

ITA

EB 9

หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

-บันทึกข้อความขออนุมัติข่าวสารของโรงพยาบาลโพธิ์ประทับ และขออนุมัตินำข้อมูลรายงาน
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลโพธิ์ประทับ

-แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่าน Web Site

-ผู้บริหารหน่วยงาน

-นโยบายของผู้บริหาร

-โครงสร้างหน่วยงาน

-หน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน ตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

-วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

-ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรวม

-พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562

-ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552

-ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560

-อินโฟกราฟฟิคคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

-จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code Conduct)

-นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

-แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

-แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

-หลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียน

- รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียน
- ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรฐาน หรือคู่มือการปฏิบัติงาน
- มาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลไพรบึง

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๐๑

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสารโรงพยาบาลไพรบึง ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

ความเป็นมา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ผ่านกระบวนการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ โรงพยาบาลไพรบึง มีความประสงค์ จะนำข้อมูลเอกสารหลักฐานตามแบบสำรวจไปใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน จึงขอเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลไพรบึง ดังนี้

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน ที่มีข้อมูล

๑.๑ ผู้บริหารหน่วยงาน

๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร

๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

๑.๔ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้งหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

๑.๖ แผนยุทธศาสตร์ศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข

๑.๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๘ ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๙ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)

๒. นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลวชิระภูเก็ต

๓. แผนปฏิบัติการประจำปีของโรงพยาบาลไพรบึง และการติดตามประเมินผลการ

ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของโรงพยาบาลไพรบึง และการติดตามประเมินผลการ

ดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๕. หลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียน เรื่องการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และหลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๗. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

๗.๑ แผนการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา

๗.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๗.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๗.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่

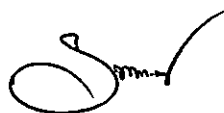
๗.๕ แบบสรุปผลการจัดหาพัสดุในแต่ละรอบเดือน (แบบ สขร.๑)

๘. มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน

๙. มาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ(ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และอนุมัติการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นายธีรวัธ คำโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

ได้รับ ส่ง อธิบดีกรมการแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๓

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เพื่อโปรดพิจารณา

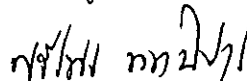
ส่งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓

ภาพ/เอกสาร



3-2-63

ความเห็นผู้อำนวยการ



(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

...../กุมภาพันธ์ /๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลไทรบึง

ตามประกาศ โรงพยาบาลไทรบึง

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลไทรบึง

วัน/เดือน/ปี : ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ: การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน โรงพยาบาลไทรบึง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. ข้อมูลพื้นฐานที่เป็นปัจจุบัน โรงพยาบาลไทรบึง

๒. นโยบายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลไทรบึง

๓. แผนปฏิบัติการประจำปีของโรงพยาบาลไทรบึง และการติดตามประเมินผลการ

ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

๔. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของโรงพยาบาลไทรบึง และการติดตามประเมินผลการ

ดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน

๕. หลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียน เรื่องการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ และหลักเกณฑ์ขั้นตอนการแก้ไขปัญหาในกรณีที่มีการร้องเรียนเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๗. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๘. มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน

๙. มาตรฐานขั้นตอนการให้บริการ(ภารกิจให้บริการประชาชนตามพระราชบัญญัติการ

อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

Link ภายนอก....

<https://praibuenghospital.org/ita.php>

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ณวิมล

(นางสาวณวิมล สุนันท์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

วันที่...๓...เดือน...กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายจรูญ คำโสภ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๓...เดือน...กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

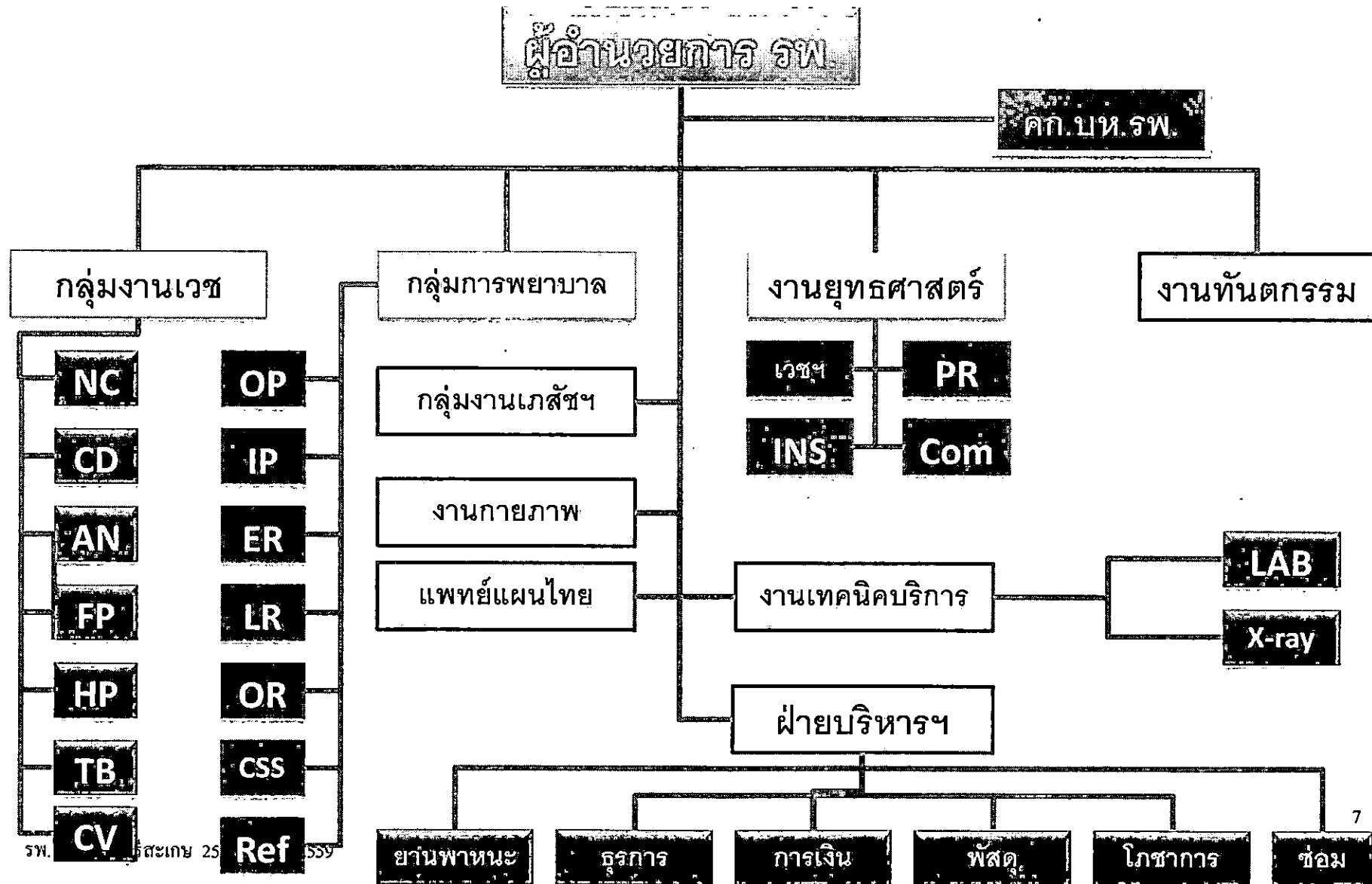
4r m

(นายบุรฉัตร นรสิงห์)

ตำแหน่ง พนักงานบริการ

วันที่...๓...เดือน...กุมภาพันธ์... พ.ศ. ๒๕๖๓.....

โครงสร้างองค์กร โรงพยาบาลโพธิ์





กฎกระทรวง

แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง

กระทรวงสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ ณ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขออกกฎกระทรวงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒ ให้สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนา ยุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนการปฏิบัติราชการ ตลอดจนจัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของกระทรวง เพื่อให้สอดคล้องตาม แนวทางพระราชดำริ นโยบายรัฐบาล สภาพปัญหาของพื้นที่ สถานการณ์ของประเทศ และขับเคลื่อนนโยบาย ตามแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ

(๒) พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงและการบูรณาการด้านสุขภาพระหว่าง องค์กรที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการจัดการสาธารณสุขในภาวะปกติ ฉุกเฉิน วิกฤติ การคุ้มครองผู้บริโภค และการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) จัดสรรและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรของกระทรวง เพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์

(๔) กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล รวมทั้งประสานการปฏิบัติราชการ ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

- (๕) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
- (๖) พัฒนาระบบการเงินการคลัง และระบบบริการด้านสุขภาพให้เหมาะสมและได้มาตรฐาน
- (๗) พัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สารนิเทศและการสื่อสาร
ประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการบริหารงานและการบริการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
- (๘) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ
- (๙) ดำเนินงานและพัฒนาความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ
- (๑๐) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายและพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวกับการแพทย์และการสาธารณสุข
ให้ทันสมัยและเหมาะสมยิ่งขึ้น

(๑๑) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและด้านการพยาบาลแก่องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ดังต่อไปนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

- (๑) กองกลาง
- (๒) กองกฎหมาย
- (๓) กองการต่างประเทศ
- (๔) กองการพยาบาล
- (๕) กองตรวจราชการ
- (๖) กองบริหารการคลัง
- (๗) กองบริหารการสาธารณสุข
- (๘) กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๙) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (๑๐) กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ
- (๑๑) กองสาธารณสุขฉุกเฉิน
- (๑๒) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (๑๓) สถาบันพระบรมราชชนก

ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- (๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- (๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ข้อ ๔ ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง และ สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของ สำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๕ ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวงให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ ภายในสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๖ ในสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในกระทรวง รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อปลัดกระทรวง

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ กองกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทั่วไป งานห้องสมุด และงานเลขานุการผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวง รวมทั้งงานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานพิธีการต่าง ๆ ตลอดจนงานกิจกรรมพิเศษ

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ ยานพาหนะของสำนักงานปลัดกระทรวง และการรักษาความปลอดภัยในเขตพื้นที่กระทรวง

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการของสำนักงานปลัดกระทรวง

(๕) ประสานราชการกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง

(๖) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ กองกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง งานคดีอื่น ๆ การพิจารณาตรวจสอบคำอุทธรณ์หรือคำโต้แย้ง และการให้ความเห็นทางกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) เป็นศูนย์ข้อมูลกลางด้านกฎหมายของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในกระทรวงและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) ดำเนินการป้องกัน แก้ไข และระงับข้อพิพาททางการแพทย์และการสาธารณสุข รวมถึงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและช่วยเหลือเยียวยาผู้รับบริการและผู้ให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข

(๕) ติดตาม ตรวจสอบ และกำกับดูแลการบังคับใช้กฎหมายของกระทรวงและเป็นศูนย์กลางการประสานงานเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายของกระทรวง

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๙ กองการต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนงานด้านสาธารณสุขระหว่างประเทศ รวมทั้งวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพระหว่างประเทศและสุขภาพโลก

(๒) ประสานความร่วมมือด้านสุขภาพระหว่างประเทศ

(๓) ผลักดันและสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสุขภาพระหว่างประเทศ

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านต่างประเทศของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๐ กองการพยาบาล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบายมาตรฐานการพยาบาล และระบบบริการพยาบาล

(๒) กำกับ ดูแล และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของสถานพยาบาลทุกระดับทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

(๓) พัฒนาคุณภาพทางเทคนิคและทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาล รวมทั้งกำหนดกลไกและรูปแบบการปฏิบัติงานทั้งด้านการบริหาร บริการ และวิชาการ ที่ครอบคลุมทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีทางการพยาบาล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบสุขภาพ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๑ กองตรวจราชการ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

(๒) ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานโครงการและสอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนด

(๓) ติดตามและตรวจสอบการใช้ทรัพยากร โดยให้มีการจัดสรร การเกลี่ยและประสานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงให้เกิดความประหยัด คุ่มค่า และสมประโยชน์ ในระดับพื้นที่เขตสุขภาพ

(๔) ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามภารกิจของส่วนราชการในระดับพื้นที่เขตสุขภาพ

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๒ กองบริหารการคลัง มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุของสำนักงาน ปลัดกระทรวงหรือที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกระทรวง

(๒) ดำเนินการด้านบริหารการเงินการคลังของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา และเสนอความเห็นด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การงบประมาณ และการพัสดุต่อผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงและ กระทรวง

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๑๓ กองบริหารการสาธารณสุข มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของระบบบริการสุขภาพ ระบบบริการเฉพาะ และระบบสนับสนุนบริการ

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ระบบบริการเฉพาะ และระบบ สนับสนุนบริการ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

(๓) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ และมาตรฐานของระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรในระบบบริการสุขภาพของหน่วยงานด้านสาธารณสุขในสังกัดที่เกี่ยวข้อง

(๔) ส่งเสริม พัฒนารูปแบบ และกลไกเกี่ยวกับระบบบริการสุขภาพให้ทันสมัยและ เหมาะสมกับสถานการณ์

(๕) ส่งเสริมและประสานความร่วมมือด้านการจัดระบบบริการสุขภาพกับหน่วยงาน ที่ให้การสนับสนุนการบริการหรือหน่วยบริการสุขภาพของชุมชน ท้องถิ่น กรุงเทพมหานคร และ ภาคเอกชน

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๑๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดระบบงานและบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวินัย ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่เกี่ยวข้องกับวินัยและความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่

(๓) เสริมสร้างและพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรของสำนักงาน ปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๑๕ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลและสถานการณ์และแนวโน้มด้านสุขภาพ รวมทั้งวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการกำหนดนโยบายและบริหารยุทธศาสตร์ของประเทศ
- (๒) จัดทำและเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับประเทศและมิติระหว่างประเทศ รวมทั้งจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๓) กำหนดแนวทางนโยบายและยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ สื่อสารนโยบายและยุทธศาสตร์ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๔) วิเคราะห์ จัดทำคำของบประมาณและจัดสรรงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๕) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนประสานการดำเนินการตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๖) ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุข นโยบาย และยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๗) สนับสนุนการดำเนินงานเขตสุขภาพ ในด้านการบริหารยุทธศาสตร์สุขภาพ
- (๘) ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับแผนงาน โครงการริเริ่มและโครงการพิเศษของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง
- (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๖ กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบประกันสุขภาพ ระบบการเงินการคลังสุขภาพ และระบบเศรษฐกิจสุขภาพของประเทศ ที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ ยั่งยืน และเป็นธรรม
- (๒) พัฒนาระบบประกันสุขภาพ และสิทธิประโยชน์ด้านสุขภาพที่จำเป็นและคุ้มค่า ให้ครอบคลุมคนไทยและบุคคลต่าง ๆ ที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย
- (๓) พัฒนากลไกการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม และการดำเนินการตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ระบบประกันสุขภาพ ระบบการเงินการคลังสุขภาพ และระบบเศรษฐกิจสุขภาพของประเทศ
- (๔) บริหารจัดการการประกันสุขภาพคนต่างด้าว แรงงานต่างด้าว บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ และสิทธิตามหลักประกันสุขภาพอื่น ๆ
- (๕) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการเงินการคลังสุขภาพของประเทศ
- (๖) พัฒนาระบบข้อมูลและบริหารจัดการการเงินการคลังของหน่วยบริการให้มีประสิทธิภาพ
- (๗) พัฒนาภาคีเครือข่ายด้านการเงินการคลังและเศรษฐกิจในระบบประกันสุขภาพของประเทศ
- (๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๗ กองสาธารณสุขฉุกเฉิน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำและเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการแพทย์และการสาธารณสุขระดับชาติ

(๒) เป็นหน่วยงานหลักในการประสานและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการแพทย์และการสาธารณสุขระดับชาติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในทุกระดับ ตลอดจนเป็นศูนย์ประสานงานกลางของหน่วยงานทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

(๓) เป็นหน่วยงานหลักด้านการแพทย์และการสาธารณสุข รับผิดชอบในการตอบสนองต่อภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และการสาธารณสุข และจัดให้มีระบบบัญชาการเหตุการณ์ด้านการแพทย์และการสาธารณสุข รวมทั้งจัดให้มีศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในระดับต่าง ๆ

(๔) สนับสนุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรในการจัดการภาวะฉุกเฉินและสาธารณภัย ทั้งระยะก่อนเกิดภัย ระหว่างเกิดภัย และหลังเกิดภัย

(๕) พัฒนาและบริหารจัดการระบบสื่อสารสั่งการ และเป็นศูนย์ประสานการเชื่อมโยงของหน่วยงานสาธารณสุขทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะฉุกเฉินและสาธารณภัย

(๖) สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ องค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการบริการ และวิชาการ

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๘ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนแม่บท แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานกลางและนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ

(๒) พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และเครือข่าย รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ หรือฝึกอบรมการใช้คอมพิวเตอร์และการใช้โปรแกรม

(๓) บริหารจัดการและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง

(๔) พัฒนาระบบคลังข้อมูลและดูแลรับผิดชอบการใช้เทคโนโลยีมิให้มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๙ สถาบันพระบรมราชชนก มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นในการกำหนดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านการผลิตและการพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ

(๒) จัดทำแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพ ให้สอดคล้องและตอบสนองนโยบายและความต้องการด้านกำลังคนของกระทรวง

(๓) ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพและประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๔) พัฒนาระบบข้อมูลและงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้การพัฒนากำลังคน

(๕) พัฒนามาตรฐานการศึกษาและวิชาการด้านการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากรด้านสุขภาพ

(๖) กำกับและดูแลวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นหน่วยบริการสุขภาพแก่ประชาชนทั่วไปและเป็นแหล่งการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และฝึกภาคปฏิบัติของอาจารย์และนักศึกษา

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๐ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด

(๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด

(๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่จังหวัด ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

(๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุขศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพในเขตพื้นที่จังหวัด

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๑ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพในเขตพื้นที่อำเภอ

(๒) ดำเนินการและให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ

(๓) กำกับ ดูแล ประเมินผล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย มีการบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและมีการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานงานเกี่ยวกับงานสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

(๕) พัฒนาระบบสารสนเทศ งานสุศึกษา และการสื่อสารสาธารณะด้านสุขภาพ
ในเขตพื้นที่อำเภอ

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ
มอบหมาย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ปิยะสกล สกลสัตยาทร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct)



1. ดำรงตนตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง



2. ตรงต่อเวลา

ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ



3. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
ปฏิบัติผลประโยชน์ทับซ้อน



4. ร่วมเป็นหูเป็นตา

ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ



5. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพ
ให้กับประชาชน



6. เร่งสร้างสิ่งใหม่
ใส่ใจเรียนรู้



7. เข้าถึง ฟังได้
ใส่ใจบริการ



8. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้
คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม



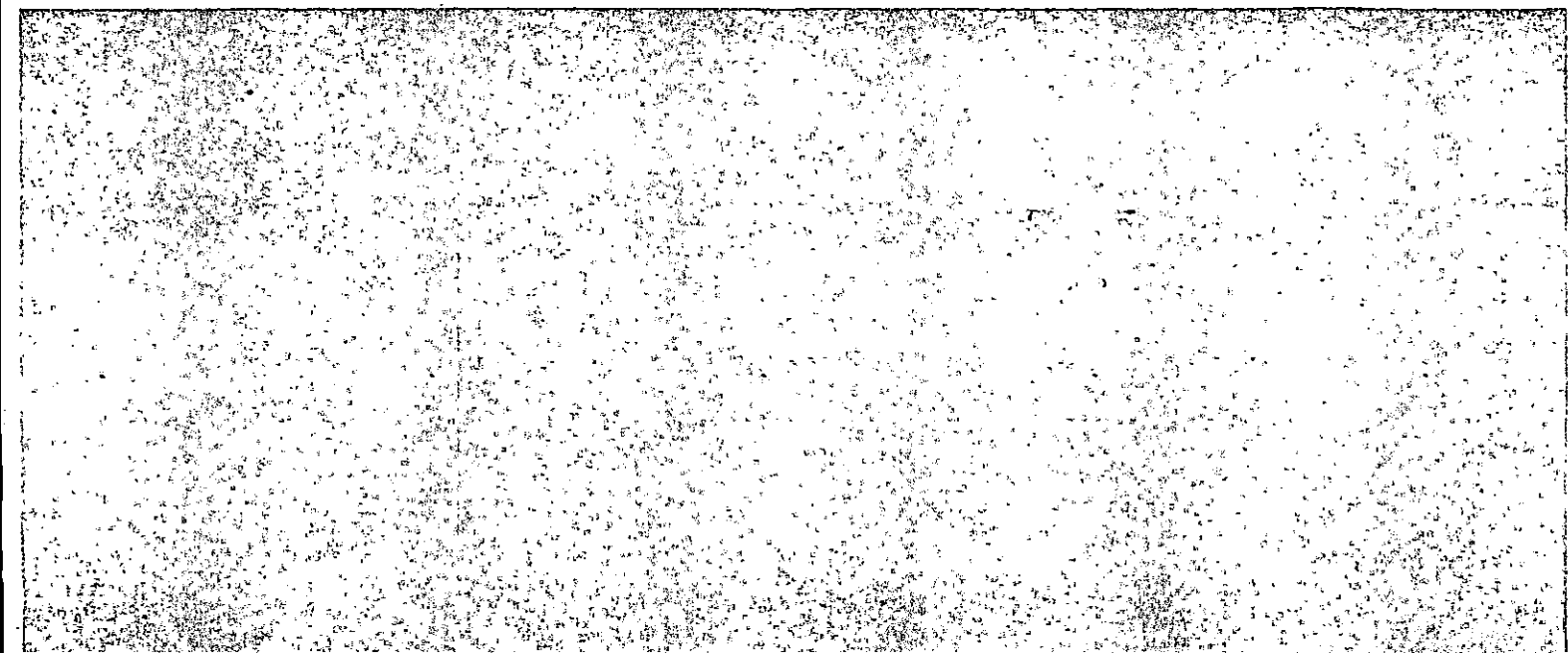
9. รับฟังความเห็นต่าง
สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

แผนปฏิบัติการสาธารณสุข

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลไทรบุรี

จังหวัดศรีสะเกษ



ตารางแสดงสรุปแผนปฏิบัติการ อำเภอ ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ งบประมาณ ปี 2563

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลไพรบึง

ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)							ผู้รับผิดชอบ	KPI ใน กลุ่มงาน สสจ.ศก.
	PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล(4)	งบ สสจ. (5)	อื่นๆ(6.1) สปสช.	อื่นๆ(6.2) เงินบำรุง รพ.ไพรบึง		
การพัฒนาระบบการตรวจสอบและ ภายใน รพ.ไพรบึง							3,500	ดร.ธีรวิธ	บริหารงานทั่วไป
การอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินงาน EIA							6,500	ดร.ธีรวิธ	บริหารงานทั่วไป
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร							5,600	ดร.ธีรวิธ	บริหารงานทั่วไป
การพัฒนาประสิทธิภาพการเงิน-บัญชี							4,100	นงศ์ลักษณ์	บริหารงานทั่วไป
การประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.พบ.							7,400	ดร.ธีรวิธ	ยุทธศาสตร์
การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน การปี 2564 รพ.ไพรบึง							340,000	ดร.ธีรวิธ	ยุทธศาสตร์
การอบรมการใช้กัญชาทางการแพทย์							5,400	ภญ.พันธุ์ทิพย์	คสส.+เภสัช
การอบรมการใช้โปรแกรมบริหารคลังINVS							3,400	ภญ.พันธุ์ทิพย์	คสส.+เภสัช
การพัฒนาประสิทธิภาพการเรียกเก็บค่าบริการ							3,000	ศนิชา	ประกันสุขภาพ
รวม							378,900		

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
นายธีรวิธ คำโสกา)

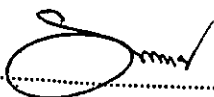
การสาธารณสุขชำนาญการ

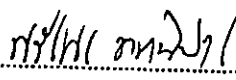
.....(นายอนุพันธ์...ประจำ)...ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

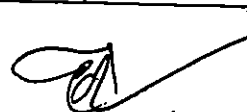
.....(นายอนุพันธ์...ประจำ)...ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รับผิดชอบงาน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
(นพ.ถวิล จ.ค.)

ตารางแสดงสรุปแผนปฏิบัติการ อำเภอ ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ งบประมาณ ปี 2563
แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลไพรบึง

ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)							ผู้รับผิดชอบ	KPI ใน กลุ่มงาน สสจ.ศก.
	PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล(4)	งบ สสจ. (5)	อื่นๆ(6.1) สปสช.	อื่นๆ(6.2) เงินบำรุง รพ.ไพรบึง		
ยอดยกมา							378,900		
โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ CFO							4,500	ดร.ธีรวิธ	ประกันสุขภาพ
โครงการพัฒนาต้นทุนบริการ Unit cost							6,000	นงศ์ลักษณ์	ประกันสุขภาพ
โครงการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก							10,200	ภาคินี	ควบคุมโรคติดต่อ
โครงการให้วัคซีนไวรัสตับอักเสบบีในบุคลากร							23,100	วิยะดา	ควบคุมโรคติดต่อ
โครงการเฝ้าระวังโรคเอดส์และโรคติดต่อเพศสัมพันธ์							-	สุอาภา	ควบคุมโรคติดต่อ
โครงการรณรงค์วันเอดส์โลก							-	สุอาภา	ควบคุมโรคติดต่อ
โครงการป้องกันควบคุมโรคเลปโตสไปโรซิส				7,000			-	ภาคินี	ควบคุมโรคติดต่อ
โครงการคัดกรองสุขภาพประชาชนแบบบูรณาการ	35,000							ปกรณ์	ส่งเสริมสุขภาพ
โครงการคัดกรองพฤติกรรม 4โรคหลักในนักเรียน							-	ธัญชนก.	ส่งเสริมสุขภาพ
โครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการ รพ.(HA)							159,300	นงศ์เยาว์	พัฒนาคุณภาพฯ
โครงการสร้างผลงานวิชาการ(วิจัย, R2R,นวัตกรรม							บูรณาการกับงบCUP	ศนิชา	พัฒนาคุณภาพฯ
โครงการพัฒนาบุคลากรตาม SERVICE PLAN							บูรณาการกับงบ HA	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนSERVICE PLAN							บูรณาการกับยุทธศาสตร์	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
รวม	35,000			7,000			582,000		


.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายธีรวิทย์ คำโสภาก)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง


.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายอนุพันธ์ ไร่ระจำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ วิชาการแทน
(นพ.สสจ.ศก.)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ตารางแสดงสรุปแผนปฏิบัติการ อำเภอ ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ งบประมาณ ปี 2563

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลไพรบึง

ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)							ผู้รับผิดชอบ	KPI ใน กลุ่มงาน สสจ.ศก.
	PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล(4)	งบ สสจ. (5)	อื่นๆ(6.1) สปสช.	อื่นๆ(6.2) เงินบำรุง รพ.ไพรบึง		
ยอดยกมา	35,000			7,000			582,000		
โครงการพัฒนาระบบข้อมูลอัตราากำลังคน รพ.ไพรบึง							-	จุฑารัตน์	ทรัพยากรบุคคล
โครงการปฐมนิเทศ จนท.รับใหม่							-	แสงจันทร์	ทรัพยากรบุคคล
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร (OD)							บูรณาการกับยุทธศาสตร์	ดร.ธีรวิธ	ทรัพยากรบุคคล
โครงการพัฒนาองค์กรสร้างสุข							บูรณาการกับงบ HA	จุฑารัตน์	ทรัพยากรบุคคล
โครงการตรวจสุขภาพบุคลากร รพ.ไพรบึง							บูรณาการกับ ENV	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร							7,000	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการทดสอบสมรรถภาพบุคลากร							78,000	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายในเจ้าหน้าที่							-	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ(ESB)ใน จนท.รพ.							10,000	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการกีฬาสามัคคี จนท.รพ.ไพรบึง							-	แสงจันทร์	ทรัพยากรบุคคล
โครงการสร้างผลงานวิชาการ(วิจัย, R2R,นวัตกรรม)							บูรณาการกับงบCUP	ดร.ธีรวิธ	ทรัพยากรบุคคล
โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ(IT)							7,200	เอกสิทธิ์	ศูนย์เทคโนโลยี
รวม	35,000			7,000			684,200		

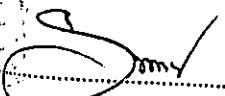
.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายธีรวิธ คำโสภา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายอนุพันธ์ ประจักษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ตารางแสดงสรุปแผนปฏิบัติการ อำเภอ ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ งบประมาณ ปี 2563
แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลไพรบึง

ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)							ผู้รับผิดชอบ	KPI ใน กลุ่มงาน สสจ.ศก.
	PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล(4)	งบ สสจ. (5)	อื่นๆ(6.1) สปสช.	อื่นๆ(6.2) เงินบำรุง รพ.ไพรบึง		
ยอดยกมา	35,000			7,000			684,200		
โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการติดเชื้อใน รพ.									
โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อ ใน รพ.ไพรบึง							3,000	วิยะดา	อนามัยสิ่งแวดล้อม
โครงการส่งเสริมทักษะการเอาชีวิตรอดจาก การจมน้ำและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)				17,500			3,000	วิยะดา	อนามัยสิ่งแวดล้อม
โครงการอบรมทักษะการลอยตัวเพื่อเอาชีวิตรอด จากการจมน้ำ								วราภรณ์	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
โครงการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่							12,400	วราภรณ์	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
โครงการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งตับมะเร็งท่อน้ำดี				11,000					
โครงการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพแบบบูรณาการ				8,100				สุอาภา	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
โครงการคัดกรองสุขภาพแบบบูรณาการ				70,000				สุอาภา	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
ในกลุ่มประชาชนอายุ 35ปีขึ้นไป				85,000				สุอาภา	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
รวม	35,000			198,600			702,600		

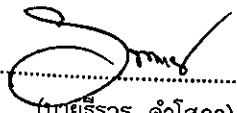
 ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายธีรวัธ คำโสภา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

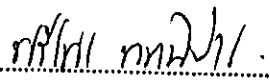
 (นายอนุพันธ์ ...ประจำ) ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สังกัดราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ตารางแสดงสรุปแผนปฏิบัติการ อำเภอ ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ งบประมาณ ปี 2563
แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลไพรบึง

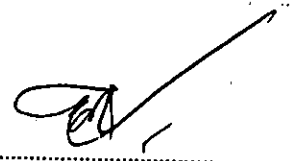
ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)							ผู้รับผิดชอบ	KPI ใน กลุ่มงาน สสจ.ศก.
	PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล(4)	งบ สสจ. (5)	อื่นๆ(6.1) สบสช.	อื่นๆ(6.2) เงินบำรุง รพ.ไพรบึง		
ยอद्यกมา	35,000			198,600			702,600		
โครงการพัฒนางานอุบัติเหตุฉุกเฉินคุณภาพ(ER ECS)							1,000	วรภรณ์	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
โครงการจัดตั้งคลินิก Intermediate Care (IMC)							224,580	ฐิติกร	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
รวม ๕๗	35,000			198,600			928,180		1,161,780
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,161,780 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหกหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)									


(นายธีรวัธ คำโสภา)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ


(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ


(นายอนุพันธ์ ประจักษ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ศึกษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- E1

- E2

- E3

○ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข Governance Excellence

- ## 2. โครงการประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลไพรบึง

- ### 3.1 รหัส KPI sk013 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการพัฒนางานข้อมูลข่าวสาร

- 3.2 รหัส KPI sk014 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563

- ### 3.3 รหัส KPI sk015 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการประเมินผลการปฏิบัติงานสาธารณสุข (Ranking)

- ๖.๔ รหัส NF SKU10** บทที่ ๗ บท รวบรวมบทเรียนเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยเน้นความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ใช้ในชีวิตประจำวัน และความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ใช้ในการทำงาน

ผู้รับผิดชอบ นายธีรวัธ คำโสภา

โทรศัพท์ 0960674245

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ CUP ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- E1

- E2

- E3

☒ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข Governance Excellence

2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2564 รพ.โพธิ์

- ### 3.1 รหัส KPI sk013 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการพัฒนางานข้อมูลข่าวสาร

- 3.2 รหัส KPI sk014 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563

- ### 3.3 รหัส KPI sk015 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการประเมินผลการปฏิบัติงานสาธารณสุข (Ranking)

- 3.4 รหัส KPI sk016 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการดำเนินงานประชุมขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนางาน

ผู้รับผิดชอบ นายธีรวิทย์ คำโสภา

โทรศัพท์ 0960674245

[illegible]

[illegible][illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- o E2

○ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข Governance Excellence

2. โครงการประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลไพรบึง

3.1 รหัส KPI sk013 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการพัฒนางานข้อมูลข่าวสาร

3.2 รหัส KPI sk014 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563

3.3 รหัส KPI sk015 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการประเมินผลการปฏิบัติงานสาธารณสุข (Ranking)

3.4 รหัส KPI sk016 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการดำเนินงานประชุมขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนางาน

โทรศัพท์ 0960674245

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ CUP ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- o E2

○ E4

-

โทรศัพท์ 0960674245

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7) รพ.พบ.	
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ นำเสนอผลการปฏิบัติงานปี 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2564 รพ. ไพรบึง	เพื่อนำเสนอผลการปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด (KPI559 ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานปี 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการปี 2564	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ นำเสนอผลการปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด (KPI 451) เป็นผลการปฏิบัติงานปี 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการปี 2564 งบประมาณ 1.ค่าพาหนะ = 120,000 2.ค่าอาหารกลางวัน = 60,000 3.ค่าอาหารเย็น = 56,000 4.ค่าหารว่างและเครื่องดื่ม=24,000 5.ค่าที่พัก =80,000 รวม= 340,000	80 คน							340,000	340,000
			รวม								340,000	340,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ

จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

○ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

○ การกิจประจำ/พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขการพัฒนาระบบบริการที่เป็นเลิศ..... ○ E1 ○ E2 ○ E3 ○ E4

2. โครงการอบรมความรู้การใช้กัญชาทางการแพทย์สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ ไพรบึง ปีงบประมาณ 2563.....

3.1 รหัส KPIsk050..... 3.2 รหัส KPIชื่อตัวชี้วัด..... 3.3 รหัส KPI ชื่อตัวชี้วัด

ผู้รับผิดชอบ.....ผอ.ศิรินทิพย์ ศิลาวรรณ.....

โทรศัพท์0813916666.....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	อบรมความรู้การใช้กัญชาทางการแพทย์สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ ไพรบึง ปีงบประมาณ 2563	1.เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้เกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2.มีการจัดตั้งคลินิกให้คำปรึกษาการใช้กัญชาทางการแพทย์ในโรงพยาบาล	1.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2.จัดตั้งคลินิกให้คำปรึกษาการใช้กัญชาทางการแพทย์ในโรงพยาบาล 3.เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้คำปรึกษาการใช้กัญชาทางการแพทย์ตามแนวทางที่กำหนด	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 40 คน							เงินบำรุงรพ.พบ.	5,400
รวม												100

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติงาน
(..นางสาวศิรินทิพย์ ศิลาวรรณ.....)

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติงาน
(.....)

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติงาน
(.....)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

○ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

○ การกิจประจำ/พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขการพัฒนากระบวนการที่เป็นเลิศ.....

○ E1

○ E2

○ E3

○ E4

2. โครงการอบรมความรู้การใช้กัญชาทางการแพทย์สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ ไพรบึง ปีงบประมาณ 2563.....

3.1 รหัส KPIsk054..... 3.2 รหัส KPIชื่อตัวชี้วัด..... 3.3 รหัส KPI ชื่อตัวชี้วัด

ผู้รับผิดชอบ.....ภญ.พันธุ์ทิพย์ วรรณะ.....

โทรศัพท์0943616625.....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
2	อบรมความรู้การใช้โปรแกรมบริหารคลัง INVS ปีงบประมาณ 2563	1.เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมบริหารคลัง INVS แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2. ส่งเสริมสุขภาพตำบล 2. หน่วยงานภายในโรงพยาบาลใช้โปรแกรมบริหารคลัง INVS	1.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมบริหารคลัง INVS แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2.หน่วยงานภายในโรงพยาบาลใช้โปรแกรม INVS ในการบริหารคลัง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 20 คน							เงินบำรุงรพ.พบ.	3,400
รวม												100

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติงาน
(.....ภญ.พันธุ์ทิพย์ วรรณะ.....)

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติงาน
(.....)

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติงาน
(.....)

หมายเหตุ อำเภอส่งให้จังหวัดตรวจสอบ (ปรับปรุง/เพิ่มเติม) ภายในวันที่ 15 พย. 62 **ยังไม่ต้องลงนาม** แล้วจังหวัดจะส่งกลับให้อำเภอ จากนั้นอำเภอจึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการให้สมบูรณ์
ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการ รหัส sk014 (Template ตัวชี้วัดระดับการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- การกิจเชิงยุทธศาสตร์

๐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

○ E1 ○ E2 ○ E3 ○ E4

2. แผนงาน (แผนงานกระทรวงสาธารณสุข) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง มิติการจัดเก็บรายได้

3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข) พัฒนาประสิทธิภาพการส่งเรียกเก็บค่างวดค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล

3.12 รหัส KPI SK065 ชื่อตัวชี้วัด รายได้สิทธิอื่นเพิ่มขึ้น (CSMBS,LGO,SSS)

3.12 รหัส KPI SK066 ชื่อตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการส่งข้อมูลเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล

3.12 รหัส KPI SK067 ชื่อตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการส่งข้อมูลเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ของ รพ.สต.

3.12 รหัส KPI SK068 ชื่อตัวชี้วัด การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า(UC)

3.12 รหัส KPI SK069 ชื่อตัวชี้วัด การบริหารจัดการผู้มีสิทธิประกันสังคม(SSS)

3.12 รหัส KPI SK070 ชื่อตัวชี้วัด การบริหารจัดการผู้มีสิทธิชำระภาษี(CSMB)

ผู้รับผิดชอบ นางศนิชา แซ่อึ้ง

โทรศัพท์ 097-3437377

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

○ E4

โทรศัพท์ 0960674245

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

○ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข Governance Excellence

2. โครงการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

3.1 รหัส KPI sk001 ชื่อตัวชี้วัด

3.2 รหัส KPI sk004 ชื่อตัวชี้วัด

โทรศัพท์ 0960674245

[illegible]

- การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- การกิจประจำพื้นฐาน

- ผู้รับผิดชอบ นส.ภาคินี ดวงมะณี โทรศัพท์ 084-6313532

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)	
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)		
1	โครงการป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก	1.เพื่อประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานและหาแนวทางค ป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก ตามมาตรการ 3 3 1 7 14 28 2.ลดอัตราป่วยจากคำมัยฐาน ย้อนหลัง 5 ปี ร้อยละ 20 3.เพื่อให้มีค่าดัชนีลูกน้ำตามเกณฑ์ หมู่บ้าน $BI \leq 50$ $HI \leq 10$, หน่วยงาน $CI = 0$	1.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานป้องกันควบคุม โรคไข้เลือดออก จำนวน 40 คน จำนวน 1 ครั้ง 2.สำรวจลูกน้ำยุงลาย จำนวน 18 หมู่บ้าน จำนวน 2 ครั้ง 3. ดำเนินการป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อในพื้นที่เมื่อเกิดเหตุ	1.ผู้นำชุมชน ประธาน อสม. จำนวน 40 คน 2. อสม.จำนวน 18 หมู่บ้าน จำนวน 270 คน								เงินบำรุง รพ.พบ.	10,200
รวม												10,200	10,200

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

2. โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อในโรงพยาบาลและ รพ.สต. หลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2563

3.1 รหัส KPI sk294 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จ ของโรงพยาบาลมีการจัดให้บริการอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ (ภาคแรงงานในระบบ)

โทรศัพท์ 062-1976872

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
2	โครงการวัคซีนไวรัสตับอักเสบบี ในบุคลากรทางการแพทย์ รพ.โพธิ์	1.เพื่อให้ได้รับวัคซีนป้องกัน ไวรัสตับอักเสบบีถูกต้อง ครบถ้วน ในกลุ่มเป้าหมาย 2.เพื่อลดความเสี่ยงของบุคลากร ในการรับและแพร่กระจายเชื้อ	1. คัดกรองภูมิคุ้มกันไวรัส ตับอักเสบบีในบุคลากร 2. ดำเนินการฉีดวัคซีนให้ บุคลากรที่ไม่มีภูมิคุ้มกัน	เจ้าหน้าที่ รพ. โพธิ์บึง ที่ไม่มีภูมิคุ้มกัน ไวรัสตับอักเสบบี จำนวน 55 ราย							เงินบำรุง 23,100	23,100
รวม											23,100	23,100

๐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

✓ การกิจประจำพื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ (PP&P Excellence)
2. โครงการ
- โครงการเฝ้าระวังการติดเชื้อโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

๐ E1 ๐ E2 ๐ E3 ๐ E4

3.1 รหัส KPI

- sk152 อัตราการติดเชื้อเอชไอวีในหญิงคลอดลดลง ≤ 0.5 ต่อแสนประชากร
- sk154 อัตราการป่วยด้วยโรคซิฟิลิส (ทุกกลุ่มอายุ) ลดลง ≤ 5.32 ต่อแสนประชากร
- sk155 กลุ่มประชากรหลักที่เข้าถึงบริการป้องกันโรคเอดส์ และ STIs ร้อยละ 80(รายได้รวมแล้วร้อยละ๔๐ ๖๐ ๘๐
- sk156 มีการจัดการรณรงค์ในเรื่องเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ในวันแห่งความรัก VCT' day, วันลอยกระทง, วันเอดส์โลก (จัด 4 ครั้ง =ร้อยละ 100)
- sk157 มีการจัดมูญงายอนามัย ร้อยละ 100
- sk158 ผู้ติดเชื้อเอชไอวีได้รับการวินิจฉัยแล้ว ได้รับยาต้านการรักษาด้วยยาต้านไวรัส ร้อยละ 90
- sk159 จำนวนผู้เสียชีวิตจากเอดส์ ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 50
- sk160 มีการสำรวจความพึงพอใจในผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้มารับบริการปรึกษาเพื่อรับการตรวจเลือด ร้อยละ 90

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.สุภาภา สายสังข์

โทรศัพท์

0817181928

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการเฝ้าระวังการติดเชื้อโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	1.เพื่อค้นหา/คัดกรอง กลุ่มเสี่ยงสูงต่อการติดเชื้อเอชไอวี และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์เพื่อป้องกันการแพร่เชื้อและเข้าสู่กระบวนการรักษา	-กิจกรรมให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในชุมชนสถานศึกษา	-ประชาชนกลุ่มเสี่ยงสูงต่อการติดเชื้อเอชไอวี				๖				ไม่มี
ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
		2.กลุ่มเสี่ยงสูงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและส่งต่อรักษาตามมาตรฐาน	- ค้นหา / คัดกรองกลุ่มเสี่ยง	กลุ่มผู้รับบริการคลินิกบริการ								
			-ส่งต่อกลุ่มติดเชื้อเข้าสู่กระบวนการรักษาและติดตามประเมินผล	- วันเอดส์								
			-ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	- ผากระธรรม์								
			-จัดระบบบริการให้กลุ่มผู้ติดเชื้อเข้าสู่กระบวนการรักษาต่อเนื่อง	- คลินิก YFHS								
รวม												

๐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

✓ การกิจประจำพื้นฐาน

๐ E1 ๐ E2 ๐ E3 ๐ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ (PP&P Excellence)

2. โครงการ รณรงค์วันเอดส์โลกวันที่ 1 ธันวาคม ของทุกปี

3.1 รหัส KPI

sk155 กลุ่มประชากรหลักที่เข้าถึงบริการป้องกันโรคเอดส์ และ STIs ร้อยละ 80(รายได้รวม ร้อยละ ๔๐ ๖๐ ๘๐

sk156 มีการจัดการรณรงค์ในเรื่องเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ในวันแห่งความรัก, VCT day, วันลอยกระทง, วันเอดส์โลก (จัด 4 ครั้ง =ร้อยละ 100)

sk160 มีการสำรวจความพึงพอใจในผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้มารับบริการปรึกษาเพื่อรับการตรวจเลือด ร้อยละ 90

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.สุภาภา สายสังข์

โทรศัพท์

0817181928

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
2	รณรงค์วันเอดส์โลกวันที่ 1 ธันวาคม ของทุกปี	สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเอดส์	-รณรงค์ให้ความรู้ ความเข้าใจทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับเอดส์ -ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงบริการแก่ประชาชนทั่วไป	-ประชาชนกลุ่มเสี่ยงสูงต่อการติดเชื้อเอชไอวี								ไม่มี
รวม												

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไผ่บึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

✓ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- ### 3.1 รหัส KPI

sk159 จำนวนผู้เสียชีวิตจากเอดส์ ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 50

sk160 มีการสำรวจความพึงพอใจในผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้มารับบริการปรึกษาเพื่อรับการตรวจเลือด ร้อยละ 90

น.ส.สุอาภา สายสังข์

โทรศัพท์

0817181928

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

○ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

○ การกิจประจำ/พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ (PP&P Excellence) ○ E1 ○ E2 ○ E3 ○ E4
2. โครงการ คัดกรองสุขภาพประชาชนแบบบูรณาการ (หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว.)
- 3.1 รหัส KPI SK.0027 ร้อยละชมรมผู้สูงอายุมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก
- 3.2 รหัส KPI SK040 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานค้นหา สื่อสาร และจัดการภัยความเสี่ยงด้านผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพในพื้นที่อำเภอและตำบล
- 3.3 รหัส KPI SK225 .ร้อยละของหมู่บ้าน มีชมรมออกกำลังกายและมีกิจกรรมออกกำลังกาย ครบคลุม 1 ชมรม/1หมู่บ้าน/อำเภอ ร้อยละ 85
- 3.4 รหัส KPI SK329 . ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต ร้อยละ 70

ผู้รับผิดชอบ นายปณิธ แก้วหล่อ โทรศัพท์ 085-418-4512

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
2	โครงการคัดกรองสุขภาพประชาชนแบบบูรณาการ(หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว.)	1. เพื่อจัดบริการคัดกรองสุขภาพประชาชนในพื้นที่ 2. เพื่อจัดบริการตรวจรักษาโรคในชุมชน 3. เพื่อจัดบริการเยี่ยมบ้านในชุมชน	1. อบรมให้ความรู้ประชาชน 2. คัดกรองสุขภาพ 3. ตรวจรักษาโรค 4. เยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง	ประชาชนทั่วไป/เจ้าหน้าที่ /ส่วนราชการ จำนวน ๓๕๐ คน	35,000							35,000
รวม					35,000							35,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลโพธิ์... จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

o การกิจเชิงยุทธศาสตร์

✓ การกิจประจำ/พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ (PP&P Excellence) o E1 o E2 o E3 o E4

2. โครงการ โครงการฟื้นฟูความรู้การคัดกรองพฤติกรรม4โรคหลัก นักเรียนชั้นประถมศึกษาในเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

3.1 รหัส KPI

sk194 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย 85% sk197 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการกระตุ้นติดตาม ภายใน 30 วัน ร้อยละ 90

sk195 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ได้รับการคัดกรอง ร้อยละ 90 sk198 ร้อยละ 65 ของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่ามีการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ

sk196 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี พบสงสัยล่าช้าครั้งแรก ร้อยละ 20 ด้วยเครื่องมือมาตรฐาน(TEDA4I)

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.ธัญชนก คำนนท์

โทรศัพท์

0973348768

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการฟื้นฟูความรู้ การคัดกรองพฤติกรรม4 โรคหลัก นักเรียนชั้น ประถมศึกษาใน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	1.เพื่อให้ความรู้เรื่องการ ตรวจคัดกรองด้วยแบบ สังเกตพฤติกรรม 4 โรคหลัก สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานวัยเรียน งานสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่น ใน คปสอ.โพ บึง	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ แบบสังเกตพฤติกรรมสำหรับ เด็กสมาธิสั้น ออทิสซึมแอลดี และเด็กเรียนรู้ช้า 6-12 ปี สำหรับบุคลากรที่รับผิดชอบ งานวัยเรียน งานสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่น คปสอ.โพธิ์บึง	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน วัยเรียน งาน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นคปสอ. โพธิ์บึง 40 คน								
		2.เพื่อให้เด็กนักเรียนชั้น ประถมศึกษา ได้รับการตรวจ คัดกรองด้วยแบบสังเกต พฤติกรรม ๔ โรคหลักและ ส่งต่อในรายที่มีปัญหา 3. เพื่อติดตามงานการตรวจ คัดกรองด้วยแบบสังเกต พฤติกรรม 4โรคหลักใน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	2.เจ้าหน้าที่คัดกรองนักเรียน ชั้นประถมศึกษาตาม แบบคัด กรองพฤติกรรม 4 โรคหลัก 3.ติดตามผลการคัดกรอง แบบคัดกรองแบบสังเกต พฤติกรรม 4โรคหลัก และส่ง เด็กกลุ่มเสี่ยงในเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน									
รวม												

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

○ E1 ○ E2 ○ E3 ○ E4

3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

3.12 รหัส KPI SK258 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ HA ชั้น ๓ และการธำรงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

3.12 รหัส KPI SK259 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จขององค์กรพยาบาลในโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ QA

4. รหัส 999 (กรณีไม่มีในตัวชี้วัด จังหวัดศรีสะเกษ)

โทรศัพท์ 084-3033924

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำ/พื้นฐาน
- o E1
- o E2
- o E3
- o E4
1. ยุทธศาสตร์ ที่ 4 กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence
3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลงาน CQI,วิจัย,นวัตกรรม,R2R คปสอ.ไพรบึง
- 3.12 รหัส KPI SK265 ชื่อตัวชี้วัด สัดส่วนการผลิตผลงานวิชาการต่อบุคลากรของหน่วยงาน
- 3.12 รหัส KPI SK266 ชื่อตัวชี้วัด อัตราการส่งผลงานเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับจังหวัด เขต กระทรวง
- 3.12 รหัส KPI SK267 ชื่อตัวชี้วัด อัตราการขอการพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยต่อจำนวนผลงานวิชาการ
- 3.12 รหัส KPI SK268 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการของเครือข่าย

ผู้รับผิดชอบ นางศนิชา แซ่อึ้ง ,นส.วรรณิดา สุภาพวง โทรศัพท์ 0973437377

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลงานCQI วิจัย นวัตกรรม R2R คปสอ.ไพรบึง	เพื่อสร้างผลงาน CQI วิจัย นวัตกรรม R2R คปสอ.ไพรบึง	1.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2.จัดเวทีการนำเสนอผลงานประจำปี คปสอ.ไพรบึง 3.ส่งผลงานวิชาการนำเสนอระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ 4.สรุปผลการดำเนินงาน	100 คน								40,000
รวม												40,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไพรบึง อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

○ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

○ การกิจประจำพื้นฐาน

○ E1

○ E2

○ E3

○ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข People Excellence

2. โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลไพรบึง

3.1 รหัส KPI SK 269 ชื่อตัวชี้วัด....หน่วยงานมีข้อมูลบุคลากรใน HROPS ที่มีคุณภาพ (ข้อมูลส่วนบุคคล/วุฒิในตำแหน่ง/ใบประกอบวิชาชีพ)

3.2 รหัส KPI SK 270 ชื่อตัวชี้วัด....หน่วยงานมีแผนกำลังคน แผนสรรหา แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนService plan และแผนพัฒนาบุคลากร

3.3 รหัส KPI SK 272 ชื่อตัวชี้วัด....หน่วยงานมีการดำเนินงานครอบคลุมแผนงาน

3.4 รหัส KPI SK 273 ชื่อตัวชี้วัด....หน่วยงานมีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ

3.5 รหัส KPI SK 274 ชื่อตัวชี้วัด....มีคณะกรรมการบริหารองค์กรแห่งสร้างสุข

3.6 รหัส KPI SK 275 ชื่อตัวชี้วัด....มีทีมสร้างสุขในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

3.7 รหัส KPI SK 276 ชื่อตัวชี้วัด....ผลการวิเคราะห์ Happinometer และ HPI ที่มีคุณภาพ

3.8 รหัส KPI SK 277 ชื่อตัวชี้วัด....มีแผนงานโครงการสร้างสุขในองค์กรสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ Happinometer และ HPI

3.9 รหัส KPI SK 278 ชื่อตัวชี้วัด....มีการดำเนินงานตามแผนงานโครงการครอบคลุมทุกแผนงานโครงการ

3.10 รหัส KPI SK 279 ชื่อตัวชี้วัด....มีผลงานนำเสนอระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ

3.11 รหัส KPI SK 280 ชื่อตัวชี้วัด....องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวแสงจันทร์ เบญจมาศ/น.ส.จุฑารัตน์ บุญวงศ์..... โทรศัพท์ ...095-612-5893.....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)						
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมการศึกษาอบรม ฟื้นฟูตาม SERVICE PLAN	๑.เพื่อให้บุคลากรให้มีความเพียงพอต่อการให้บริการ ๒. เพื่อฟื้นฟูองค์ความรู้ของบุคลากรให้สอดคล้องกับ SERVICE PLAN ๓. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะผ่านตามเกณฑ์	๑.วางแผนการศึกษาต่อเนื่อง ที่เกี่ยวข้อง กับ SERVICE PLAN หลักสูตร ๔ เดือน ๒.จัดการอบรมให้สอดคล้องกับกลุ่มโรคสำคัญของโรงพยาบาล ทบทวนCPG ให้เอื้อต่อการปฏิบัติและได้มาตรฐาน ๓.จัดการประเมินสมรรถนะ ทั้งข้อเขียนและการปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ไพรบึง							

๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน Service Plan ปี 2563	เพื่อวิเคราะห์ส่วนขาดและวางแผนสนับสนุนให้หน่วยบริการมีศักยภาพในการดำเนินการจัดบริการสุขภาพให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนงาน/โครงการที่กำหนด	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน Service Plan ปี 2563	ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน/โครงการทุกหน่วยงานรพ.โพธิ์เรียง							
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบข้อมูลอัตราค่าจ้างคนหน่วยงานรพ.โพธิ์เรียง ปี 63	1. เพื่อให้ฐานข้อมูลบุคลากรด้านสุขภาพมีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	1.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำระบบข้อมูล กำลังคนด้านสุขภาพ	เจ้าหน้าที่ HRD/หน.ฝ่ายหน./งาน							

	แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	2. เพื่อให้ฐานข้อมูลพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพสามารถนำไปวางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานหน่วยบริการ 3. ข้อมูลบุคลากรใน HROPS มีคุณภาพ	1.2 อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรด้านสุขภาพ 1.3 จัดทำแนวทางการติดตามการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลบุคลากรเพื่อให้ได้ฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วนถูกต้อง								
4	การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักสูตรการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี การมีวัฒนธรรมองค์กรและการพัฒนาสมรรถนะ" สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และสหวิชาชีพ ลูกจ้าง รพ. ไพรบึง จ.ศรีสะเกษ	1 เพื่อพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาสมรรถนะและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่	1.1 อบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ "หลักสูตรการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี การมีวัฒนธรรมองค์กรและการพัฒนาสมรรถนะ"	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ทุกคน							
๕	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร (Organization Development)	1.เพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร 2. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน 3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการทำงาน	- จัดอบรม ณ สถานที่ที่กำหนด - ศึกษาดูงานนอกสถานที่	เจ้าหน้าที่ รพ.ไพรบึงทุกคน							
๖	การบูรณาการการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนางองค์กร และบุคลากรเพื่อความสุข และสร้างเสริมคุณภาพบริการ	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีความรักสามัคคี ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน คุณภาพ ในเครือข่าย ๓. เพื่อบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์คุณภาพบริการ ตามมาตรฐาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพบริการ & คณะกรรมการบริหารสร้างสุข&คณะกรรมการทีมสร้างสุข ๒.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการระดับเครือข่ายเพื่อศึกษา ๓.รวบรวมผลการวิเคราะห์ ความต้องการ การสนับสนุน และความช่วยเหลือ จากแต่ละระดับ	บุคลากรในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ	คกก.HA						

		๔. เพื่อบุคลากรสามารถนำความรู้ความเข้าใจ ไปปฏิบัติได้ถูกต้องตามเกณฑ์มาตรฐาน ๕. เพื่อให้ผู้ป่วย ผู้รับบริการและบุคลากรที่ให้บริการมีความพึงพอใจ ๖. เพื่อให้การพัฒนาเครือข่ายคุณภาพบริการเครือข่าย ให้ผ่านมาตรฐาน	๔. ถ่ายทอด การนำแผน และ KPI ลงสู่การปฏิบัติ ๕. ทบทวนความรู้ ความเข้าใจในแต่ละมาตรฐานของ HA / SCORING QA LA ๖. บูรณาการกิจกรรมการสร้างเสริมความสุข ๗. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี 8. ติดตาม และสรุปผลโครงการ								
๗	โครงการพัฒนาระบบ กลไก และกระบวนการ สู่การเป็นองค์กรสร้างสุข	1) เพื่อให้เกิดกระบวนการที่นำไปสู่การเป็นองค์กรสร้างสุขที่ยั่งยืน 2) เพื่อนำผลการประเมิน Happinometer และ HPI มาใช้ในการพัฒนาองค์กร และสร้างเสริมความสุขในการทำงาน	1) จัดตั้งคณะกรรมการบริหาร องค์กรสร้างสุข และทีมสร้างสุขในองค์กร 2) ประชุมทบทวนผลการประเมิน Happinometer และ HPI และถอดบทเรียนการดำเนินงาน ในปี 2562 และจัดทำแผนปี 2563	ทีมนำคุณภาพ คกก.HRD							

		3) เพื่อพัฒนาทีมสร้างสุขให้สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุขในองค์กรจนกระทั่งเกิด Best Practice	3) ขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุขในองค์กรตามแผน 4) นำเสนอผลงานในที่ประชุมสรุปผลงาน								
8	โครงการตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามเกณฑ์ ทุกคน	1.จัดโปรแกรมการตรวจสอบสุขภาพในเจ้าหน้าที่ปีละ 1 ครั้ง 2.ติดตามตรวจซ้ำในกลุ่มมีผลเลือดที่ผิดปกติและส่งพบแพทย์เพื่อรับการดูแลตามเกณฑ์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	/						
9	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่	1.เพื่อให้ผู้เจ้าหน้าที่ที่มีภาวะเสี่ยงต่อโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง อ้วนลงพุง ไขมันในเลือดสูงสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยหลัก 3 อ.2ส. 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่วัยทำงาน 30-44 ปีมีค่าดัชนีมวลกายและมีรอบเอวตามเกณฑ์ปกติเพิ่มขึ้น	1.ประชาสัมพันธ์โครงการ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมโครงการ 2.จัดเตรียมเอกสาร ประสานงาน และความพร้อมก่อนดำเนินการอบรม 3.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ -ให้ความรู้และฝึกทักษะเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพตนเองให้เหมาะสม -ให้ความรู้เรื่องโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง โรคอ้วนลงพุง -การฝึกปฏิบัติ การสาธิตประกอบอาหารเพื่อสุขภาพ -การสาธิตและการฝึกออกกำลังกาย -การฝึกจิตคลายเครียด -การควบคุมน้ำหนักและการคิดค่าพลังงานที่ควรได้รับอย่างเหมาะสม -ติดตามประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานตามโครงการ	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงสูงต่อโรคเบาหวาน/โรคความดันโลหิตสูง/ไขมันในเลือดสูง/อ้วนลงพุงจำนวน 50 คน						ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 50 คน คนละ 100บาทเป็นเงิน 5,000 บาท - ค่าวัสดุ 2,000บาท	

10	โครงการทดสอบสมรรถภาพ	1.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และทีม	1.จัดกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพ	-เจ้าหน้าที่	78,000						
11	โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายในเจ้าหน้าที่	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพที่ดี2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีผลการตรวจสุขภาพ มีค่า BMI รอบเอว อยู่ในระดับปกติเพิ่มขึ้น	1.จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ3.จัดตั้งชมรมออกกำลังกายในรพ.4.ดเนินกิจกรรมตามแผน5.สรุปประเมินผล	เจ้าหน้าที่ทุกคน							
12	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการในเจ้าหน้าที่	1.เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น 2.เพื่อลดข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการของจนท.ให้ลดลง	1.จัดตั้งคณะทำงาน 2.ประสานวิทยากร 3.จัดอบรมพฤติกรรมบริการในเจ้าหน้าที่ 4. สรุปประเมินผลโครงการ	เจ้าหน้าที่100 คน							-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คนๆ ละ100 บาท เป็นเงิน 10,000บาท
13	โครงการกีฬาสามัคคี	1.เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข 2. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร 3. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายในเจ้าหน้าที่	1.จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2.จัดเตรียมสถานที่ 3.จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน 4.สรุปประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ทุกคน							

14	โครงการส่งเสริมสนับสนุน การสร้างผลงานCQI วิจัย นวัตกรรม R2R	เพื่อสร้างผลงาน CQI วิจัย นวัตกรรม R2R	1.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2.จัดเวทีการนำเสนอผลงาน ประจำปี คปสอ.ไพรบึง 3.ส่งผลงานวิชาการนำเสนอ ระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ 4.สรุปผลการดำเนินงาน	100 คน							
----	---	---	---	--------	--	--	--	--	--	--	--



รวม (บาท)
-บูรณาการกับ งานHA

-บูรณาการ กับงาน ยุทธศาสตร์
-

-
-บูรณา การกับงาน ยุทธศาสตร์
-บูรณาการ กับงาน คุณภาพ

-บูรณาการ กับงาน HA

-ปูรณา การงบประมาณ กับงานอาชีพ นามัย
7,000

78,000 ٧٨,٠٠٠
-
10,000 ١٠,٠٠٠
-

-บูรณาการ
งาน
วิชา
การคปสอ.
ไพรบึง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

o การกิจเชิงยุทธศาสตร์

o การกิจประจำ/พื้นฐาน

o E1 o E2 o E3 o E4

- 1. ยุทธศาสตร์ ที่ 4 กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence
- 3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสาธารณสุข
- 3.11 รหัส KPI SK281 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลมีการดำเนินงาน Digital Transformation ผ่านเกณฑ์ ขั้นที่2 เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital
- 3.12 รหัส KPI SK282 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละการให้สาเหตุการตายไม่ทราบสาเหตุ (ill defined)ของอำเภอ ผ่านเกณฑ์ ให้สาเหตุการตายที่ไม่มีคุณภาพ (ill defined) ไม่เกินร้อยละ 25
- 3.13 รหัส KPI SK283 ชื่อตัวชี้วัด หน่วยบริการส่งข้อมูล 43 แพ้ม ผู้ป่วยนอกบริการส่งเสริมสุขภาพ
- 3.14 รหัส KPI SK284 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละข้อมูลประชากรในระบบฐานข้อมูลของหน่วยบริการมีความถูกต้อง ครบถ้วน มากกว่าร้อยละ 97.00
- 3.15 รหัส KPI SK285 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลส่งข้อมูลแฟ้มการคลอด (labor) ,ข้อมูลประวัติดูแลมารดาหลังคลอด (postnatal) ,ข้อมูลประวัติทารกคลอดใหม่ (newborn)ในรพ. (ปี 2562 ร้อยละ 96)
- 3.16 รหัส KPI SK286 ชื่อตัวชี้วัด หน่วยบริการมีข้อมูลนำเชื่อถือ ไม่มีข้อมูลการบริการคนตาย ข้อมูลบริการล่วงหน้า
- 3.17 รหัส KPI SK287 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลทุกแห่ง มีการดำเนินงาน HA_IT และผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นที่ 1 จากคณะกรรมการประเมินและให้คำปรึกษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้รับผิดชอบ นายเอกสิทธิ์ พาสี, นายธีร์ บังเอิญ, นายบุรฉัตร โทรศัพท์ 045-675067

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสาธารณสุข โรงพยาบาลไพรบึง อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2563	1.เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสาธารณสุขและระบบเทคโนโลยี ให้ได้มาตรฐานและทันสมัยตาม KPI งานIT ของ สสจ.ศก. 2.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณสุข โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 3. เพื่อแก้ไขปัญหาการใช้งานโปรแกรมบันทึกข้อมูลในการให้บริการผู้ป่วย	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ จนท.รพ. ไพรบึง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีโปรแกรมต่างๆ ที่ใช้บันทึกข้อมูล การให้บริการผู้ป่วยให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 2.พัฒนา รพ.ไพรบึงให้บรรลุเกณฑ์ Smart Hospital 3. จัดส่งรายงานให้ทันเวลาที่กำหนด ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน 4. จัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ด้านคอมพิวเตอร์ให้ทันสมัยและเพียงพอต่อการใช้งาน	60 คน							เงินบำรุง รพ.พบ. 7,200	7,200
รวม						-					7,200	7,200

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

o การกิจเชิงยุทธศาสตร์

o การกิจประจำ/พื้นฐาน

o E1 o E2 o E3 o E4

- 1. ยุทธศาสตร์ ที่ 4 กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence
- 3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสาธารณสุข
- 3.11 รหัส KPI SK281 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลมีการดำเนินงาน Digital Transformation ผ่านเกณฑ์ ขั้นที่2 เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital
- 3.12 รหัส KPI SK282 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละการให้สาเหตุการตายไม่ทราบสาเหตุ (ill defined)ของอำเภอ ผ่านเกณฑ์ ให้สาเหตุการตายที่ไม่มีคุณภาพ (ill defined) ไม่เกินร้อยละ 25
- 3.13 รหัส KPI SK283 ชื่อตัวชี้วัด หน่วยบริการส่งข้อมูล 43 แพ้ม ผู้ป่วยนอกบริการส่งเสริมสุขภาพ
- 3.14 รหัส KPI SK284 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละข้อมูลประชากรในระบบฐานข้อมูลของหน่วยบริการมีความถูกต้อง ครบถ้วน มากกว่าร้อยละ 97.00
- 3.15 รหัส KPI SK285 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลส่งข้อมูลแฟ้มการคลอด (labor) ,ข้อมูลประวัติดูแลมารดาหลังคลอด (postnatal) ,ข้อมูลประวัติทารกคลอดใหม่ (newborn)ในรพ. (ปี 2562 ร้อยละ 96)
- 3.16 รหัส KPI SK286 ชื่อตัวชี้วัด หน่วยบริการมีข้อมูลนำเชื่อถือ ไม่มีข้อมูลการบริการคนตาย ข้อมูลบริการล่วงหน้า
- 3.17 รหัส KPI SK287 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลทุกแห่ง มีการดำเนินงาน HA_IT และผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นที่ 1 จากคณะกรรมการประเมินและให้คำปรึกษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้รับผิดชอบ นายเอกสิทธิ์ พาสี, นายธีร์ บังเอิญ, นายบุรณัติ โทรศัพท์ 045-675067

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1			5.บันทึกข้อมูลการให้บริการและ Claim ค่าบริการให้ครบถ้วน	60 คน								
			งบประมาณ 1.ค่าอาหารกลางวัน=60x70 เป็นเงิน= 4,200 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน= 60x25x2=3,000									
รวม											-	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

o การกิจเชิงยุทธศาสตร์

o การกิจประจำ/พื้นฐาน

o E1 o E2 o E3 o E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บุคลากรเป็นเลิศ
2. โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและ รพ.สต.เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2563
- 3.1 รหัส KPI sk272 ชื่อตัวชี้วัด บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน

ผู้รับผิดชอบนางสุพรรณ ทองมนต์, นางวิยะดา ศรีภักดิ์

โทรศัพท์ 062-1976872

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล และ รพ.สต.เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2563	1. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการ มุลฝอยติดเชื้อให้ได้มาตรฐาน 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรเกี่ยวกับจัดการ มุลฝอยติดเชื้อ	1.อบรมการป้องกันการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล 2.อบรมแนวทางการดูแลผู้ป่วย sepsis อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี 3.ติดตามประเมินผล โดยทำ IC Round 2 ครั้ง/ปี งบประมาณ ค่าอาหารกลางวัน=30X50=1500 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน=30x25x2=1500	จนท.รพ.ไพรบึง จำนวน 30 คน							เงินบำรุง รพ.	3,000
รวม												3,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

○ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ ○ การกิจประจำ/พื้นฐาน

o E1 o E2 o E3 o E4

- ผู้รับผิดชอบนางสพรรณ ทองมนต์, นางวิยดา ศรีภักดิ์ โทรศัพท์ 062-1976872

โทรศัพท์ 062-1976872

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำพื้นฐาน

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำพื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคสู่ความเป็นเลิศ

- | | | | | |
|--|------|------|------|------|
| 1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคสู่ความเป็นเลิศ | o E1 | o E2 | o E3 | o E4 |
| 2. โครงการ สร้างเสริมทักษะการเอาชีวิตรอดจากการจมน้ำและการช่วยฟื้นคืนชีพ(CPR) | | | | |
| 3.1 รหัส KPI sk 356 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผู้ก่อการดี Merit Maker ร้อยละ 80 | | | | |
| 3.2 รหัส KPI sk357 ชื่อตัวชี้วัด จำนวนเด็กเสียชีวิตจากการจมน้ำ ไม่เกิน 2.95 ต่อแสนประชากร | | | | |
| 3.3 รหัส KPI sk358. ชื่อตัวชี้วัด จำนวนเด็กที่ผ่านการเรียนหลักสูตรการว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด มากกว่าร้อยละ 30 | | | | |

ผู้รับผิดชอบนางวรรณ บังเอิญ..... โทรศัพท์ 082-4884951

[illegible]

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำพื้นฐาน
- o E1
- o E2
- o E3
- o E4
1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่
2. โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่
- 3.1 รหัส KPI SK 302 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละประชากรสิทธิ UC อายุ 50-70 ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- 3.2 รหัส KPI SK 303 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของผู้มีความผิดปกติในการคัดกรองมะเร็งลำไส้ได้รับการส่งต่อเพื่อส่องกล้องตรวจลำไส้ (Colonoscopy)ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- 3.3 รหัส KPI SK 304 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของผู้มีความผิดปกติในการคัดกรองมะเร็งลำไส้ด้วย Fit test ได้รับการ Colonoscopy ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวสุอาภา สายสังข์.....
- โทรศัพท์ ...081-718-1928....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
	1.ตรวจคัดกรองและอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่	1.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มอายุ 50-70ปี สิทธิ UC ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยวิธี Fittest 2.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยวิธีFittest ผิดปกติ ได้รับการติดตามและส่งต่อเพื่อวินิจฉัยและรักษาที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ 3.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่	1.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย 2.ประชาสัมพันธ์โครงการ 3.อบรมให้ความรู้ ทักษะ และแนวทางการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันโรคมะเร็งลำไส้ และการทราบอาการผิดปกติที่ต้องมารับการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ ด้วยวิธี Fittest 4. ตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโดยการตรวจหาเม็ดเลือดแดงปนในอุจจาระด้วยวิธีFittest 5. ส่งต่อเพื่อรับการส่องกล้อง (Colonoscopy) ตามมาตรฐานในกลุ่มตรวจพบผิดปกติทุกราย 6. สรุปประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน	กลุ่มเสี่ยงสูงต่อมะเร็งลำไส้ใหญ่ อายุ50-70ปี สิทธิUC ในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ง จำนวน 200 คนเขตอบต.โพธิ์งจำนวน200 คน				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 400 คน คนละ 25 บาทเป็นเงิน 10,000บาท ค่าป้ายโครงการจำนวน2ป้ายๆละ500 บาท เป็นเงิน 1,000บาท				11,000
รวม												11,000

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำพื้นฐาน
- o E1
- o E2
- o E3
- o E4
1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
2. โครงการตรวจคัดกรองอุตุตราชาวต์และอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคโรคมะเร็งตับมะเร็งท่อน้ำดี
- 3.1 รหัส KPI SK 300 ชื่อตัวชี้วัด.... ร้อยละการคัดกรองมะเร็งตับ/มะเร็งท่อน้ำดีในประชากรกลุ่มเสี่ยง อายุ 40 ปีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 3.2 รหัส KPI SK 301 ชื่อตัวชี้วัด....ร้อยละการส่งต่อผู้ที่มีอาการผิดปกติจากการคัดกรองมะเร็งตับ/มะเร็งท่อน้ำดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- 3.3 รหัส KPI SK 302 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละประชากรสิทธิ UC อายุ 50-70 ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- 3.4 รหัส KPI SK 303 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของผู้มีความผิดปกติในการคัดกรองมะเร็งลำไส้ได้รับการส่งต่อเพื่อส่งกล้องตรวจลำไส้ (Colonoscopy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- 3.5 รหัส KPI SK 304 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของผู้มีความผิดปกติในการคัดกรองมะเร็งลำไส้ด้วย Fit test ได้รับการ Colonoscopy ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวสุอาภา สายสังข์.....
- โทรศัพท์ ..081-718-1928....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
	1.ตรวจคัดกรองและอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคโรคมะเร็งตับมะเร็งท่อน้ำดี	1.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มอายุ ๔๐ปีขึ้นไปที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งตับมะเร็งท่อน้ำดีด้วยการตรวจอุตุตราชาวต์ 2. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มตรวจอุตุตราชาวต์พบผิดปกติเสี่ยงต่อโรคมะเร็งท่อน้ำดีได้รับการติดตามและส่งต่อเพื่อวินิจฉัยและรักษาที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ 3.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันพยาธิใบไม้ตับและโรคมะเร็งท่อน้ำดี	1.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย 2. จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน ทุกหมู่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ให้ความรู้ ทักษะคติ และแนวทางการปฏิบัติในการบริโภคปลาดิบ และการตรวจอุตุตราชาวต์ไขพยาธิใบไม้ในตับ 3. อบรมให้ความรู้เรื่องมะเร็งตับ/มะเร็งท่อน้ำดีแก่กลุ่มเสี่ยงและแกนนำในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อป้องกันโรคมะเร็งตับและท่อน้ำดี 4. ตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโดยการตรวจอุตุตราชาวต์ 5. ส่งต่อเพื่อรับการรักษาตามมาตรฐานในกลุ่มตรวจอุตุตราชาวต์พบผิดปกติทุกราย 6. สรุป ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน	กลุ่มเสี่ยงสูงต่อโรคมะเร็งตับและโรคมะเร็งท่อน้ำดี ในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์บึง จำนวน 350 คน เขตอบต.โพธิ์บึง 350 คน รวม 700 คน				ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 700 คน คนละ 100บาทเป็นเงิน 70,000บาท - ค่าวัสดุคัดกรอง 10,000บาท -ค่าป้ายโครงการจำนวน2ป้ายๆละ500 บาท เป็นเงิน 1,000บาท				81,000
รวม												81,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำปีพื้นฐาน
- o E1
- o E2
- o E3
- o E4
1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
2. โครงการ พัฒนาศักยภาพสุขภาพแบบบูรณาการ
- 3.1 รหัส KPI SK 223 ชื่อตัวชี้วัด...จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ 10 ล้านครอบครัว ออกกำลังกาย ร้อยละ 70
- 3.2 รหัส KPI SK 224 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป มีการเคลื่อนไหวออกแรง/ออกกำลังกายเพียงพอต่อสุขภาพ ร้อยละ 70
- 3.3 รหัส KPI SK 225 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของหมู่บ้าน มีชมรมออกกำลังกายและมีกิจกรรมออกกำลังกาย ครอบคลุม 1 ชมรม/1หมู่บ้าน/อำเภอ ร้อยละ 85
- 3.4 รหัส KPI SK 253 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารสิ่งแวดล้อมและเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล ด้านการดำเนินงานสุขภาพศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ
- 3.5 รหัส KPI SK 255 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของหมู่บ้านที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลความรอบรู้พฤติกรรมสุขภาพ
- 3.6 รหัส KPI SK 393 ชื่อตัวชี้วัด...จัดตั้งคลินิกไร้พุงครอบคลุมทุกสถานบริการ ร้อยละ >90
- 3.7 รหัส KPI SK 394 ชื่อตัวชี้วัด...คัดกรองและให้บริการแก่บุคลากรวัยทำงานที่มีภาวะเสี่ยงต่อโรคอ้วนลงพุง ตรวจสุขภาพร่างกายของเจ้าหน้าที่ในองค์กรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งมากกว่าร้อยละ 903.2
- 3.8 รหัส KPI SK 395 ชื่อตัวชี้วัด... ร้อยละของประชาชนวัยทำงาน อายุ 30-44 ปี มีค่าดัชนีมวลกาย ร้อยละ 57
- 3.9 รหัส KPI SK 396 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของประชาชนวัยทำงาน อายุ 30-44 ปี มีรอบเอวอยู่ในเกณฑ์ปกติ ร้อยละ 57
- 3.10 รหัส KPI SK 398 ชื่อตัวชี้วัด...รพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน คลินิก DPAC ร้อยละ 60
- 3.11 รหัส KPI SK 398 ชื่อตัวชี้วัด...รพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน คลินิก DPAC ร้อยละ 60
- ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวสุอาภา สายสังข์.....โทรศัพท์ ...081-718-1928.....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
	1.โครงการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพแบบบูรณาการ	1.เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะเสี่ยงต่อโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยหลัก 3 อ.2ส. 2.เพื่อพัฒนาคลินิกDPAC (ไร้พุง) ตามเกณฑ์มาตรฐาน 3.เพื่อให้ประชาชนวัยทำงาน30-44 ปีมีค่าดัชนีมวลกายและมีรอบเอวตามเกณฑ์ปกติเพิ่มขึ้น 3.เพื่อส่งเสริมให้เกิดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแบบบูรณาการ	1.ประชาสัมพันธ์โครงการ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมโครงการ 2.จัดเตรียมเอกสาร ประสานงาน และความพร้อมก่อนดำเนินการอบรม 3.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ -ให้ความรู้และฝึกทักษะ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพตนเองให้เหมาะสม -ให้ความรู้เรื่องโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง โรคอ้วนลงพุง -การฝึกปฏิบัติ การสาธิตประกอบอาหารเพื่อสุขภาพ -การสาธิตและการฝึกออกกำลังกาย -การฝึกจิตคลายเครียด -การควบคุมน้ำหนักและการคิดค่าพลังงานที่ได้รับอย่างเหมาะสม -ติดตามประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานตามโครงการ 4.ติดตามพฤติกรรมสุขภาพ3อ.2ส.และตรวจประเมินสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง/อ้วนลงพุง/ไขมันในเลือดสูง ในคลินิกDPAC อย่างต่อเนื่อง 5.ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ(HL)ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในชุมชน 6.พัฒนาระบบการให้ความรู้ การจัดทำสื่อการสอน การพัฒนาระบบข้อมูลให้สอดคล้องกับงานสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ 7.ส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกายในประชาชนอายุ15ปีขึ้นไปทุกหมู่บ้าน 8.จัดตั้งชมรมออกกำลังกายในชุมชน มีชมรมออกกำลังกายหมู่บ้านละ 1ชมรม ทั้ง18 หมู่บ้าน 7.ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ	กลุ่มเสี่ยงสูงต่อโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง ในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ จำนวน 250คน เขตอบต.โพธิ์ 150 คน รวม 400 คน				ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 400 คน คนละ 100บาทเป็นเงิน 40,000บาท - ค่าวัสดุ 5,000บาท				45,000
								-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในคลินิกไร้พุงทั้ง18 หมู่บ้าน/คลินิกบริการ จำนวน 400 คน*25บาท*3ครั้งเป็นเงิน 30,000 บาท				30,000
รวม												70,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำพื้นฐาน
- o E1
- o E2
- o E3
- o E4
1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
2. โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพแบบบูรณาการ ในกลุ่มประชากรอายุ35ปีขึ้นไป
- 3.1 รหัส KPI SK 372 ชื่อตัวชี้วัด.... คัดกรองความเสี่ยงโรคเบาหวานมากกว่าร้อยละ 90
- 3.2 รหัส KPI SK 373 ชื่อตัวชี้วัด....การประเมิน NCD Clinic ผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐาน
- 3.2 รหัส KPI SK 385 ชื่อตัวชี้วัด....คัดกรองความเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูงมากกว่าร้อยละ 90
- ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวสุภาภา สายสังข์.....
- โทรศัพท์ ...081-718-1928....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
	1. โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพแบบบูรณาการ ในกลุ่มประชากรอายุ35ปีขึ้นไป	1. เพื่อให้ประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองภาวะเสี่ยงต่อโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง 2. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการดูแลสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม 3. เพื่อส่งเสริมสุขภาพสำหรับประชาชนกลุ่มเป้าหมายตามมาตรฐานงานโรคเรื้อรัง โดยชุมชนมีส่วนร่วม	1.-สำรวจและจัดทำทะเบียนประชากรกลุ่มอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปทั้ง18หมู่บ้าน เขตรับผิดชอบโรงพยาบาลโพธิ์ 2.ประชาสัมพันธ์โครงการ ประสานทีมผู้รับผิดชอบในระดับหมู่บ้าน 3.จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ การจัดการกับปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูงและวิธีปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม 4.จัดรณรงค์ตรวจคัดกรองสุขภาพด้วยการตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด การชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง วัดรอบเอว คำนวณค่าดัชนีมวลกาย การสัมภาษณ์พฤติกรรมสุขภาพตามแบบฟอร์มคัดกรองสุขภาพร่วมกับแกนนำชุมชน อสม. 5.สรุป/ประเมินผลการดำเนินงาน	กลุ่มเสี่ยงสูงต่อโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง ในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ จำนวน 2,000คน เขตอบต.โพธิ์ 1,000คน รวม 3,000 คน				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3,000 คน คนละ 25 บาทเป็นเงิน 75,000บาท - ค่าวัสดุในการคัดกรอง เป็นเงิน 10,000 บาท				85,000
รวม												85,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ CUP ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- ๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- E4

- 3.1 รหัส KPI SK259 ชื่อตัวชี้วัดระดับความสำเร็จขององค์กรพยาบาลในโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ QA 3.2 รหัส KPI SK354 ชื่อตัวชี้วัด... ระดับความสำเร็จของการประเมิน ECS คุณภาพ . 3.3 รหัส KPI ชื่อตัวชี้วัด

โทรศัพท์ ...082-4884951

[illegible]

แผนบุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์

ประจำปีงบประมาณ 2563



โรงพยาบาลโพธิ์	
เลขที่ 216	วันที่ 20 มี.ค. 2563
10.00 น.	

ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๘/ว ๕๗๔๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษ์ ศก ๓๓๐๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรลักษ์ และ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง
อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๘/ว ๕๗๔๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำ
แผนพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสถานบริการ : ด้านบริการ (Service Plan) ด้านบริหาร ทักษะความ
จำเป็นเฉพาะ และการศึกษาต่อ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตรวจสอบและอนุมัติแผนพัฒนา
บุคลากร โรงพยาบาลทุกแห่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายทอง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ส่วนเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์

เพื่อโปรดทราบ/-

วันที่ ๑๐.๐๐ น. ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๓
เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(Signature)

๒๐-๑-๖๓

รพ.

กฟ/ก

๐๘ มก ๐๕๖๓

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๑-๖๐๔๐ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๖๐๔๒

ผู้ประสานงาน นางสาวลัดดา ชัยโชค โทรศัพท์ ๐๘-๔๗๑๗-๗๖๘๔

* ลงชื่อ อธิการบดี. พงษ์...

๑. เพื่อให้...



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
รับที่..... 16767
วันที่..... 18 ต.ค. 2562
เวลา..... 17.43

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๗/๑๐๕๕

โรงพยาบาลไพรบึง
ตำบลไพรบึง อำเภอไพรบึง
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๘๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง บันทึกการรับส่งข่าวทางวิทยุของกระทรวงสาธารณสุข ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๘/๒๘๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มการสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก.๐๐๓๒.๐๐๘/ว ๔๗๔๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อให้กำลังคนด้านสุขภาพของจังหวัดศรีสะเกษ มีปริมาณเพียงพอมีขีดสมรรถนะอย่างมืออาชีพและมีศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลไพรบึง ขอส่งแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการพิจารณาถ้อยแถลง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นพ.ศส.ศรีสะเกษ

จ.ไพรบึง ๑๐๖๖๒
แผนหรือแผนบุคลากร ปี ๒๕๖๓

แผนบุคลากรในอัตรากำลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน

(นางสาวลักขณ์ ไชยโชค)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอแสดงความนับถือ

ศิริไพร ทอนนิมิตร

(นายศิริไพร ทอนนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

อนุมัติ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

(นายอนุพันธ์ ประจักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

(นายทอง วีระแสงพงษ์)

โทร. ๐ ๔๕๖๗ ๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๔

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

โทรสาร ๐ ๔๕๖๗ ๕๑๓๑

๔๐๙/๖

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	หน.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศส.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
1	แพทย์	1.เปิดสาขาตามกระทรวง ฯ กำหนด	เฉพาะทาง																					
		2.สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต	ป.โท																					
		3.อบรมโรคไตสำหรับอายุรแพทย์																						
		4. เภรกรรมเบื้องต้น สาขารัฐบาลกิจชุมชน								1														
										✓														

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาต โดยจำนวนที่เข้าศึกษา เป็นไปตามโควตาของกระทรวง

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ชช.	อพ.	รช.	ชท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	คส.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
2	ทันตแพทย์	1.ทันตกรรมสำหรับเด็ก	วุฒิบัตร/ป.โท							1														
		2.ทันตกรรมประดิษฐ์	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		3.ทันตกรรมทั่วไป	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		4.วิทยา Endodontic	วุฒิบัตร/ป.โท							1														
		5.ทันตกรรมจัดฟัน	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		6.ศัลยศาสตร์ช่องปาก	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		7.ทันตกรรมหัตถการ	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		8.ทันตกรรมเพื่อความสวยงาม	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		9.ปริทันตวิทยา	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		10.ทันตกรรมรากเทียม	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		11.สาธิตการสุขศาสตร์มหาดำรง	ป.โท																					
		12.ทันตสาธารณสุข	วุฒิบัตร/ป.โท							1														
		13.ทุกสาขา ที่เป็นหลักสูตร ป 1 ปี	ป.																					
		14. ทันตกรรมผู้สูงอายุ	ป.โท																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- 1.) ในสาขาศัลยศาสตร์ช่องปาก จะอนุญาตให้ไปสัปดาห์เมื่อมีวิสัญญีแพทย์ และแพทย์ ENT อยู่ในโรงพยาบาลเท่านั้น หรือ กรณีทันตแพทย์ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลอื่นขอใช้กรอบของโรงพยาบาลศรีสะเกษ หรือ กันทรลักษณ์ ซึ่งจะต้องแนบหนังสือยินยอมจากโรงพยาบาลที่เปิดกรอบด้วย
- 2.) โรงพยาบาลระดับ S และ M2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 3 คน/ปี
- 3.) โรงพยาบาลระดับ F1 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 2 คน/ปี
- 4.) โรงพยาบาลระดับ F2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 1 คน/ปี

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรบ สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กส.	ขช.	อพ.	รช.	ขพ.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	พท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	ปป.	พศ.	พย.	ศส.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
3	เภสัชกร	1.เภสัชกรรมคลินิกและการบริหาร	ป.โท																					
		2.เภสัชศาสตร์มหาบัณฑิต	ป.โท																					
		3.เภสัชกรรมคลินิก(รูปแบบ Module)	ป.โท							6														
		4.สาธารณสุขศาสตร์	ป.โท																					
		5.เภสัชกรรมชุมชน	ป.โท																					
		6.คุ้มครองผู้บริโภค	ป.โท																					
		7.การบริหารทางเภสัชกรรม Pt ที่ได้รับยาแข็งตัวของหลอดเลือด	อบรบ/ป.โท							1														
		8.การบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยติดเชื้อ HIV/AIDS	อบรบ/ป.โท							1														
		9.การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	อบรบ/ป.โท							1														
		10.สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต	ป.โท							1														
		10.บริหารเภสัชกรรมปฐมภูมิ	อบรบ/ป.โท							1														
		11.การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ป.โท							1														
		12.การบริหารเภสัชกรรมเฉพาะทางสาขาจิตเวช	ป.โท							1														
		13.สาธารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต	ป.โท																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- 1.โรงพยาบาลระดับ S และ M2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรบได้ไม่เกิน 3 คน/ปี
- 2.โรงพยาบาลระดับ F1 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรบได้ไม่เกิน 2 คน/ปี
- 3.โรงพยาบาลระดับ F2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรบได้ไม่เกิน 1 คน/ปี

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บส.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
4	พยาบาลวิชาชีพ	ให้ดูตามระดับของ รพ.																						
		** วิทยาลัยพยาบาล	ป.																					
		1.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป. โท																					
		2.พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	ป. โท																					
		3.การพยาบาลชุมชน	ป. โท																					
		4.การพยาบาลผู้สูงอายุ	ป. โท																					
		5.การบริหารการพยาบาล	ป. โท																					
		6.การพยาบาลแม่และเด็ก	ป. โท																					
		7.การพยาบาลผู้ติดยาเสพติด	ป. โท																					
		8.การพยาบาลจิตเวช	ป. โท																					
		9.การพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ	ป. โท																					
		10.การพยาบาลอาชีวอนามัย	ป. โท																					
		11.การผดุงครรภ์ชั้นสูง	ป. โท																					
		12.การพยาบาลผู้ใหญ่	ป. โท							1														
		13.การพยาบาลศัลยศาสตร์	ป. โท																					
		14.การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	ป. โท							1														

หมายเหตุ : พิจารณานุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- 1.)โรงพยาบาลระดับ S และ M2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 4 คน/ปี
- 2.)โรงพยาบาลระดับ F1 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 3 คน/ปี
- 3.)โรงพยาบาลระดับ F2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 2 คน/ปี

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible]

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible][illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible]

หมายเหตุ : พิจารณานโยบายในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรบ สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
9	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1.เภสัชศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี							1														
		2.สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	ป.ตรี							1														
										✓														

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
10	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	1.รังสีเทคนิค	ป.ตรี							1														
		2.การตรวจด้วยเครื่องภาพรังสีทั่วไป ระบบดิจิทัล	อบรบ							1														
										✓														

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรบ ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรบในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible][illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible]

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขช.	อพ.	รช.	ชน.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	พท.	นท.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บส.	บป.	พค.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
15	ทุกวิชาชีพ	1.แพทยศาสตรบัณฑิต(โครงการร่วม)	ป.ตรี																					
		2.ทันตแพทยบัณฑิต(โครงการร่วม)	ป.ตรี																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตใบสวทภายใน ๑ เดือนนับจากที่ขอเสนอให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขช.	อพ.	รช.	ชน.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	พท.	นท.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บส.	บป.	พค.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
16	บุคลากรสาธารณสุข	1.สาธารณสุขศาสตร์ ในทุกสาขา	ป.เอก																					
		2.พยาบาลศาสตร์ ในทุกสาขา	ป.เอก																					
		3.การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	ป.เอก																					
		จะอนุญาตให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านพัฒนาบุคลากร หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล																						

หมายเหตุ : ผู้ที่ยื่นใบแสดงความจำนงลาศึกษาต่อถือว่ารับโควตาจาก สสจ. โดยจะต้องมีหนังสือยินยอมของผู้บังคับบัญชา ที่จะให้บุคคลดังกล่าวไปปฏิบัติงาน

ณ.หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนดขึ้น

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	กลุ่มเป้าหมาย	สาขา	ระดับ	กล.	ชข.	อพ.	รช.	จท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บส.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
17	ผอ.รพ., ทน.กลุ่มงาน	1.ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	อบรม							2														
	ทน.งาน, ทน.หน่วย	2.ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	อบรม							1														

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

..... ผู้เสนอ
(นายธีรวิทย์ คำโสภา)
ผู้อำนวยการสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

..... ผู้เห็นชอบ
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์

..... ผู้อนุมัติ
(นายวรารัตน์ ชื่นตา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้เสนอ : หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/ผู้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ผู้เห็นชอบ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติ : นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด



ระบบบันทึกข้อมูลประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย
รพช.โพธิ์
ประมาณการรายได้และค่าใช้จ่าย ปี 2563

แผนรายได้ค่าใช้จ่าย

แผนค่าใช้จ่าย

แผนรายได้

1. แผนประมาณการรายได้-ความคุ้มค่าจ่าย ปีงบประมาณ 2563

	ผลการดำเนินงานปี 2559	ผลการดำเนินงานปี 2560	ผลการดำเนินงานปี 2561	ประมาณการปี 2563 จากข้อมูลผลการดำเนินงานปี 2562 เดือน มิ.ย. 2562	ประมาณการปี 2563 (ข้อมูลหน่วยบริการ)	ร้อยละการเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย (%)
รายได้						
รายได้ UC	37,879,013.24	43,782,146.79	44,540,837.21	52,355,139.23	42,895,698.36	-22.05
รายได้จาก EMS	515,200.00	502,750.00	580,320.00	398,940.00	350,000.00	-13.98
รายได้ค่าบริการเบิกต้นสังกัด	514,815.85	290.00	0.00	0.00	5,300.00	100.00
รายได้ค่าบริการ อปท.		506,150.15	785,359.47	711,708.12	697,884.43	-1.98
รายได้ค่าบริการเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	2,418,049.33	2,393,574.48	3,523,839.18	3,684,894.14	3,793,135.50	2.85
รายได้ประกันสังคม	934,364.85	981,785.46	1,442,621.45	1,420,667.41	1,747,145.38	18.69
รายได้แรงงานต่างด้าว	271.00	1,893.25	77.00	6,943.56	7,000.00	0.81
รายได้ค่าบริการและบริหารอื่นๆ	1,990,803.64	4,031,117.64	4,466,285.82	4,181,910.67	4,280,000.00	2.29
รายได้งบประมาณส่วนบุคลากร	29,260,951.85	30,818,964.79	31,849,022.86	31,911,148.07	33,026,000.00	3.38
รายได้อื่น	3,584,370.15	5,612,012.67	5,690,188.56	5,036,599.05	4,970,000.00	-1.34
รายได้อื่น (ระบบบัญชีบันทึกอัตโนมัติ)				0.00	0.00	0.00
รายได้งบลงทุน	2,505,877.04	4,065,740.00	3,110,588.55	3,064,082.94	3,650,327.30	16.06
รวมรายได้	79,603,716.95	92,696,425.23	95,989,140.10	102,772,033.19	95,422,490.97	-7.70
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนยา	7,915,581.61	8,223,500.62	8,344,723.11	8,363,728.26	8,765,331.02	4.58
ต้นทุนเวชภัณฑ์วัสดุและวัสดุทางการแพทย์	2,375,607.01	2,088,757.49	1,699,466.33	1,514,461.84	1,833,631.08	17.41
ต้นทุนวัสดุทันตกรรม		286,685.05	261,020.63	231,074.77	357,815.10	35.42
ต้นทุนวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	2,932,928.17	2,883,253.73	2,582,385.50	3,050,625.96	3,394,504.00	10.13
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	29,272,941.85	30,818,964.79	31,935,272.86	32,118,148.07	33,026,000.00	2.75
ค่าจ้างชั่วคราว	6,610,228.00	6,711,669.00	7,987,730.00	8,784,241.20	9,400,000.00	6.55
ค่าตอบแทน	11,668,634.00	13,516,164.00	14,773,821.00	14,524,627.20	15,064,000.00	3.58
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	1,568,092.98	2,015,100.62	2,178,040.23	1,985,345.69	2,492,952.72	20.36
ค่าใช้จ่ายอื่น	2,255,729.26	3,310,774.60	2,583,871.37	2,774,537.63	3,258,236.20	14.85
ค่าสาธารณูปโภค	1,876,267.82	1,592,980.94	1,694,887.02	1,602,322.25	1,770,000.00	9.47
วัสดุทั่วไป	2,947,351.51	3,629,623.49	3,144,246.21	3,090,094.72	3,770,000.00	18.03
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	4,142,900.59	4,488,180.42	5,136,038.57	4,620,320.83	4,768,455.75	3.11
หนี้สูญและสงสัยจะสูญ		65,858.89	2,417,682.03	1,320,371.79	881,656.48	-49.76
ค่าใช้จ่ายอื่น (ระบบบัญชีบันทึกอัตโนมัติ)				0.00	0.00	0.00
ค่าใช้จ่ายอื่น	3,169,167.37	8,354,621.71	3,945,691.05	6,572,674.24	6,072,793.15	-8.23
รวมค่าใช้จ่าย	76,735,430.17	87,986,135.35	88,684,875.91	90,552,574.45	94,855,375.50	4.54
ส่วนต่างรายได้หักค่าใช้จ่าย (NI)	2,868,286.78	4,710,289.88	7,304,264.19	12,219,458.74	567,115.47	-
EBITDA - รายได้หักค่าใช้จ่าย (ไม่รวมค่าเสื่อม)	4,505,310.33	5,132,730.30	9,329,714.21	13,775,696.63	1,685,243.92	-
สรุปแผนประมาณการ	แผนเกินดุล	แผนเกินดุล	แผนเกินดุล	แผนเกินดุล	แผนเกินดุล	-
วงเงินที่ลงทุนได้ (ร้อยละ)				0.00	337,048.78	-

งบลงทุน (เงินบำรุง) เปรียบเทียบกับ EBITDA >20%				เกิน	-2,162,951.22	-
ทุนสำรองสุทธิ (Networking Capital) ณ 31 กรกฎาคม 2562				43,005,151.93	-	-
เงินบำรุงคงเหลือ ณ 31 กรกฎาคม 2562				44,900,399.31	-	-
หนี้สินและภาระผูกพัน ณ 31 กรกฎาคม 2562				10,067,539.18	-	-

2. แผนจัดซื้อยา เวชภัณฑ์ วัสดุการแพทย์ วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์

	มูลค่าการจัดซื้อปี 2563
ยา (รวมสนับสนุน รพ.สต.)	9,300,834.55
เวชภัณฑ์มีใบยาและวัสดุการแพทย์ (รวมสนับสนุน รพ.สต.)	1,994,245.00
วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์ (รวมสนับสนุน รพ.สต.)	3,031,166.00

3. แผนจัดซื้อวัสดุอื่น

	มูลค่าการจัดซื้อปี 2563
วัสดุสำนักงาน	129,643.00
วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	22,700.00
วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	650,000.00
วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	164,778.47
วัสดุโฆษณาและเผยแพร่	0.00
วัสดุคอมพิวเตอร์	201,506.00
วัสดุงานบ้านงานครัว	847,259.00
วัสดุบริโภค	850,000.00
วัสดุเครื่องแต่งกาย	45,000.00
วัสดุก่อสร้าง	206,442.75
วัสดุอื่น	339,180.00

4. แผนบริหารจัดการเจ้าหน้าที่

	จำนวนเงิน
รวมภาระหนี้สิน ปี 2563	
ประมาณการจ่ายชำระหนี้ปี 2563	27,200,000.00
เจ้าหน้าที่ยา	9,000,000.00
เจ้าหน้าที่เวช.	2,000,000.00
เจ้าหน้าที่ lab	4,000,000.00
เจ้าหน้าที่ตามจ่าย	3,200,000.00
เจ้าหน้าที่ค่าแรงจ้างจ่าย	0.00
เจ้าหน้าที่ค่าครุภัณฑ์ สิ่งก่อสร้างฯ	2,000,000.00
เจ้าหน้าที่วัสดุอื่น	4,000,000.00
เจ้าหน้าที่อื่นๆ	3,000,000.00

5. แผนบริหารจัดการลูกหนี้

	จำนวนเงิน
รวมลูกหนี้ปี 2563	
ประมาณการลูกหนี้ที่เรียกเก็บได้ปี 2563	36,492,344.95
ลูกหนี้ UC	29,484,238.47
ลูกหนี้ เบิกคืนสังกัด	0.00
ลูกหนี้ อปท	608,682.96
ลูกหนี้ กรมบัญชีกลาง	3,340,000.00
ลูกหนี้ ประกันสังคม	1,487,024.52
ลูกหนี้ แรงงานต่างด้าว	1,000.00
ลูกหนี้ อื่น ๆ	1,571,399.00

6. แผนการลงทุนเพิ่ม

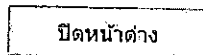
	จำนวนเงิน
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบำรุงของ รพ. ปี 2563	2,500,000.00
จัดซื้อ จัดหาด้วยงบค่าเสื่อม UC ของ รพ. ปี 2563	3,650,327.30
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินงบประมาณ ของ รพ. ปี 2563	0.00
จัดซื้อ จัดหาด้วยเงินบริจาค ของ รพ. ปี 2563	0.00

7. แผนสมทบทุน รพ.สต.	
	มูลค่า
Fixed Cost ตามประกาศ (สธ0204/22819 ลง.15 กค.60)	1,700,000.00
รายการอื่น	0.00
ยา	691,539.03
เวชภัณฑ์ในยาและวัสดุการแพทย์	87,447.00
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	264,091.61
วัสดุอื่น	5,430.27
งบค่าเสื่อม UC	1,702,091.63

นายศรีไพร ทองนิมิตร
23 ตุลาคม พ.ศ.2562 10:32:16
ระดับหน่วยบริการ
(ผู้จัดทำ)

นพ.วรารุณ ชื่นดา
23 ตุลาคม พ.ศ.2562 12:24:02
ระดับสสจ.
(ผู้ตรวจสอบและอนุมัติ)

นพ.ธงชัย กิรติพัฒน์
30 ตุลาคม พ.ศ.2562 11:37:10
ระดับเขต
(เห็นชอบ)





ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการปฏิบัติตนตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยความชอบธรรมตามหลักระบบคุณธรรม (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างไว้ ดังนี้

๑. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์

๒. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ทุกเวลา

๓. บุคลากรในหน่วยงานต้องไม่เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทั้งทางตรงและทางอ้อม จากผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะการประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ และต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้เสียทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่ว่าการกระทำนั้นจะเกิดขึ้นก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่

๔. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติต่อผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ กับทางราชการเกี่ยวกับการพัสดุ รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อมีน้ำใจ แต่ทั้งนี้ การปฏิบัติดังกล่าวต้องไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

๕. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุให้เป็นที่ยอมรับ

๖. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๗. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุผลประกอบด้วย

๘. ผู้บังคับบัญชาต้องใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมายในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้คำปรึกษา แนะนำ รับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานอย่างมีเหตุผล

๙. ผู้บังคับบัญชาต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานนำประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แนบท้ายเอกสารประกอบการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภทในขั้นตอนรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง .

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.

(นายเจษฎา โชคดำรงสุข)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)
ข้าพเจ้า..... (เจ้าหน้าที่)
ข้าพเจ้า..... (ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า..... (กรรมการตรวจรับพัสดุ)
ข้าพเจ้า..... (กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์
ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มี
ส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่
ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลามุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร
ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพ.ศ. 2560

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือ
ผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ลงนาม
(เจ้าหน้าที่)

ลงนาม
(ประธานกรรมการตรวจรับพัสดุ)

ลงนาม
(กรรมการตรวจรับพัสดุ)

ลงนาม
(กรรมการตรวจรับพัสดุ)

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน(วงเงินเล็กน้อยไม่เกิน 100,000 บาท)
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่
และผู้ตรวจรับพัสดุ

ข้าพเจ้า..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า..... (เจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า..... (ผู้ตรวจรับพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกวี่ทุกแห่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพ.ศ. 2560

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม

(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ลงนาม

(เจ้าหน้าที่)

ลงนาม

(ผู้ตรวจรับพัสดุ)