฟรบิง

Linkภายนอก:

หมายเหตุ: <https://praibuenghospital.org/ita.php>.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

นางสาวพรรัตน์ สุนันท์

(นางสาวพรรัตน์ สุนันท์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

วันที่.....๒๐.....เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายธีรวิธ คำไสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่.....๒๐.....เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายเอกสิทธิ์ พาลี

(นายเอกสิทธิ์ พาลี)

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานคอมพิวเตอร์

วันที่.....๒๐.....เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลไพบรึง ตำบลไพบรึง อำเภอไพบรึง จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐๔๕-๖๗๕๐๖๖๗
ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๗๕ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการติดตามการดำเนินงาน และสรุปปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลต่อ
สาธารณะผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลไพบรึง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพบรึง

ต้นเรื่อง

ด้วย งานเทคโนโลยีสารสนเทศ(IT) โรงพยาบาลไพบรึง มีภารกิจในการบริหารจัดการเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลไพบรึง ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชน ให้สามารถ
เข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรฐานเว็บไซต์
ภาครัฐ (Government Website Standard) และในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment – ITA) กำหนดให้หน่วยงาน
ภาครัฐต้องนำข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ ขึ้นเผยแพร่บน Web site ของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง
ข้อมูลข่าวสารได้สะดวก และสามารถใช้บริการจากข้อมูลข่าวสารดังกล่าว

ข้อพิจารณา

งานเทคโนโลยีสารสนเทศ(IT) โรงพยาบาลไพบรึง ขอรายงานผลการดำเนินงานเว็บไซต์ของ
โรงพยาบาลไพบรึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. ได้มีการนำข้อมูลข่าวสารทั้งในรูปแบบข้อความ บทความ ภาพกราฟิก เผยแพร่บน
เว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพบรึง จำนวน ๕๔ ครั้ง ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว มีความถูกต้องตามมาตรฐาน
เว็บไซต์ภาครัฐและ กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงาน

๒.๑ เจ้าหน้าที่บุคลากรของโรงพยาบาลไพบรึง ยังขาดทักษะในการนำข้อมูลข่าวสาร ขึ้น
เผยแพร่บน Web site ของโรงพยาบาลไพบรึง ด้วยตนเอง ยังต้องอาศัยเจ้าหน้าที่จากงาน IT เป็นผู้นำขึ้นให้
ซึ่งในบางครั้งอาจจะล่าช้า เนื่องจากเจ้าหน้าที่งาน IT มีภารกิจในงานมากมาย

- แนวทางแก้ไข งาน IT จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลไพบรึง ให้มีความรู้และมีทักษะในการนำข้อมูลขึ้น Web site ซึ่งจะเป็นการพัฒนางานการ
เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้รวดเร็วมากขึ้น

๒.๒ ข้อมูลสารสนเทศ ที่นำขึ้นเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลไพบรึง ยังไม่ครอบคลุมทุก
หน่วยงาน ส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับการสมัครงาน, การจัดซื้อจัดจ้าง, การใช้
จ่ายงบประมาณ เป็นต้น ส่วนกลุ่มงานอื่น เช่น กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม, กลุ่มการพยาบาล ฯลฯ
ไม่ค่อยนำข้อมูลข่าวสารมาขึ้นเว็บไซต์

- แนวทางแก้ไข แจ้งเชิญชวนและกำหนดเป็นมาตรการของโรงพยาบาลไพบรึง
ให้ทุกหน่วยงานต้องนำข้อมูลข่าวสารสารสนเทศ มาขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาล เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชน
ทราบและใช้บริการจากข้อมูลดังกล่าว

ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อเสนอในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านเว็บไซต์ มีประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment – ITA) จึงเห็นควรให้หน่วยงาน ดำเนินงานตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเคร่งครัดต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

100✓

(นายเอกสิทธิ์ พาสี)

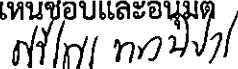
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯต่อไป


(นายธีรวัช คำโสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบและอนุมัติ


(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี



คำสั่งโรงพยาบาลไพบรึง

ที่ ๑๓ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพบรึง

.....

โดยที่เป็นการสมควรเพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity& Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพบรึง เป็นไปตามกรอบแนวทาง วิธีการ และขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูล จำแต่ตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานของโรงพยาบาลไพบรึงดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน้าที่รับผิดชอบ
๑.	นายศรีไพร ทองนิมิตร	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพบรึง	อนุมัติให้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์
๒.	นายธีรวิธ คำโสภา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	ตรวจสอบ/รับรอง
๓.	นางสาวนพรัตน์ สุนันท์	จพ.พัสดุ	ตรวจสอบข้อมูล
๔.	นายเอกสิทธิ์ พาลี	จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์	นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
๕.	นายบุรฉัตร นรสิงห์	พนักงานบริการ	นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
๖.	หัวหน้า/ จนท.เจ้าของข้อมูลที่จะนำขึ้นเผยแพร่		รับผิดชอบการให้ข้อมูลและบันทึกขออนุมิตินำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

บทบาทหน้าที่ดังนี้

๑. ผู้ตรวจสอบ/รับรอง : ตรวจสอบข้อมูลและให้ความเห็นชอบรับรองการอนุมัติให้นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
๒. ตรวจสอบข้อมูล : ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน เหมาะสมของข้อมูลข่าวสารที่จะนำขึ้นเผยแพร่
๓. ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ : ประสานงานและดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ จัดเก็บและปลดข้อมูลเมื่อครบเวลาที่กำหนด
๔. หัวหน้างาน/เจ้าของข้อมูลที่จะนำขึ้นเผยแพร่ : รับผิดชอบการให้ข้อมูลที่เป็นจริงและเหมาะสมที่จะนำขึ้นเผยแพร่ และขออนุมิตินำขึ้นเผยแพร่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลายเซ็น)

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพบรึง



ประกาศโรงพยาบาลไพบรึง
เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ(Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนเป็นปัจจุบัน นั้น

โรงพยาบาลไพบรึง จึงกำหนดแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพบรึง ดังต่อไปนี้

๑. ให้หน่วยงานในสังกัดเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ ข้อมูลหน่วยงาน ประกอบด้วย ประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างของหน่วยงาน ทำเนียบผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี คำรับรอง รายงานผลการปฏิบัติราชการ รายละเอียดช่องทางการติดต่อสื่อสาร หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร แผนที่ตั้งของหน่วยงาน ไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ (email address)

๑.๒ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน โดยแสดงที่มาของข้อมูลอย่างชัดเจน

๑.๓ คลังความรู้ เช่น ข่าวสารความรู้สุขภาพในรูปแบบสื่อมัลติมีเดีย บทความ ผลงานวิจัย ข้อมูลสถิติต่างๆโดยอ้างอิงถึงแหล่งที่มา และวัน เวลา กำกับ เพื่อประโยชน์ในการค้นหาข้อมูลไปใช้ต่อ(ถ้ามี)

๑.๔ รายชื่อเว็บไซต์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงานในสังกัด หน่วยงานสังกัดเดียวกัน หน่วยงานภายนอก หรือเว็บไซต์อื่นๆที่น่าสนใจ

๑.๕ ข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตร ๗ มาตรา ๙ และข้อมูลข่าวสารที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการกำหนดตามมาตรา ๙ (๘) และมาตรฐานเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

๑.๖ คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมอธิบายขั้นตอนปฏิบัติงาน ระบุระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนของการปฏิบัติงานนั้นๆโดยจัดทำเป็นรูปแบบ “คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน” และสามารถดาวน์โหลดคู่มือมาตรฐานของหน่วยงาน

๑.๗ คู่มือสำหรับประชาชน ข้อมูลการบริการตามภารกิจของหน่วยงาน โดยแสดงขั้นตอนการให้บริการต่างๆแก่ประชาชน พร้อมอธิบายขั้นตอนบริการอย่างชัดเจน

๑.๘ ข่าวประชาสัมพันธ์ ข่าวสารทั่วไป ภาพข่าวกิจกรรม เรื่องแจ้งเตือนรวมถึง
ข่าวประกาศของหน่วยงาน เช่นประกาศรับสมัครงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๙ ระบบงานให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นระบบงานตามภารกิจ
หน่วยงานที่จัดทำเป็นระบบงานคอมพิวเตอร์ให้บริการผ่านหน้าเว็บไซต์ในลักษณะสื่อสารสองทาง
(ถ้ามี)

๑.๑๐ แสดงสถิติการเข้าใช้บริการเว็บไซต์ แสดงระดับความพึงพอใจ และมีระบบ
ประเมินความพึงพอใจที่มีต่อเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ขั้นตอนการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ หัวหน้าหน่วยงาน แต่งตั้งหรือมอบหมายกลุ่ม/ฝ่ายหรือคณะทำงานหรือ
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ การนำเข้าข้อมูลข่าวสาร ต้องเป็นข้อมูลปัจจุบัน ถูกต้องและครบถ้วน ระบุ
แหล่งที่มาหรือเจ้าของข้อมูล ช่วงวันที่ของข้อมูลข่าวสาร วันที่เผยแพร่ ประเภท(นามสกุล)ไฟล์
ขนาดไฟล์โดยมีลำดับการปฏิบัติอย่างน้อยดังนี้

๒.๒.๑ เจ้าหน้าที่เสนอข้อมูลข่าวสารที่ประสงค์จะนำขึ้นเผยแพร่บน
เว็บไซต์ให้หัวหน้ากลุ่มงานที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์พิจารณาอนุญาต ด้วยแบบฟอร์มการขออนุญาต
เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข กรณีเร่งด่วนอนุมัติให้ใช้ทางวาจาได้

๒.๒.๒ กรณีอนุญาต หัวหน้ากลุ่มงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
ซึ่งได้รับสิทธิ์เข้าสู่ระบบบริหารจัดการ ดำเนินการนำข้อมูลข่าวสารขึ้นเว็บไซต์ในหมวดหมู่ที่ถูกต้อง
และประสานงานแจ้งกลับไปยังเจ้าของข้อมูลข่าวสารนั้น

๒.๒.๓ กรณีไม่อนุญาต หัวหน้ากลุ่มงานมอบหมายเจ้าหน้าที่ประสานแจ้ง
กลับไปยังเจ้าของข้อมูลข่าวสารนั้นพร้อมชี้แจงเหตุผลเช่น ไม่ตรงหรือเกี่ยวข้องกับภารกิจของ
หน่วยงาน ไม่ถูกต้องตามรูปแบบไฟล์อนุญาต

๓. กลไกการตรวจสอบ กำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓.๑ หน่วยงานต้องกำหนดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลบริหารจัดการเว็บไซต์
อย่างน้อย ๒ คน เพื่อทำงานทดแทนกันได้

๓.๒ เจ้าหน้าที่เว็บไซต์ มีหน้าที่ตรวจสอบความเป็นปัจจุบันของข้อมูลทุกรายการที่
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หากพบว่าครบระยะเวลาการเผยแพร่ให้นำรายการนั้นลงจาก
เว็บไซต์

๓.๓ เจ้าหน้าที่เว็บไซต์ มีหน้าที่ตรวจสอบความครบถ้วนของรายการข้อมูลข่าวสาร
ตามมาตรฐานเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์(องค์การมหาชน)
และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตร ๗ มาตรา๙ และข้อมูล
ข่าวสารอื่นที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการกำหนด

๓.๔ เจ้าหน้าที่เว็บไซต์ มีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ
ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและลด
โอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓.๕ ให้งานสงเสริมการเพิ่มพูนความรู้และทักษะการบริหารจัดการเว็บไซต์
การรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ทั้งการฝึกอบรม การ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

ทั้งนี้โรงพยาบาลโพธิ์เรียง เนืองแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

ก/ย/ท/ กทม/๑/

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์เรียง