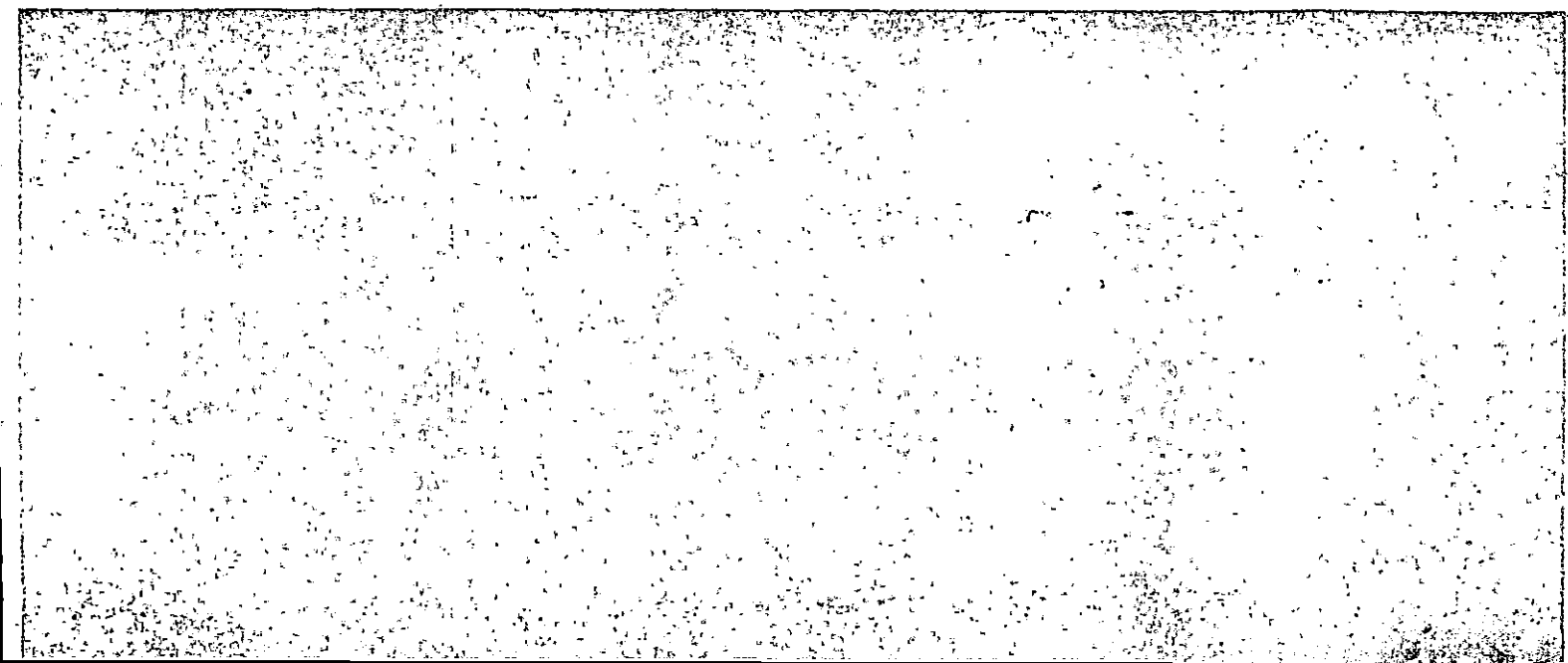


แผนปฏิบัติการสาธารณสุข

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลไทรบุรี

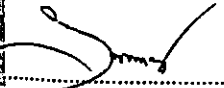
จังหวัดศรีสะเกษ



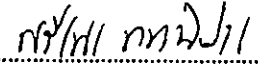
ตารางแสดงสรุปแผนปฏิบัติการ อำเภอ ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ งบประมาณ ปี 2563

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลไพรบึง

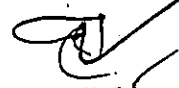
ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)							ผู้รับผิดชอบ	KPI ใน กลุ่มงาน สสจ.ศก.
	PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล(4)	งบ สสจ. (5)	อื่นๆ(6.1) สปสช.	อื่นๆ(6.2) เงินบำรุง รพ.ไพรบึง		
การพัฒนาระบบการตรวจสอบและ ภายใน รพ.ไพรบึง							3,500	ดร.ธีรวิธ	บริหารงานทั่วไป
การอบรมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินงาน EIA							6,500	ดร.ธีรวิธ	บริหารงานทั่วไป
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร							5,600	ดร.ธีรวิธ	บริหารงานทั่วไป
การพัฒนาประสิทธิภาพการเงิน-บัญชี							4,100	นงศ์ลักษณ์	บริหารงานทั่วไป
การประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.พบ.							7,400	ดร.ธีรวิธ	ยุทธศาสตร์
การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน การปี 2564 รพ.ไพรบึง							340,000	ดร.ธีรวิธ	ยุทธศาสตร์
การอบรมการใช้กัญชาทางการแพทย์							5,400	ภญ.พันธุ์ทิพย์	คปส.+เภสัช
การอบรมการใช้โปรแกรมบริหารคลังINVS							3,400	ภญ.พันธุ์ทิพย์	คปส.+เภสัช
การพัฒนาประสิทธิภาพการเรียกเก็บค่าบริการ							3,000	ศนิชา	ประกันสุขภาพ
รวม							378,900		

 ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
นายธีรวิธ คำโสภา

การสาธารณสุขชำนาญการ


(นายศรีพร ทองนิมิตร)

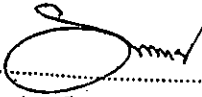
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

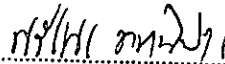
 ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ (นายอนุพันธ์ ประจักษ์) ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รับผิดชอบงาน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
(นพ.สุเมธ คุ้ม)

ตารางแสดงสรุปแผนปฏิบัติการ อำเภอ ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ งบประมาณ ปี 2563

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลไพรบึง

ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)							ผู้รับผิดชอบ	KPI ใน กลุ่มงาน สสจ.ศก.	
	PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล(4)	งบ สสจ. (5)	อื่นๆ(6.1) สปสช.	อื่นๆ(6.2) เงินบำรุง รพ.ไพรบึง			
ยอดยกมา							378,900			
ครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ CFO							4,500	ดร.ธีรวิธ	ประกันสุขภาพ	
ครงการพัฒนาต้นทุนบริการ Unit cost							6,000	นงคัลักษณ์	ประกันสุขภาพ	
ครงการป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก							10,200	ภาคินี	ควบคุมโรคติดต่อ	
ครงการให้วัคซีนไวรัสตับอักเสบบีในบุคลากร							23,100	วิยะดา	ควบคุมโรคติดต่อ	
ครงการเฝ้าระวังโรคเอดส์และโรคติดต่อเพศสัมพันธ์							-	สุอาภา	ควบคุมโรคติดต่อ	
ครงการรณรงค์วันเอดส์โลก							-	สุอาภา	ควบคุมโรคติดต่อ	
ครงการป้องกันควบคุมโรคเลปโตสไปโรซิส				7,000				ภาคินี	ควบคุมโรคติดต่อ	
ครงการคัดกรองสุขภาพประชาชนแบบบูรณาการ	35,000							ปกรณ์	ส่งเสริมสุขภาพ	
ครงการคัดกรองพฤติกรรม 4โรคหลักในนักเรียน								-	ธัญชนก	ส่งเสริมสุขภาพ
ครงการพัฒนาคุณภาพระบบบริการ รพ.(HA)							159,300	นงคเียว	พัฒนาคุณภาพฯ	
ครงการสร้างผลงานวิชาการ(วิจัย, R2R,นวัตกรรม)							บูรณาการกับงบCUP	ศนิชา	พัฒนาคุณภาพฯ	
ครงการพัฒนาบุคลากรตาม SERVICE PLAN							บูรณาการกับงบ HA	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล	
ครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนSERVICE PLAN							บูรณาการกับยุทธศาสตร์	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล	
รวม	35,000			7,000			582,000			

 ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายธีรวิธ คำใสภา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

 ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
(นายอนุพันธ์ ไร่ระจำ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ วิชาการแผน
(นพ. สสจ. ศก.)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ตารางแสดงสรุปแผนปฏิบัติการ อำเภอ ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ งบประมาณ ปี 2563

แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลไพรบึง

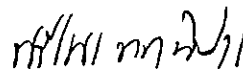
ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)							ผู้รับผิดชอบ	KPI ใน กลุ่มงาน สสจ.ศก.
	PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล(4)	งบ สสจ. (5)	อื่นๆ(6.1) สปสช.	อื่นๆ(6.2) เงินบำรุง รพ.ไพรบึง		
ยอดยกมา	35,000			7,000			582,000		
โครงการพัฒนาระบบข้อมูลอัตราากำลังคน รพ.ไพรบึง							-	จุฑารัตน์	ทรัพยากรบุคคล
โครงการปฐมนิเทศ จนท.รับใหม่							-	แสงจันทร์	ทรัพยากรบุคคล
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร (OD)							บูรณาการกับยุทธศาสตร์	ดร.ธีรวิธ	ทรัพยากรบุคคล
โครงการพัฒนาองค์กรสร้างสุข							บูรณาการกับงบ HA	จุฑารัตน์	ทรัพยากรบุคคล
โครงการตรวจสุขภาพบุคลากร รพ.ไพรบึง							บูรณาการกับ ENV	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร							7,000	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการทดสอบสมรรถภาพบุคลากร							78,000	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายในเจ้าหน้าที่							-	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ(ESB)ใน จนท.รพ.							10,000	ศศิธร	ทรัพยากรบุคคล
โครงการกีฬาสามัคคี จนท.รพ.ไพรบึง								แสงจันทร์	ทรัพยากรบุคคล
โครงการสร้างผลงานวิชาการ(วิจัย, R2R,นวัตกรรม)							บูรณาการกับงบCUP	ดร.ธีรวิธ	ทรัพยากรบุคคล
โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ(IT)							7,200	เอกสิทธิ์	ศูนย์เทคโนโลยี
รวม	35,000			7,000			684,200		



ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นายธีรวิธ คำโสภา)

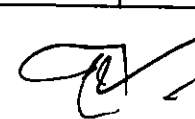
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง



(นายอนุพันธ์ ประจักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

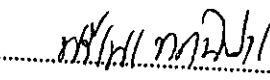
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

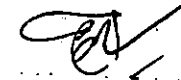
ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

ตารางแสดงสรุปแผนปฏิบัติการ อำเภอ ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ งบประมาณ ปี 2563
แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลไพรบึง

ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)						ผู้รับผิดชอบ	KPI ใน กลุ่มงาน สสจ.ศก.
	PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล(4)	งบ สสจ. (5)	อื่นๆ(6.1) สปสช. รพ.ไพรบึง	อื่นๆ(6.2) เงินบำรุง รพ.ไพรบึง	
ยอดยกมา	35,000			7,000				
โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการติดเชื้อใน รพ.							684,200	
โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อ ใน รพ.ไพรบึง							3,000	อนามัยสิ่งแวดล้อม
โครงการส่งเสริมทักษะการเอาชีวิตรอดจาก การจมน้ำและการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR)				17,500			3,000	อนามัยสิ่งแวดล้อม
โครงการอบรมทักษะการลอยตัวเพื่อเอาชีวิตรอด จากการจมน้ำ								วราภรณ์
โครงการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่							12,400	วราภรณ์
โครงการตรวจคัดกรองโรคมะเร็งตับมะเร็งท่อน้ำดี				11,000				
โครงการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพแบบบูรณาการ				8,100				สุอาภา
โครงการคัดกรองสุขภาพแบบบูรณาการ				70,000				สุอาภา
ในกลุ่มประชาชนอายุ 35ปีขึ้นไป				85,000				สุอาภา
								สุอาภา
รวม	35,000			198,600			702,600	

 ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
(นายธีรวัช คำโสภา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

 ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

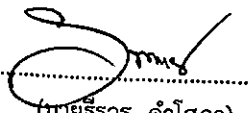
 (นายอนุพันธ์...ประจำ)...ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ตารางแสดงสรุปแผนปฏิบัติการ อำเภอ ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ งบประมาณ ปี 2563

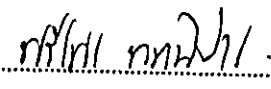
แผนปฏิบัติการ โรงพยาบาลไพรบึง

ชื่อแผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)							ผู้รับผิดชอบ	KPI ใน กลุ่มงาน สสจ.ศก.
	PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล(4)	งบ สสจ. (5)	อื่นๆ(6.1) สปสข.	อื่นๆ(6.2) เงินบำรุง รพ.ไพรบึง		
ยอดยกมา	35,000			198,600			702,600		
โครงการพัฒนางานอุบัติเหตุฉุกเฉินคุณภาพ(ER EGS)							1,000	วราภรณ์	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
โครงการจัดตั้งคลินิก Intermediate Care (IMC)							224,580	ฐิติกร	ควบคุมโรคไม่ติดต่อ
รวม 44	35,000			198,600			928,180		1,161,780
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,161,780 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหกหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)									

๑


 (นายธีรวัธ คำโสกา)
 นักสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ


 (นายศรีพร ทองนิมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ
 (นายอนุพันธ์ ประจักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ศึกษาราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- E1

- E2

- E3

○ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข Governance Excellence

- ## 2. โครงการประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลไพรบึง

- ### 3.1 รหัส KPI sk013 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการพัฒนางานข้อมูลข่าวสาร

- 3.2 รหัส KPI sk014 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563

- ### 3.3 รหัส KPI sk015 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการประเมินผลการปฏิบัติงานสาธารณสุข (Ranking)

- [illegible]

ผู้รับผิดชอบ นายธีรยุทธ คำไสยา

โทรศัพท์ 0960674245

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- E1

- E2

- E3

☒ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข Governance Excellence

2. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2564 รพ.โพธิ์

- ### 3.1 รหัส KPI sk013 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการพัฒนางานข้อมูลข่าวสาร

- 3.2 รหัส KPI sk014 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563

- ### 3.3 รหัส KPI sk015 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการประเมินผลการปฏิบัติงานสาธารณสุข (Ranking)

- 3.4 รหัส KPI sk016 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการดำเนินงานประชุมขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนางาน

ผู้รับผิดชอบ นายธีรวิทย์ คำโสภา

โทรศัพท์ 0960674245

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- o E2

○ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข Governance Excellence

2. โครงการประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลไพรบึง

3.1 รหัส KPI sk013 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการพัฒนางานข้อมูลข่าวสาร

3.2 รหัส KPI sk014 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563

3.3 รหัส KPI sk015 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการประเมินผลการปฏิบัติงานสาธารณสุข (Ranking)

3.4 รหัส KPI sk016 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการดำเนินงานประชุมขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนางาน

โทรศัพท์ 0960674245

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ CUP ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- o E2

○ E4

-

โทรศัพท์ 0960674245

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7) รพ.พบ.	
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ นำเสนอผลการปฏิบัติงานปี 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2564 รพ. ไพรบึง	เพื่อนำเสนอผลการปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด (KPI559 ตัวชี้วัด ซึ่งเป็นผลการปฏิบัติงานปี 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการปี 2564	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ นำเสนอผลการปฏิบัติงานตาม ยุทธศาสตร์และตัวชี้วัด (KPI 451) เป็นผลการปฏิบัติงานปี 2563 และจัดทำแผนปฏิบัติการปี 2564 งบประมาณ 1.ค่าพาหนะ = 120,000 2.ค่าอาหารกลางวัน = 60,000 3.ค่าอาหารเย็น = 56,000 4.ค่าหารว่างและเครื่องดื่ม=24,000 5.ค่าที่พัก =80,000 รวม= 340,000	80 คน							340,000	340,000
			รวม								340,000	340,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ

จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

○ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

○ การกิจประจำ/พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขการพัฒนาระบบบริการที่เป็นเลิศ..... ○ E1 ○ E2 ○ E3 ○ E4

2. โครงการอบรมความรู้การใช้กัญชาทางการแพทย์สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ ไพรบึง ปีงบประมาณ 2563.....

3.1 รหัส KPIsk050..... 3.2 รหัส KPIชื่อตัวชี้วัด..... 3.3 รหัส KPI ชื่อตัวชี้วัด

ผู้รับผิดชอบ.....ผอ.ศิรินทิพย์ ศิลาวรรณ.....

โทรศัพท์0813916666.....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	อบรมความรู้การใช้กัญชาทางการแพทย์สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ ไพรบึง ปีงบประมาณ 2563	1.เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้เกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2.มีการจัดตั้งคลินิกให้คำปรึกษาการใช้กัญชาทางการแพทย์ในโรงพยาบาล	1.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้กัญชาทางการแพทย์แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2.จัดตั้งคลินิกให้คำปรึกษาการใช้กัญชาทางการแพทย์ในโรงพยาบาล 3.เจ้าหน้าที่ดำเนินการให้คำปรึกษาการใช้กัญชาทางการแพทย์ตามแนวทางที่กำหนด	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 40 คน							เงินบำรุงรพ.พบ.	5,400
รวม												100

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติงาน
(..นางสาวศิรินทิพย์ ศิลาวรรณ.....)

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติงาน
(.....)

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติงาน
(.....)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

○ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

○ การกิจประจำ/พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขการพัฒนากระบวนการที่เป็นเลิศ.....

○ E1

○ E2

○ E3

○ E4

2. โครงการอบรมความรู้การใช้กัญชาทางการแพทย์สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คปสอ โพธิ์ ปีงบประมาณ 2563.....

3.1 รหัส KPIsk054..... 3.2 รหัส KPIชื่อตัวชี้วัด..... 3.3 รหัส KPI ชื่อตัวชี้วัด

ผู้รับผิดชอบ.....ภญ.พันธุ์ทิพย์ วรรณะ.....

โทรศัพท์0943616625.....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
2	อบรมความรู้การใช้โปรแกรมบริหารคลัง INVS ปีงบประมาณ 2563	1.เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมบริหารคลัง INVS แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธิ์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2. ส่งเสริมสุขภาพตำบล 2. หน่วยงานภายในโรงพยาบาลใช้โปรแกรมบริหารคลัง INVS	1.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานโปรแกรมบริหารคลัง INVS แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธิ์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 2.หน่วยงานภายในโรงพยาบาลใช้โปรแกรม INVS ในการบริหารคลัง	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธิ์ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล 20 คน							เงินบำรุงรพ.พบ.	3,400
รวม												100

.....ผู้เสนอแผนปฏิบัติงาน
(.....ภญ.พันธุ์ทิพย์ วรรณะ.....)

.....ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติงาน
(.....)

.....ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติงาน
(.....)

หมายเหตุ อำเภอส่งให้จังหวัดตรวจสอบ (ปรับปรุง/เพิ่มเติม) ภายในวันที่ 15 พย. 62 **ยังไม่ต้องลงนาม** แล้วจังหวัดจะส่งกลับให้อำเภอ จากนั้นอำเภอจึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการให้สมบูรณ์
ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนปฏิบัติการ รหัส sk014 (Template ตัวชี้วัดระดับการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563)

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- การกิจเชิงยุทธศาสตร์

๐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

- E1

- E2

- E3

☐ E4

2. แผนงาน (แผนงานกระทรวงสาธารณสุข) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง มิติการจัดเก็บรายได้

3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข) พัฒนาประสิทธิภาพการส่งเรียกเก็บค่างวดค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพระดับตำบล

3.12 รหัส KPI SK065 ชื่อตัวชี้วัด รายได้สิทธิอื่นเพิ่มขึ้น (CSMBS,LGO,SSS)

3.12 รหัส KPI SK066 ชื่อตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการส่งข้อมูลเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ของโรงพยาบาล

3.12 รหัส KPI SK067 ชื่อตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการส่งข้อมูลเรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์ของ รพ.สต.

3.12 รหัส KPI SK068 ชื่อตัวชี้วัด การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า(UC)

3.12 รหัส KPI SK069 ชื่อตัวชี้วัด การบริหารจัดการผู้มีสิทธิประกันสังคม(SSS)

3.12 รหัส KPI SK070 ชื่อตัวชี้วัด การบริหารจัดการผู้มีสิทธิชำระภาษี(CSMB)

ผู้รับผิดชอบ นางศนิชา แซ่อึ้ง

โทรศัพท์ 097-3437377

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

○ E4

โทรศัพท์ 0960674245

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

○ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข Governance Excellence

2. โครงการอบรมให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

3.1 รหัส KPI sk001 ชื่อตัวชี้วัด

3.2 รหัส KPI sk004 ชื่อตัวชี้วัด

โทรศัพท์ 0960674245

[illegible]

○ การกิจเชิงยุทธศาสตร์	○ การกิจประจำพื้นฐาน
--	--

- ผู้รับผิดชอบ นส.ภาคินี ดวงมะณี โทรศัพท์ 084-6313532

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการป้องกัน ควบคุมโรคไข้เลือดออก	1.เพื่อประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานและหาแนวทางค ป้องกันควบคุมโรคไข้เลือดออก ตามมาตรการ 3 3 1 7 14 28 2.ลดอัตราป่วยจากคำมัยฐาน ย้อนหลัง 5 ปี ร้อยละ 20 3.เพื่อให้มีค่าดัชนีลูกน้ำตามเกณฑ์ หมู่บ้าน $BI \leq 50$ $HI \leq 10$, หน่วยงาน $CI = 0$	1.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานป้องกันควบคุม โรคไข้เลือดออก จำนวน 40 คน จำนวน 1 ครั้ง 2.สำรวจลูกน้ำยุงลาย จำนวน 18 หมู่บ้าน จำนวน 2 ครั้ง 3. ดำเนินการป้องกัน ควบคุม โรคติดต่อในพื้นที่เมื่อเกิดเหตุ	1.ผู้นำชุมชน ประธาน อสม. จำนวน 40 คน 2. อสม.จำนวน 18 หมู่บ้าน จำนวน 270 คน							เงินบำรุง รพ.พบ.	10,200
รวม											10,200	10,200

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลโพธิ์บัง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ

2. โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานมูลฝอยติดเชื้อในโรงพยาบาลและ รพ.สต. หลักสูตรการป้องกันและระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่อาจเกิดจากมูลฝอยติดเชื้อ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไพร่ัง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2563

3.1 รหัส KPI sk294 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จ ของโรงพยาบาลมีการจัดให้บริการอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ (ภาคแรงงานในระบบ)

โทรศัพท์ 062-1976872

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)	
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)		
2	โครงการวัคซีนไวรัสตับอักเสบบี ในบุคลากรทางการแพทย์ รพ.โพธิ์บึง	1.เพื่อให้ได้รับวัคซีนป้องกัน ไวรัสตับอักเสบบีถูกต้อง ครบถ้วน ในกลุ่มเป้าหมาย 2.เพื่อลดความเสี่ยงของบุคลากร ในการรับและแพร่กระจายเชื้อ	1. คัดกรองภูมิคุ้มกันไวรัส ตับอักเสบบีในบุคลากร 2. ดำเนินการฉีดวัคซีนให้ บุคลากรที่ไม่มีภูมิคุ้มกัน	เจ้าหน้าที่ รพ. โพธิ์บึง ที่ไม่มีภูมิคุ้มกัน ไวรัสตับอักเสบบี จำนวน 55 ราย								เงินบำรุง 23,100	23,100
รวม												23,100	23,100

๐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

✓ การกิจประจำพื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
- ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ (PP&P Excellence)
2. โครงการ
- โครงการเฝ้าระวังการติดเชื้อโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์

๐ E1 ๐ E2 ๐ E3 ๐ E4

3.1 รหัส KPI

- sk152 อัตราการติดเชื้อเอชไอวีในหญิงคลอดลดลง ≤ 0.5 ต่อแสนประชากร
- sk154 อัตราการป่วยด้วยโรคซิฟิลิส (ทุกกลุ่มอายุ) ลดลง ≤ 5.32 ต่อแสนประชากร
- sk155 กลุ่มประชากรหลักที่เข้าถึงบริการป้องกันโรคเอดส์ และ STIs ร้อยละ 80(รายได้รวม ๘๐ ๖๐ ๘๐
- sk156 มีการจัดการรณรงค์ในเรื่องเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ในวันแห่งความรัก VCT day, วันลอยกระทง, วันเอดส์โลก (จัด 4 ครั้ง =ร้อยละ 100)
- sk157 มีการจัดมุมถุงยางอนามัย ร้อยละ 100
- sk158 ผู้ติดเชื้อเอชไอวีได้รับการวินิจฉัยแล้ว ได้รับยาต้านการรักษาด้วยยาต้านไวรัส ร้อยละ 90
- sk159 จำนวนผู้เสียชีวิตจากเอดส์ ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 50
- sk160 มีการสำรวจความพึงพอใจในผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้มารับบริการปรึกษาเพื่อรับการตรวจเลือด ร้อยละ 90

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.สุภาภา สายสังข์

โทรศัพท์

0817181928

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการเฝ้าระวังการติดเชื้อโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	1.เพื่อค้นหา/คัดกรอง กลุ่มเสี่ยงสูงต่อการติดเชื้อเอชไอวี และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์เพื่อป้องกันการแพร่เชื้อและเข้าสู่กระบวนการรักษา	-กิจกรรมให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ในชุมชนสถานศึกษา	-ประชาชนกลุ่มเสี่ยงสูงต่อการติดเชื้อเอชไอวี				๖				ไม่มี
ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
		2.กลุ่มเสี่ยงสูงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและส่งต่อรักษาตามมาตรฐาน	- ค้นหา / คัดกรองกลุ่มเสี่ยง	กลุ่มผู้รับบริการคลินิกบริการ								
			-ส่งต่อกลุ่มติดเชื้อเข้าสู่กระบวนการรักษาและติดตามประเมินผล	- วันโรค								
			-ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	- ผากระรกร์								
			-จัดระบบบริการให้กลุ่มผู้ติดเชื้อเข้าสู่กระบวนการรักษาต่อเนื่อง	- คลินิก YFHS								
รวม												

๐ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

✓ การกิจประจำพื้นฐาน

๐ E1 ๐ E2 ๐ E3 ๐ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ (PP&P Excellence)

2. โครงการ รณรงค์วันเอดส์โลกวันที่ 1 ธันวาคม ของทุกปี

3.1 รหัส KPI

sk155 กลุ่มประชากรหลักที่เข้าถึงบริการป้องกันโรคเอดส์ และ STIs ร้อยละ 80(รายได้รวม ร้อยละ ๔๐ ๖๐ ๘๐

sk156 มีการจัดการรณรงค์ในเรื่องเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ในวันแห่งความรัก, VCT day, วันลอยกระทง, วันเอดส์โลก (จัด 4 ครั้ง =ร้อยละ 100)

sk160 มีการสำรวจความพึงพอใจในผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้มารับบริการปรึกษาเพื่อรับการตรวจเลือด ร้อยละ 90

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.สุภาภา สายสังข์

โทรศัพท์

0817181928

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
2	รณรงค์วันเอดส์โลกวันที่ 1 ธันวาคม ของทุกปี	สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเอดส์	-รณรงค์ให้ความรู้ ความเข้าใจทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับเอดส์ -ประชาสัมพันธ์การเข้าถึงบริการแก่ประชาชนทั่วไป	-ประชาชนกลุ่มเสี่ยงสูงต่อการติดเชื้อเอชไอวี								ไม่มี
รวม												

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลโพธิ์พิชัย จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

V การกิจประจำ/พื้นฐาน

- | | | | | | |
|-------------------------------|--|------|------|------|------|
| 1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข | ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ (PP&P Excellence) | o E1 | o E2 | o E3 | o E4 |
| 2. โครงการ | รณรงค์วันตรวจเอชไอวีวันที่ 1 -31 กรกฎาคม ของทุกปี | | | | |

3.1 รหัส KPI

- sk158 ผู้ติดเชื้อเอชไอวีได้รับการวินิจฉัยแล้ว ได้รับยาต้านการรักษาด้วยยาต้านไวรัส ร้อยละ 90
- sk159 จำนวนผู้เสียชีวิตจากเอดส์ ลดลงจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 50
- sk160 มีการสำรวจความพึงพอใจในผู้ป่วย/ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้มารับบริการปรึกษาเพื่อรับการตรวจเลือด ร้อยละ 90

น.ส.สุอาภา สายสังข์

0817181928

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

o การกิจเชิงยุทธศาสตร์

o การกิจประจำ/พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ (PP&P Excellence)

o E1

o E2

o E3

o E4

2. โครงการ คัดกรองสุขภาพประชาชนแบบบูรณาการ (หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว.)

3.1 รหัส KPI SK.0027 ร้อยละชมรมผู้สูงอายุมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพช่องปาก

3.2 รหัส KPI SK040 ระดับความสำเร็จการดำเนินงานค้นหา สื่อสาร และจัดการภัยความเสี่ยงด้านผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพในพื้นที่อำเภอและตำบล

3.3 รหัส KPI SK225 .ร้อยละของหมู่บ้าน มีชมรมออกกำลังกายและมีกิจกรรมออกกำลังกาย ครอบคลุม 1 ชมรม/1หมู่บ้าน/อำเภอ ร้อยละ 85

3.4 รหัส KPI SK329 . ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต ร้อยละ 70

ผู้รับผิดชอบ

นายปกรณ์ แก้วหล่อ

โทรศัพท์

085-418-4512

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
2	โครงการคัดกรองสุขภาพประชาชนแบบบูรณาการ(หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ พอสว.)	1. เพื่อจัดบริการคัดกรองสุขภาพประชาชนในพื้นที่ 2. เพื่อจัดบริการตรวจรักษาโรคในชุมชน 3. เพื่อจัดบริการเยี่ยมบ้านในชุมชน	1. อบรมให้ความรู้ประชาชน 2. คัดกรองสุขภาพ 3. ตรวจรักษาโรค 4. เยี่ยมบ้านผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง	ประชาชนทั่วไป/เจ้าหน้าที่ /ส่วนราชการ จำนวน ๓๕๐ คน	35,000							35,000
รวม					35,000							35,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลโพธิ์... จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

o การกิจเชิงยุทธศาสตร์

✓ การกิจประจำ/พื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคที่เป็นเลิศ (PP&P Excellence) o E1 o E2 o E3 o E4

2. โครงการ โครงการฟื้นฟูความรู้การคัดกรองพฤติกรรม4โรคหลัก นักเรียนชั้นประถมศึกษาในเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

3.1 รหัส KPI

sk194 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี มีพัฒนาการสมวัย 85% sk197 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่มีพัฒนาการสงสัยล่าช้า ได้รับการกระตุ้นติดตาม ภายใน 30 วัน ร้อยละ 90

sk195 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ได้รับการคัดกรอง ร้อยละ 90 sk198 ร้อยละ 65 ของเด็กปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่ามีการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ

sk196 ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปีพบสงสัยล่าช้าครั้งแรก ร้อยละ 20 ด้วยเครื่องมือมาตรฐาน(TEDA4I)

ผู้รับผิดชอบ

น.ส.ธัญชนก คำนนท์

โทรศัพท์

0973348768

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการฟื้นฟูความรู้ การคัดกรองพฤติกรรม4 โรคหลัก นักเรียนชั้น ประถมศึกษาใน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	1.เพื่อให้ความรู้เรื่องการ ตรวจคัดกรองด้วยแบบ สังเกตพฤติกรรม 4 โรคหลัก สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งานวัยเรียน งานสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่น ใน คปสอ.โพธิ์ บึง	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ แบบสังเกตพฤติกรรมสำหรับ เด็กสมาธิสั้น ออทิสซึมแอลดี และเด็กเรียนรู้ช้า 6-12 ปี สำหรับบุคลากรที่รับผิดชอบ งานวัยเรียน งานสุขภาพจิต เด็กและวัยรุ่น คปสอ.โพธิ์บึง	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน วัยเรียน งาน สุขภาพจิตเด็ก และวัยรุ่นคปสอ. โพธิ์บึง 40 คน								
		2.เพื่อให้เด็กนักเรียนชั้น ประถมศึกษา ได้รับการตรวจ คัดกรองด้วยแบบสังเกต พฤติกรรม ๔ โรคหลักและ ส่งต่อในรายที่มีปัญหา	2.เจ้าหน้าที่คัดกรองนักเรียน ชั้นประถมศึกษาตาม แบบคัด กรองพฤติกรรม 4 โรคหลัก									
		3. เพื่อติดตามงานการตรวจ คัดกรองด้วยแบบสังเกต พฤติกรรม 4โรคหลักใน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	3.ติดตามผลการคัดกรอง แบบคัดกรองแบบสังเกต พฤติกรรม 4โรคหลัก และส่ง เด็กกลุ่มเสี่ยงในเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน									
รวม												

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

○ E1 ○ E2 ○ E3 ○ E4

3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

3.12 รหัส KPI SK258 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ HA ชั้น ๓ และการธำรงคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

3.12 รหัส KPI SK259 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จขององค์กรพยาบาลในโรงพยาบาลที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ QA

4. รหัส 999 (กรณีไม่มีในตัวชี้วัด จังหวัดศรีสะเกษ)

โทรศัพท์ 084-3033924

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำ/พื้นฐาน
- o E1
- o E2
- o E3
- o E4
1. ยุทธศาสตร์ ที่ 4 กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence
3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลงาน CQI,วิจัย,นวัตกรรม,R2R คปสอ.ไพรบึง
- 3.12 รหัส KPI SK265 ชื่อตัวชี้วัด สัดส่วนการผลิตผลงานวิชาการต่อบุคลากรของหน่วยงาน
- 3.12 รหัส KPI SK266 ชื่อตัวชี้วัด อัตราการส่งผลงานเข้าร่วมประชุมวิชาการระดับจังหวัด เขต กระทรวง
- 3.12 รหัส KPI SK267 ชื่อตัวชี้วัด อัตราการขอการพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยต่อจำนวนผลงานวิชาการ
- 3.12 รหัส KPI SK268 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการจัดการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการของเครือข่าย

ผู้รับผิดชอบ นางศนิชา แซ่อึ้ง ,นส.วรรณิดา สุภาพวง โทรศัพท์ 0973437377

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลงานCQI วิจัย นวัตกรรม R2R คปสอ.ไพรบึง	เพื่อสร้างผลงาน CQI วิจัย นวัตกรรม R2R คปสอ.ไพรบึง	1.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2.จัดเวทีการนำเสนอผลงานประจำปี คปสอ.ไพรบึง 3.ส่งผลงานวิชาการนำเสนอระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ 4.สรุปผลการดำเนินงาน	100 คน								40,000
รวม												40,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไพรบึง อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

○ การกิจเชิงยุทธศาสตร์

○ การกิจประจำพื้นฐาน

○ E1

○ E2

○ E3

○ E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข People Excellence

2. โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร โรงพยาบาลไพรบึง

3.1 รหัส KPI SK 269 ชื่อตัวชี้วัด....หน่วยงานมีข้อมูลบุคลากรใน HROPS ที่มีคุณภาพ (ข้อมูลส่วนบุคคล/วุฒิในตำแหน่ง/ใบประกอบวิชาชีพ)

3.2 รหัส KPI SK 270 ชื่อตัวชี้วัด....หน่วยงานมีแผนกำลังคน แผนสรรหา แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนService plan และแผนพัฒนาบุคลากร

3.3 รหัส KPI SK 272 ชื่อตัวชี้วัด....หน่วยงานมีการดำเนินงานครอบคลุมแผนงาน

3.4 รหัส KPI SK 273 ชื่อตัวชี้วัด....หน่วยงานมีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ

3.5 รหัส KPI SK 274 ชื่อตัวชี้วัด....มีคณะกรรมการบริหารองค์กรแห่งความสุข

3.6 รหัส KPI SK 275 ชื่อตัวชี้วัด....มีทีมสร้างสุขในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

3.7 รหัส KPI SK 276 ชื่อตัวชี้วัด....ผลการวิเคราะห์ Happinometer และ HPI ที่มีคุณภาพ

3.8 รหัส KPI SK 277 ชื่อตัวชี้วัด....มีแผนงานโครงการสร้างสุขในองค์กรสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ Happinometer และ HPI

3.9 รหัส KPI SK 278 ชื่อตัวชี้วัด....มีการดำเนินงานตามแผนงานโครงการครอบคลุมทุกแผนงานโครงการ

3.10 รหัส KPI SK 279 ชื่อตัวชี้วัด....มีผลงานนำเสนอระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ

3.11 รหัส KPI SK 280 ชื่อตัวชี้วัด....องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน

ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวแสงจันทร์ เบญจมาศ/น.ส.จุฑารัตน์ บุญวงศ์..... โทรศัพท์ ...095-612-5893.....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)						
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมการศึกษาอบรม ฟื้นฟูตาม SERVICE PLAN	๑.เพื่อให้บุคลากรให้มีความเพียงพอต่อการให้บริการ ๒. เพื่อฟื้นฟูองค์ความรู้ของบุคลากรให้สอดคล้องกับ SERVICE PLAN ๓. เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะผ่านตามเกณฑ์	๑.วางแผนการศึกษาต่อเนื่อง ที่เกี่ยวข้อง กับ SERVICE PLAN หลักสูตร ๔ เดือน ๑ เดือน ๒.จัดการอบรมให้สอดคล้องกับกลุ่มโรคสำคัญของโรงพยาบาล ทบทวนCPG ให้เอื้อต่อการปฏิบัติและได้มาตรฐาน ๓.จัดการประเมินสมรรถนะ ทั้งข้อเขียนและการปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล ไพรบึง							

๒	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน Service Plan ปี 2563	เพื่อวิเคราะห์ส่วนขาดและวางแผนสนับสนุนให้หน่วยบริการมีศักยภาพในการดำเนินการจัดบริการสุขภาพให้เป็นไปตามเป้าหมายแผนงาน/โครงการที่กำหนด	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน Service Plan ปี 2563	ผู้รับผิดชอบงานแผนงาน/โครงการทุกหน่วยงานรพ.โพธิ์							
๓	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบข้อมูลอัตราค่าจ้างคนหน่วยงานรพ.โพธิ์ ปี 63	1. เพื่อให้ฐานข้อมูลบุคลากรด้านสุขภาพมีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	1.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำระบบข้อมูล กำลังคนด้านสุขภาพ	เจ้าหน้าที่ HRD/หน.ฝ่ายหน./งาน							

	แก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	2. เพื่อให้ฐานข้อมูลพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพสามารถนำไปวางแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐานหน่วยบริการ 3. ข้อมูลบุคลากรใน HROPS มีคุณภาพ	1.2 อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรด้านสุขภาพ 1.3 จัดทำแนวทางการติดตามการบันทึกข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลบุคลากรเพื่อให้ได้ฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วนถูกต้อง								
4	การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ "หลักสูตรการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี การมีวัฒนธรรมองค์กรและการพัฒนาสมรรถนะ" สำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร และสหวิชาชีพ ลูกจ้าง รพ. ไพรบึง จ.ศรีสะเกษ	1 เพื่อพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาสมรรถนะและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่	1.1 อบรมปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ "หลักสูตรการเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดี การมีวัฒนธรรมองค์กรและการพัฒนาสมรรถนะ"	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ทุกคน							
๕	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพองค์กร (Organization Development)	1.เพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร 2. เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน 3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการทำงาน	- จัดอบรม ณ สถานที่ที่กำหนด - ศึกษาดูงานนอกสถานที่	เจ้าหน้าที่ รพ.ไพรบึงทุกคน							
๖	การบูรณาการการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนางองค์กร และบุคลากรเพื่อความสุข และสร้างเสริมคุณภาพบริการ	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีความรักสามัคคี ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน คุณภาพ ในเครือข่าย ๓. เพื่อบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์คุณภาพบริการ ตามมาตรฐาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพบริการ & คณะกรรมการบริหารสร้างสุข&คณะกรรมการทีมสร้างสุข ๒.ประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการระดับเครือข่ายเพื่อศึกษา ๓.รวบรวมผลการวิเคราะห์ ความต้องการ การสนับสนุน และความช่วยเหลือ จากแต่ละระดับ	บุคลากรในโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ	คกก.HA						

		๔. เพื่อบุคลากรสามารถนำความรู้ความเข้าใจ ไปปฏิบัติได้ถูกต้องตามเกณฑ์มาตรฐาน ๕. เพื่อให้ผู้ป่วย ผู้รับบริการและบุคลากรที่ให้บริการมีความพึงพอใจ ๖. เพื่อให้การพัฒนาเครือข่ายคุณภาพบริการเครือข่าย ให้ผ่านมาตรฐาน	๔. ถ่ายทอด การนำแผน และ KPI ลงสู่การปฏิบัติ ๕. ทบทวนความรู้ ความเข้าใจในแต่ละมาตรฐานของ HA / SCORING QA LA ๖. บูรณาการกิจกรรมการสร้างเสริมความสุข ๗. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี 8. ติดตาม และสรุปผลโครงการ								
๗	โครงการพัฒนาระบบ กลไก และกระบวนการสู่การเป็นองค์กรสร้างสุข	1) เพื่อให้เกิดกระบวนการที่นำไปสู่การเป็นองค์กรสร้างสุขที่ยั่งยืน 2) เพื่อนำผลการประเมิน Happinometer และ HPI มาใช้ในการพัฒนาองค์กร และสร้างเสริมความสุขในการทำงาน	1) จัดตั้งคณะกรรมการบริหารองค์กรสร้างสุข และทีมสร้างสุขในองค์กร 2) ประชุมทบทวนผลการประเมิน Happinometer และ HPI และถอดบทเรียนการดำเนินงานในปี 2562 และจัดทำแผนปี 2563	ทีมนำคุณภาพ คกก.HRD							

		3) เพื่อพัฒนาทีมสร้างสุขให้สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุขในองค์กรจนกระทั่งเกิด Best Practice	3) ขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุขในองค์กรตามแผน 4) นำเสนอผลงานในที่ประชุมสรุปผลงาน								
8	โครงการตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพตามเกณฑ์ ทุกคน	1.จัดโปรแกรมการตรวจสอบสุขภาพในเจ้าหน้าที่ปีละ 1 ครั้ง 2.ติดตามตรวจซ้ำในกลุ่มมีผลเลือดที่ผิดปกติและส่งพบแพทย์เพื่อรับการดูแลตามเกณฑ์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	/						
9	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเจ้าหน้าที่	1.เพื่อให้ผู้เจ้าหน้าที่ที่มีภาวะเสี่ยงต่อโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง อ้วนลงพุง ไขมันในเลือดสูงสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยหลัก 3 อ.2ส. 2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่วัยทำงาน 30-44 ปีมีค่าดัชนีมวลกายและมีรอบเอวตามเกณฑ์ปกติเพิ่มขึ้น	1.ประชาสัมพันธ์โครงการ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมโครงการ 2.จัดเตรียมเอกสาร ประสานงาน และความพร้อมก่อนดำเนินการอบรม 3.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ -ให้ความรู้และฝึกทักษะเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพตนเองให้เหมาะสม -ให้ความรู้เรื่องโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง โรคอ้วนลงพุง -การฝึกปฏิบัติ การสาธิตประกอบอาหารเพื่อสุขภาพ -การสาธิตและการฝึกออกกำลังกาย -การฝึกจิตคลายเครียด -การควบคุมน้ำหนักและการคิดค่าพลังงานที่ควรได้รับอย่างเหมาะสม -ติดตามประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานตามโครงการ	เจ้าหน้าที่กลุ่มเสี่ยงสูงต่อโรคเบาหวาน/โรคความดันโลหิตสูง/ไขมันในเลือดสูง/อ้วนลงพุงจำนวน 50 คน						ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 50 คน คนละ 100บาทเป็นเงิน 5,000 บาท - ค่าวัสดุ 2,000บาท	

10	โครงการทดสอบสมรรถภาพ	1.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และทีม	1.จัดกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพ	-เจ้าหน้าที่	78,000						
11	โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายในเจ้าหน้าที่	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสุขภาพที่ดี2.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีผลการตรวจสุขภาพ มีค่า BMI รอบเอว อยู่ในระดับปกติเพิ่มขึ้น	1.จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ3.จัดตั้งชมรมออกกำลังกายในรพ.4.ดเนินกิจกรรมตามแผน5.สรุปประเมินผล	เจ้าหน้าที่ทุกคน							
12	โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการในเจ้าหน้าที่	1.เพื่อให้ผู้รับบริการมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น 2.เพื่อลดข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการของจนท.ให้ลดลง	1.จัดตั้งคณะทำงาน 2.ประสานวิทยากร 3.จัดอบรมพฤติกรรมบริการในเจ้าหน้าที่ 4. สรุปประเมินผลโครงการ	เจ้าหน้าที่100 คน							-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คนๆ ละ100 บาท เป็นเงิน 10,000บาท
13	โครงการกีฬาสามัคคี	1.เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข 2. เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร 3. เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายในเจ้าหน้าที่	1.จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 2.จัดเตรียมสถานที่ 3.จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน 4.สรุปประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	เจ้าหน้าที่ทุกคน							

14	โครงการส่งเสริมสนับสนุน การสร้างผลงานCQI วิจัย นวัตกรรม R2R	เพื่อสร้างผลงาน CQI วิจัย นวัตกรรม R2R	1.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน 2.จัดเวทีการนำเสนอผลงาน ประจำปี คปสอ.ไพรบึง 3.ส่งผลงานวิชาการนำเสนอ ระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ 4.สรุปผลการดำเนินงาน	100 คน							
----	---	---	---	--------	--	--	--	--	--	--	--



รวม (บาท)
-บูรณาการกับ งานHA

-บูรณาการ กับงาน ยุทธศาสตร์
-

-
-บูรณา การกับงาน ยุทธศาสตร์
-บูรณาการ กับงาน คุณภาพ

-บูรณาการ กับงาน HA

-ปูรณา การงบประมาณ กับงานอาชีพ นามัย
7,000

78,000 ٧٨,٠٠٠
-
10,000 ١٠,٠٠٠
-

-บูรณาการ
งาน
วิชา
การคปสอ.
ไพรบึง

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

o การกิจเชิงยุทธศาสตร์

o การกิจประจำ/พื้นฐาน

o E1 o E2 o E3 o E4

1. ยุทธศาสตร์ ที่ 4 กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence
3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสาธารณสุข
- 3.11 รหัส KPI SK281 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลมีการดำเนินงาน Digital Transformation ผ่านเกณฑ์ ขั้นที่2 เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital
- 3.12 รหัส KPI SK282 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละการให้สาเหตุการตายไม่ทราบสาเหตุ (ill defined)ของอำเภอ ผ่านเกณฑ์ ให้สาเหตุการตายที่ไม่มีคุณภาพ (ill defined) ไม่เกินร้อยละ 25
- 3.13 รหัส KPI SK283 ชื่อตัวชี้วัด หน่วยบริการส่งข้อมูล 43 แพ้ม ผู้ป่วยนอกบริการส่งเสริมสุขภาพ
- 3.14 รหัส KPI SK284 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละข้อมูลประชากรในระบบฐานข้อมูลของหน่วยบริการมีความถูกต้อง ครบถ้วน มากกว่าร้อยละ 97.00
- 3.15 รหัส KPI SK285 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลส่งข้อมูลแฟ้มการคลอด (labor) ,ข้อมูลประวัติดูแลมารดาหลังคลอด (postnatal) ,ข้อมูลประวัติทารกคลอดใหม่ (newborn)ในรพ. (ปี 2562 ร้อยละ 96)
- 3.16 รหัส KPI SK286 ชื่อตัวชี้วัด หน่วยบริการมีข้อมูลนำเชื่อถือ ไม่มีข้อมูลการบริการคนตาย ข้อมูลบริการล่วงหน้า
- 3.17 รหัส KPI SK287 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลทุกแห่ง มีการดำเนินงาน HA_IT และผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นที่ 1 จากคณะกรรมการประเมินและให้คำปรึกษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้รับผิดชอบ นายเอกสิทธิ์ พาสี, นายธีร์ บังเอิญ, นายบุรฉัตร โทรศัพท์ 045-675067

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสาธารณสุขโรงพยาบาลไพรบึง อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2563	1.เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสาธารณสุขและระบบเทคโนโลยี ให้ได้มาตรฐานและทันสมัยตาม KPI งานIT ของ สสจ.ศก. 2.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณสุขโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 3. เพื่อแก้ไขปัญหาการใช้งานโปรแกรมบันทึกข้อมูลในการให้บริการผู้ป่วย	1.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ จนท.รพ. ไพรบึง เพื่อเพิ่มศักยภาพในการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีโปรแกรมต่างๆ ที่ใช้บันทึกข้อมูล การให้บริการผู้ป่วยให้ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ 2.พัฒนา รพ.ไพรบึงให้บรรลุเกณฑ์ Smart Hospital 3. จัดส่งรายงานให้ทันเวลาที่กำหนด ข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน 4. จัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ด้านคอมพิวเตอร์ให้ทันสมัยและเพียงพอต่อการใช้งาน	60 คน							เงินบำรุง รพ.พบ. 7,200	7,200
รวม						-					7,200	7,200

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

o การกิจเชิงยุทธศาสตร์

o การกิจประจำ/พื้นฐาน

o E1 o E2 o E3 o E4

1. ยุทธศาสตร์ ที่ 4 กระทรวงสาธารณสุข : Governance Excellence
3. โครงการ (โครงการกระทรวงสาธารณสุข) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศสาธารณสุข
- 3.11 รหัส KPI SK281 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลมีการดำเนินงาน Digital Transformation ผ่านเกณฑ์ ขั้นที่2 เพื่อก้าวสู่การเป็น Smart Hospital
- 3.12 รหัส KPI SK282 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละการให้สาเหตุการตายไม่ทราบสาเหตุ (ill defined)ของอำเภอ ผ่านเกณฑ์ ให้สาเหตุการตายที่ไม่มีคุณภาพ (ill defined) ไม่เกินร้อยละ 25
- 3.13 รหัส KPI SK283 ชื่อตัวชี้วัด หน่วยบริการส่งข้อมูล 43 แพ้ม ผู้ป่วยนอกบริการส่งเสริมสุขภาพ
- 3.14 รหัส KPI SK284 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละข้อมูลประชากรในระบบฐานข้อมูลของหน่วยบริการมีความถูกต้อง ครบถ้วน มากกว่าร้อยละ 97.00
- 3.15 รหัส KPI SK285 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลส่งข้อมูลแฟ้มการคลอด (labor) ,ข้อมูลประวัติดูแลมารดาหลังคลอด (postnatal) ,ข้อมูลประวัติทารกคลอดใหม่ (newborn)ในรพ. (ปี 2562 ร้อยละ 96)
- 3.16 รหัส KPI SK286 ชื่อตัวชี้วัด หน่วยบริการมีข้อมูลนำเชื่อถือ ไม่มีข้อมูลการบริการคนตาย ข้อมูลบริการล่วงหน้า
- 3.17 รหัส KPI SK287 ชื่อตัวชี้วัด โรงพยาบาลทุกแห่ง มีการดำเนินงาน HA_IT และผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นที่ 1 จากคณะกรรมการประเมินและให้คำปรึกษา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้รับผิดชอบ นายเอกสิทธิ์ พาสี, นายธีร์ บังเอิญ, นายบุรณัติ โทรศัพท์ 045-675067

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1			5.บันทึกข้อมูลการให้บริการและ Claim ค่าบริการให้ครบถ้วน	60 คน								
			งบประมาณ									
			1.ค่าอาหารกลางวัน=60x70									
			เป็นเงิน= 4,200									
			2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม									
			เป็นเงิน= 60x25x2=3,000									
รวม											-	

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

o การกิจเชิงยุทธศาสตร์

o การกิจประจำ/พื้นฐาน

o E1 o E2 o E3 o E4

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บุคลากรเป็นเลิศ
2. โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลและ รพ.สต.เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2563
- 3.1 รหัส KPI sk272 ชื่อตัวชี้วัด บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผน

ผู้รับผิดชอบนางสุพรรณ ทองมนต์, นางวิยะดา ศรีภักดิ์

โทรศัพท์ 062-1976872

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
1	โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล และ รพ.สต.เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ 2563	1. เพื่อพัฒนาระบบการจัดการ มุลฝอยติดเชื้อให้ได้มาตรฐาน 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรเกี่ยวกับจัดการ มุลฝอยติดเชื้อ	1.อบรมการป้องกันการติดเชื้อ ในโรงพยาบาล 2.อบรมแนวทางการดูแลผู้ป่วย sepsis อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี 3.ติดตามประเมินผล โดยทำ IC Round 2 ครั้ง/ปี งบประมาณ ค่าอาหารกลางวัน=30X50=1500 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน=30x25x2=1500	จนท.รพ.ไพรบึง จำนวน 30 คน							เงินบำรุง รพ.	3,000
รวม												3,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

○ การกิจเชิงยุทธศาสตร์ ○ การกิจประจำ/พื้นฐาน

o E1 o E2 o E3 o E4

- ผู้รับผิดชอบนางสุพรรณ ทองมนต์, นางวิยะดา ศรีภักดิ์ โทรศัพท 062-1976872

[illegible]

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำพื้นฐาน

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำพื้นฐาน

1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคสู่ความเป็นเลิศ

- | | | | | |
|--|------|------|------|------|
| 1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข พัฒนาการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน ควบคุมโรคสู่ความเป็นเลิศ | o E1 | o E2 | o E3 | o E4 |
| 2. โครงการ สร้างเสริมทักษะการเอาชีวิตรอดจากการจมน้ำและการช่วยฟื้นคืนชีพ(CPR) | | | | |
| 3.1 รหัส KPI sk 356 ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานผู้ก่อการดี Merit Maker ร้อยละ 80 | | | | |
| 3.2 รหัส KPI sk357 ชื่อตัวชี้วัด จำนวนเด็กเสียชีวิตจากการจมน้ำ ไม่เกิน 2.95 ต่อแสนประชากร | | | | |
| 3.3 รหัส KPI sk358. ชื่อตัวชี้วัด จำนวนเด็กที่ผ่านการเรียนหลักสูตรการว่ายน้ำเพื่อเอาชีวิตรอด มากกว่าร้อยละ 30 | | | | |

ผู้รับผิดชอบนางวรรณ บังเอิญ..... โทรศัพท์ 082-4884951

[illegible]

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำพื้นฐาน
- o E1
- o E2
- o E3
- o E4
1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่
2. โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่
- 3.1 รหัส KPI SK 302 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละประชากรสิทธิ UC อายุ 50-70 ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- 3.2 รหัส KPI SK 303 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของผู้มีความผิดปกติในการคัดกรองมะเร็งลำไส้ได้รับการส่งต่อเพื่อส่องกล้องตรวจลำไส้ (Colonoscopy)ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- 3.3 รหัส KPI SK 304 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของผู้มีความผิดปกติในการคัดกรองมะเร็งลำไส้ด้วย Fit test ได้รับการ Colonoscopy ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวสุอาภา สายสังข์.....
- โทรศัพท์ ...081-718-1928....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
	1.ตรวจคัดกรองและอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่	1.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มอายุ 50-70ปี สิทธิ UC ที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยวิธี Fittest 2.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ด้วยวิธีFittest ผิดปกติ ได้รับการติดตามและส่งต่อเพื่อวินิจฉัยและรักษาที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ 3.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคมะเร็งลำไส้ใหญ่	1.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย 2.ประชาสัมพันธ์โครงการ 3.อบรมให้ความรู้ ทักษะ และแนวทางการปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันโรคมะเร็งลำไส้ และการทราบอาการผิดปกติที่ต้องมารับการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่ ด้วยวิธี Fittest 4. ตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโดยการตรวจหาเม็ดเลือดแดงปนในอุจจาระด้วยวิธีFittest 5. ส่งต่อเพื่อรับการส่องกล้อง (Colonoscope) ตามมาตรฐานในกลุ่มตรวจพบผิดปกติทุกราย 6. สรุปประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน	กลุ่มเสี่ยงสูงต่อมะเร็งลำไส้ใหญ่ อายุ50-70ปี สิทธิUC ในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ จำนวน 200 คนเขตอบต.โพธิ์จำนวน200 คน				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 400 คน คนละ 25 บาทเป็นเงิน 10,000บาท ค่าป้ายโครงการจำนวน2ป้ายๆละ500 บาท เป็นเงิน 1,000บาท				11,000
รวม												11,000

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำพื้นฐาน
- o E1
- o E2
- o E3
- o E4
1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
2. โครงการตรวจคัดกรองอุตุตราชาวต์และอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคโรคมะเร็งตับมะเร็งท่อน้ำดี
- 3.1 รหัส KPI SK 300 ชื่อตัวชี้วัด.... ร้อยละการคัดกรองมะเร็งตับ/มะเร็งท่อน้ำดีในประชากรกลุ่มเสี่ยง อายุ 40 ปีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- 3.2 รหัส KPI SK 301 ชื่อตัวชี้วัด....ร้อยละการส่งต่อผู้ที่มีอาการผิดปกติจากการคัดกรองมะเร็งตับ/มะเร็งท่อน้ำดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- 3.3 รหัส KPI SK 302 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละประชากรสิทธิ UC อายุ 50-70 ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- 3.4 รหัส KPI SK 303 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของผู้มีความผิดปกติในการคัดกรองมะเร็งลำไส้ได้รับการส่งต่อเพื่อส่งกล้องตรวจลำไส้ (Colonoscopy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- 3.5 รหัส KPI SK 304 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของผู้มีความผิดปกติในการคัดกรองมะเร็งลำไส้ด้วย Fit test ได้รับการ Colonoscopy ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
- ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวสุอาภา สายสังข์.....
- โทรศัพท์ ..081-718-1928....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
	1.ตรวจคัดกรองและอบรมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันโรคโรคมะเร็งตับมะเร็งท่อน้ำดี	1.เพื่อให้ประชาชนกลุ่มอายุ ๔๐ปีขึ้นไปที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการตรวจคัดกรองมะเร็งตับมะเร็งท่อน้ำดีด้วยการตรวจอุตุตราชาวต์ 2. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มตรวจอุตุตราชาวต์พบผิดปกติเสี่ยงต่อโรคมะเร็งท่อน้ำดีได้รับการติดตามและส่งต่อเพื่อวินิจฉัยและรักษาที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ 3.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกันพยาธิใบไม้ตับและโรคมะเร็งท่อน้ำดี	1.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย 2. จัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน ทุกหมู่บ้านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ ให้ความรู้ ทักษะคติ และแนวทางการปฏิบัติในการบริโภคปลาดิบ และการตรวจอุตุตราชาวต์หาพยาธิใบไม้ในตับ 3. อบรมให้ความรู้เรื่องมะเร็งตับ/มะเร็งท่อน้ำดีแก่กลุ่มเสี่ยงและแกนนำในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อป้องกันโรคมะเร็งตับและท่อน้ำดี 4. ตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยงโดยการตรวจอุตุตราชาวต์ 5. ส่งต่อเพื่อรับการรักษาตามมาตรฐานในกลุ่มตรวจอุตุตราชาวต์พบผิดปกติทุกราย 6. สรุป ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน	กลุ่มเสี่ยงสูงต่อโรคมะเร็งตับและโรคมะเร็งท่อน้ำดี ในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์บึง จำนวน 350 คน เขตอบต.โพธิ์บึง 350 คน รวม 700 คน				ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 700 คน คนละ 100บาทเป็นเงิน 70,000บาท - ค่าวัสดุคัดกรอง 10,000บาท -ค่าป้ายโครงการจำนวน2ป้ายๆละ500 บาท เป็นเงิน 1,000บาท				81,000
รวม												81,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำปีพื้นฐาน
- o E1
- o E2
- o E3
- o E4
1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
2. โครงการ พัฒนาศักยภาพสุขภาพแบบบูรณาการ
- 3.1 รหัส KPI SK 223 ชื่อตัวชี้วัด...จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ 10 ล้านครอบครัว ออกกำลังกาย ร้อยละ 70
- 3.2 รหัส KPI SK 224 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป มีการเคลื่อนไหวออกกำลังกายเพียงพอต่อสุขภาพ ร้อยละ 70
- 3.3 รหัส KPI SK 225 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของหมู่บ้าน มีชมรมออกกำลังกายและมีกิจกรรมออกกำลังกาย ครอบคลุม 1 ชมรม/1หมู่บ้าน/อำเภอ ร้อยละ 85
- 3.4 รหัส KPI SK 253 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละ ๑๐๐ ของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์มาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านอาคารสิ่งแวดล้อมและเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล ด้านการดำเนินงานสุขภาพศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ
- 3.5 รหัส KPI SK 255 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของหมู่บ้านที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลความรอบรู้พฤติกรรมสุขภาพ
- 3.6 รหัส KPI SK 393 ชื่อตัวชี้วัด...จัดตั้งคลินิกไร้พุงครอบคลุมทุกสถานบริการ ร้อยละ >90
- 3.7 รหัส KPI SK 394 ชื่อตัวชี้วัด...คัดกรองและให้บริการแก่บุคลากรวัยทำงานที่มีภาวะเสี่ยงต่อโรคอ้วนลงพุง ตรวจสุขภาพร่างกายของเจ้าหน้าที่ในองค์กรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งมากกว่าร้อยละ 903.2
- 3.8 รหัส KPI SK 395 ชื่อตัวชี้วัด... ร้อยละของประชาชนวัยทำงาน อายุ 30-44 ปี มีค่าดัชนีมวลกาย ร้อยละ 57
- 3.9 รหัส KPI SK 396 ชื่อตัวชี้วัด...ร้อยละของประชาชนวัยทำงาน อายุ 30-44 ปี มีรอบเอวอยู่ในเกณฑ์ปกติ ร้อยละ 57
- 3.10 รหัส KPI SK 398 ชื่อตัวชี้วัด...รพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน คลินิก DPAC ร้อยละ 60
- 3.11 รหัส KPI SK 398 ชื่อตัวชี้วัด...รพ. ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน คลินิก DPAC ร้อยละ 60
- ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวสุอาภา สายสังข์.....โทรศัพท์ ...081-718-1928.....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
	1.โครงการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพแบบบูรณาการ	1.เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะเสี่ยงต่อโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้วยหลัก 3 อ.2ส. 2.เพื่อพัฒนาคลินิกDPAC (ไร้พุง) ตามเกณฑ์มาตรฐาน 3.เพื่อให้ประชาชนวัยทำงาน30-44 ปีมีค่าดัชนีมวลกายและมีรอบเอวตามเกณฑ์ปกติเพิ่มขึ้น 3.เพื่อส่งเสริมให้เกิดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมแบบบูรณาการ	1.ประชาสัมพันธ์โครงการ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเข้าร่วมโครงการ 2.จัดเตรียมเอกสาร ประสานงาน และความพร้อมก่อนดำเนินการอบรม 3.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ -ให้ความรู้และฝึกทักษะ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพตนเองให้เหมาะสม -ให้ความรู้เรื่องโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง โรคอ้วนลงพุง -การฝึกปฏิบัติ การสาธิตประกอบอาหารเพื่อสุขภาพ -การสาธิตและการฝึกออกกำลังกาย -การฝึกจิตคลายเครียด -การควบคุมน้ำหนักและการคิดค่าพลังงานที่ได้รับอย่างเหมาะสม -ติดตามประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงานตามโครงการ 4.ติดตามพฤติกรรมสุขภาพ3อ.2ส.และตรวจประเมินสุขภาพในกลุ่มเสี่ยงต่อโรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง/อ้วนลงพุง/ไขมันในเลือดสูง ในคลินิกDPAC อย่างต่อเนื่อง 5.ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านการดูแลสุขภาพ(HL)ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายในชุมชน 6.พัฒนาระบบการให้ความรู้ การจัดทำสื่อการสอน การพัฒนาระบบข้อมูลให้สอดคล้องกับงานสุขภาพและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ 7.ส่งเสริมกิจกรรมการออกกำลังกายในประชาชนอายุ15ปีขึ้นไปทุกหมู่บ้าน 8.จัดตั้งชมรมออกกำลังกายในชุมชน มีชมรมออกกำลังกายหมู่บ้านละ 1ชมรม ทั้ง18 หมู่บ้าน 7.ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ	กลุ่มเสี่ยงสูงต่อโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง ในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ จำนวน 250คน เขตอบต.โพธิ์ 150 คน รวม 400 คน				ค่าอาหารกลางวัน/อาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 400 คน คนละ 100บาทเป็นเงิน 40,000บาท - ค่าวัสดุ 5,000บาท				45,000
								-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในคลินิกไร้พุงทั้ง18 หมู่บ้าน/คลินิกบริการ จำนวน 400 คน*25บาท*3ครั้งเป็นเงิน 30,000 บาท				30,000
รวม												70,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ อำเภอ โรงพยาบาลโพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- o การกิจเชิงยุทธศาสตร์
- o การกิจประจำพื้นฐาน
- o E1
- o E2
- o E3
- o E4
1. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข
2. โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพแบบบูรณาการ ในกลุ่มประชากรอายุ35ปีขึ้นไป
- 3.1 รหัส KPI SK 372 ชื่อตัวชี้วัด.... คัดกรองความเสี่ยงโรคเบาหวานมากกว่าร้อยละ 90
- 3.2 รหัส KPI SK 373 ชื่อตัวชี้วัด....การประเมิน NCD Clinic ผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐาน
- 3.2 รหัส KPI SK 385 ชื่อตัวชี้วัด....คัดกรองความเสี่ยงโรคความดันโลหิตสูงมากกว่าร้อยละ 90
- ผู้รับผิดชอบ.....นางสาวสุภาภา สายสังข์.....
- โทรศัพท์ ...081-718-1928....

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม (รายละเอียด)	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	แหล่งงบประมาณ (รายละเอียดงบประมาณ =บาท)							รวม (บาท)
					PP (1)	OPD (2)	PPA (3)	งบกองทุน ตำบล	งบ สสจ. (6)	งบกลาง จังหวัด	อื่นๆ (7)	
	1. โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพแบบบูรณาการ ในกลุ่มประชากรอายุ35ปีขึ้นไป	1. เพื่อให้ประชาชนอายุ 35 ปีขึ้นไปได้รับการคัดกรองภาวะเสี่ยงต่อโรคเบาหวานความดันโลหิตสูง 2. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการดูแลสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม 3. เพื่อส่งเสริมสุขภาพสำหรับประชาชนกลุ่มเป้าหมายตามมาตรฐานงานโรคเรื้อรัง โดยชุมชนมีส่วนร่วม	1.-สำรวจและจัดทำทะเบียนประชากรกลุ่มอายุ ๓๕ ปีขึ้นไปทั้ง18หมู่บ้าน เขตรับผิดชอบโรงพยาบาลโพธิ์ 2.ประชาสัมพันธ์โครงการ ประสานทีมผู้รับผิดชอบในระดับหมู่บ้าน 3.จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องการดูแลสุขภาพ การจัดการกับปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูงและวิธีปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม 4.จัดรณรงค์ตรวจคัดกรองสุขภาพด้วยการตรวจวัดความดันโลหิต ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด การชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง วัดรอบเอว คำนวณค่าดัชนีมวลกาย การสัมภาษณ์พฤติกรรมสุขภาพตามแบบฟอร์มคัดกรองสุขภาพร่วมกับแกนนำชุมชน อสม. 5.สรุป/ประเมินผลการดำเนินงาน	กลุ่มเสี่ยงสูงต่อโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง ในเขตเทศบาลตำบลโพธิ์ จำนวน 2,000คน เขตอบต.โพธิ์ 1,000คน รวม 3,000 คน				ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 3,000 คน คนละ 25 บาทเป็นเงิน 75,000บาท - ค่าวัสดุในการคัดกรอง เป็นเงิน 10,000 บาท				85,000
รวม												85,000

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบสุขภาพ CUP ไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- ๐ การกิจประจำ/พื้นฐาน

- E1 ○ E2 ○ E3 ○ E4

ผู้รับผิดชอบ นางวราภรณ์ บังเอิญ... โทรศัพท์ ...082-4884951

[illegible]

แผนบุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ชัย

ประจำปีงบประมาณ 2563



โรงพยาบาลโพธิ์	
เลขที่ 20	ม.ก. 2563
10.00 น.	
รับ	

ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๘/ว ๖๕๕๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
ถนนศรีสะเกษ-กันทรลักษ์ ศก ๓๓๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาล
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรลักษ์ และ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ทุกแห่ง
อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๘/ว ๕๗๔๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒
สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดทำ
แผนพัฒนาบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานระดับสถานบริการ : ด้านบริการ (Service Plan) ด้านบริหาร ทักษะความ
จำเป็นเฉพาะ และการศึกษาต่อ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตรวจสอบและอนุมัติแผนพัฒนา
บุคลากร โรงพยาบาลทุกแห่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดทราบ/

1. ให้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ให้ทันตามกำหนดเวลาต่อไป

(Signature)

(นายทอง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

(Signature)

20-1-63

รพ.

๓๓/๓

๖๘ มก ๖๕๕๐

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๔๕๖๑-๖๐๔๐ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๕๖๑-๖๐๔๒

ผู้ประสานงาน นางสาวลักขณ์ ไชยโชค โทรศัพท์ ๐๘-๔๗๑๗-๗๖๘๔

* ถึง ผอ. ทหารบก. มท.๕๗.

1. เพื่อส่งเอกสารให้ ผอ. ท.โพธิ์ มท.๕๗/๓๓๖๓๓๓



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
รับที่..... 16767
วันที่..... 18.ต.ค. 2562
เวลา..... 15.44

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๓/๒๐๕๕

โรงพยาบาลไพรบึง
ตำบลไพรบึง อำเภอไพรบึง
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๘๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

กลุ่มงานบริหารการแพทย์
รับที่ 4538
วันที่ 18 ต.ค. 2562
เวลา 17.13

เรื่อง ขอส่งแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง บันทึกการรับส่งข่าวทางวิทยุของกระทรวงสาธารณสุข ที่ ศก ๐๐๓๒.๐๐๘/๒๘๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มการสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาต

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ที่ ศก.๐๐๓๒.๐๐๘/ว ๔๗๔๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการระบบการผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อให้กำลังคนด้านสุขภาพของจังหวัดศรีสะเกษ มีปริมาณเพียงพอมีขีดสมรรถนะอย่างมืออาชีพและมีศักยภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลไพรบึง ขอส่งแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการพิจารณาถ้อยแถลง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นพ.สม. ศรีสะเกษ

รพ.ไพรบึง นครราชสีมา
แผนกเวชภัณฑ์ ปี ๒๕๖๓

รพ.นครราชสีมา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด

เรียน

(นางสาวลักขณ์ ไชยโชค)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ขอแสดงความนับถือ

ศิริไพร ทองนิมิตร

(นายศิริไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

อนุมัติ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

(นายอนุพันธ์ ประจักษ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

นายแพทย์

(นายทอง วีระแสงพงษ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐ ๔๕๖๗ ๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๔

โทรสาร ๐ ๔๕๖๗ ๕๑๓๑

๔๐๙/๖

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ชช.	อพ.	รช.	ชน.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
1	แพทย์	1.เปิดสาขาตามกระทรวง ฯ กำหนด	เฉพาะทาง																					
		2.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																					
		3.อบรมโรคไตสำหรับอายุรแพทย์																						
		4. เภรกรวมมือระดับสาขาร่างกายจิต																						

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาต โดยจำนวนที่เข้าศึกษา เป็นไปตามโควตาของกระทรวง

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	ปล.	บป.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
2	ทันตแพทย์	1.ทันตกรรมสำหรับเด็ก	วุฒิบัตร/ป.โท							1														
		2.ทันตกรรมประดิษฐ์	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		3.ทันตกรรมทั่วไป	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		4.วิทยา Endodontic	วุฒิบัตร/ป.โท							1														
		5.ทันตกรรมจัดฟัน	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		6.ศัลยศาสตร์ช่องปาก	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		7.ทันตกรรมหัตถการ	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		8.ทันตกรรมเพื่อความสวยงาม	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		9.ปริทันตวิทยา	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		10.ทันตกรรมรากเทียม	วุฒิบัตร/ป.โท																					
		11.สาธิตสุขศาสตร์มหาดำเนินจิต	ป.โท																					
		12.ทันตสาธารณสุข	วุฒิบัตร/ป.โท							1														
		13.ทุกสาขา ที่เป็นหลักสูตร ป 1 ปี	ป.																					
		14. ทันตกรรมผู้สูงอายุ	ป.โท																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- 1.) ในสาขาศัลยศาสตร์ช่องปาก จะอนุญาตให้ไปสลับต่อเมื่อมีวิญญูแพทย์ และแพทย์ ENT อยู่ในโรงพยาบาลเท่านั้น หรือ กรณีทันตแพทย์ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลอื่นขอใช้กรอบของโรงพยาบาลศรีสะเกษ หรือ กันทรลักษณ์ ซึ่งจะต้องแนบหนังสือยินยอมจากโรงพยาบาลที่เปิดกรอบด้วย
- 2.) โรงพยาบาลระดับ S และ M2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 3 คน/ปี
- 3.) โรงพยาบาลระดับ F1 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 2 คน/ปี
- 4.) โรงพยาบาลระดับ F2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 1 คน/ปี

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรบ สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กส.	ขช.	อพ.	รช.	ชน.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	พท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยจน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศส.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
3	เภสัชกร	1.เภสัชกรรมคลินิกและการบริหาร	ป. โท																					
		2.เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	ป. โท																					
		3.เภสัชกรรมคลินิก(รูปแบบ Module)	ป. โท							6														
		4.สาธารณสุขศาสตร์	ป. โท																					
		5.เภสัชกรรมชุมชน	ป. โท																					
		6.คุ้มครองผู้บริโภค	ป. โท																					
		7.การบริหารทางเภสัชกรรม Pt ที่ได้รับยาแข็งตัวของหลอดเลือด	อบรบ/ป.โท							1														
		8.การบริหารทางเภสัชกรรมในผู้ป่วยติดเชื้อ HIV/AIDS	อบรบ/ป.โท							1														
		9.การบริหารทางเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก	อบรบ/ป.โท							1														
		10.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท							1														
		10.บริหารเภสัชกรรมปฐมภูมิ	อบรบ/ป.โท							1														
		11.การบริหารเภสัชกรรมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	ป. โท							1														
		12.การบริหารเภสัชกรรมเฉพาะทางสาขาจิตเวช	ป. โท							1														
		13.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป.โท																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- 1.)โรงพยาบาลระดับ S และ M2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรบได้ไม่เกิน 3 คน/ปี
- 2.)โรงพยาบาลระดับ F1 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรบได้ไม่เกิน 2 คน/ปี
- 3.)โรงพยาบาลระดับ F2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรบได้ไม่เกิน 1 คน/ปี

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขช.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	พท.	นภ.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
4	พยาบาลวิชาชีพ	ให้ดูตามระดับของ รพ.																						
		** วิทยาลัยพยาบาล	ป.																					
		1.สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	ป. โท																					
		2.พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	ป. โท																					
		3.การพยาบาลชุมชน	ป. โท																					
		4.การพยาบาลผู้สูงอายุ	ป. โท																					
		5.การบริหารการพยาบาล	ป. โท																					
		6.การพยาบาลแม่และเด็ก	ป. โท																					
		7.การพยาบาลสูติศาสตร์	ป. โท																					
		8.การพยาบาลจิตเวช	ป. โท																					
		9.การพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ	ป. โท																					
		10.การพยาบาลอาชีวอนามัย	ป. โท																					
		11.การผดุงครรภ์ขั้นสูง	ป. โท																					
		12.การพยาบาลผู้ใหญ่	ป. โท							1														
		13.การพยาบาลศัลยศาสตร์	ป. โท																					
		14.การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	ป. โท							1														

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสภานั่น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษา เป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- 1.)โรงพยาบาลระดับ 5 และ M2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 4 คน/ปี
- 2.)โรงพยาบาลระดับ F1 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 3 คน/ปี
- 3.)โรงพยาบาลระดับ F2 จำนวนที่อนุญาตให้ไปศึกษาต่อ/ฝึกอบรมได้ไม่เกิน 2 คน/ปี

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible]

หมายเหตุ : พิจารณานุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible][illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible]

หมายเหตุ : พิจารณานอญัตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขช.	อพ.	รช.	ชน.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ตร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
9	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	1.เภสัชศาสตร์บัณฑิต	ป.ตรี							1														
		2.สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	ป.ตรี							1														
										✓														

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขช.	อพ.	รช.	ชน.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นก.	ภส.	มจ.	ตร.	วท.	ยชน.	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
10	เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์	1.รังสีเทคนิค	ป.ตรี							1														
		2.การตรวจด้วยเครื่องภาพรังสีทั่วไป ระบบดิจิทัล	อบรม							1														
										✓														

หมายเหตุ : พิจารณานุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible][illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

[illegible]

หมายเหตุ : พิจารณานุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

[illegible]

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรบ สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขง.	อพ.	รช.	ชน.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นท.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
15	ทุกวิชาชีพ	1.แพทยศาสตรบัณฑิต(โครงการร่วม)	ป.ตรี																					
		2.ทันตแพทยบัณฑิต(โครงการร่วม)	ป.ตรี																					

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขาที่ ๑ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรบ ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรบในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการของหน่วยงาน

ที่	วิชาชีพ	สาขา	ระดับ	กล.	ขง.	อพ.	รช.	ชน.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	ทท.	นท.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน	บล.	บบ.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
16	บุคลากรสาธารณสุข	1.สาธารณสุขศาสตร์ ในทุกสาขา	ป.เอก																					
		2.พยาบาลศาสตร์ ในทุกสาขา	ป.เอก																					
		3.การพัฒนาศูนย์พยาบาลชุมชน	ป.เอก																					
		จะอนุญาตให้เฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ทำงานด้านพัฒนาบุคลากร หรือผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล																						

หมายเหตุ : ผู้ที่ยื่นใบแสดงความจำนงลาศึกษาต่อถือว่ารับโควตาจาก สสจ. โดยจะต้องมีหนังสือยินยอมของผู้บังคับบัญชา ที่จะให้บุคคลดังกล่าวไปปฏิบัติงาน

ณ.หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำหนดขึ้น

กรอบสาขาหรือหลักสูตรที่อนุญาตให้ไปศึกษา/ฝึกอบรม สำหรับโรงพยาบาล ประจำปีการศึกษา 2563

ที่	กลุ่มเป้าหมาย	สาขา	ระดับ	กส.	ขบ.	อพ.	รช.	ขท.	กร.	พบ.	ปก.	นค.	พท.	นท.	ภส.	มจ.	ศร.	วท.	ยชน.	บล.	บป.	พศ.	พย.	ศล.
				M1	M2	M2	F1	F1	F1	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F2	F3	F3	F3
17	ผอ.รพ., ทน.กลุ่มงาน	1.ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	อบรม							2														
	ทน.งาน, ทน.หน่วย	2.ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	อบรม							1														

หมายเหตุ : พิจารณาอนุญาตในสาขานั้น ๆ แต่จำนวนที่จะอนุญาตให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ให้โรงพยาบาลพิจารณาจำนวนที่จะเข้าฝึกอบรมในแต่ละช่วง ที่ไม่กระทบต่อการให้บริการผู้ป่วยงาน

.....ผู้เสนอ
(นายธีรวิธ คำโสภา)
เจ้าวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....ผู้เห็นชอบ
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์

.....ผู้อนุมัติ
(นายวราวุธ ชื่นตา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ผู้เสนอ : หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป/ผู้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ผู้เห็นชอบ : ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ผู้อนุมัติ : นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด