



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลไพรบึง อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐๔๕๖๗ ๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๔

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๘๖

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ๑๒ เดือน และขออนุมัตินำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์
โรงพยาบาลไพรบึง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

ต้นเรื่อง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดนโยบายให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งในตัวชี้วัดข้อ
EB๑๘ กำหนดให้หน่วยงานแสดงข้อมูลรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำเสนอผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์
ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ

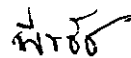
ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน โรงพยาบาลไพรบึง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังมีรายละเอียดตาม
เอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ จึงขออนุญาตนำขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง เพื่อ
เผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบ ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ขออนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว
บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

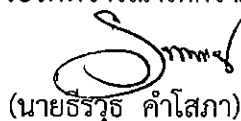


(นายพีรรัช คำโสภา)

พนักงานประเมินผล

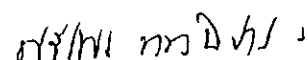
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯต่อไป


(นายธีรวัช คำโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบและอนุมัติ



(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ
รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คำนำ

โรงพยาบาลไฟรบิ่ง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลไฟรบิ่ง เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลไฟรบิ่ง ในการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นระยะ ซึ่งรายงานฉบับนี้เป็นผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
กันยายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลไทรบุรี	๑
- ความเป็นมา	๑
- ผลการดำเนินงาน	
๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และประกาศเจตจำนงสุจริต และต่อต้านการทุจริต	๑
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒
๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ เสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต	๒
๔. ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงาน	๓
- ปัญหาอุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา	๓
- ภาคผนวก	๔

๑

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลโพธิ์เรียง อำเภอโพธิ์เรียง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลโพธิ์เรียง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลโพธิ์เรียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้าง จิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินการแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลโพธิ์เรียง เพื่อให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของโรงพยาบาลโพธิ์เรียง เพื่อการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และ ส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริต ของผู้บริหาร
รพ.โพธิ์เรียง

-กิจกรรม : จัดอบรมการต่อต้านทุจริตแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและองค์กร
รพ.โพธิ์เรียง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๒. เพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริตใน จนท.รพ.โพธิ์เรียง

ตัวชี้วัด - รพ.โพธิ์เรียง มีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต
เป้าหมาย

-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๘๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

๑. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงต้านทุจริต
ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน

๒. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้เรื่องต่อต้านการทุจริต

๓. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต

๔. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธิ์เรียง

๕. ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และแสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน
การทุจริต

๖. จนท. รพ.โพธิ์เรียง แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ รพ.โพธิ์บัง สูงขึ้น

๒. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ รพ.โพธิ์บัง

- กิจกรรม : จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย
วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
จนท.รพ.โพธิ์บัง

ตัวชี้วัด - คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานรพ.โพธิ์บังอยู่ในระดับสูงมาก (> ๙๒%)

เป้าหมาย

-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๗๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

๑. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน
๒. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต
๔. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธิ์บัง
๕. ผู้บริหารและ จนท.รพ.โพธิ์บังให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
๖. จนท. รพ.โพธิ์บัง มีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของรพ.โพธิ์บัง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป

๓. -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างจิตพอเพียง ด้านทุจริต เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบึง

-กิจกรรม : จัดอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านทุจริตแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ จนท.เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอบึง

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกสร้างการต่อต้านทุจริตใน จนท.เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอบึง

ตัวชี้วัด - รพ.โพธิ์บังไม่มีอุบัติการณ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

เป้าหมาย

-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๘๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

๑. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงด้านทุจริต ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน
๒. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
๔. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง
๕. ผู้บริหารและ จนท.รพ.โพธิ์ประทับช้างให้ความสำคัญต่อการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๖. จนท. รพ.โพธิ์ประทับช้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ และความโปร่งใสในการบริหารงานของ รพ.โพธิ์ประทับช้าง สูงขึ้น

ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

๑. ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง
๒. เจ้าหน้าที่บุคลากร โรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป็นแบบอย่างที่ดี
๓. โรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง เป็นองค์กรที่นำหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมเป็นหลักในการบริหารงาน

ปัญหาอุปสรรคและโอกาสพัฒนาในการดำเนินงาน

๑. เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด๑๙) ส่งผลให้การจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมในภาคปฏิบัติ ที่ศาสนาสถาน ไม่สามารถดำเนินการได้ และแผนกิจกรรมบางอย่างต้องปรับให้เข้ากับมาตรการ New Normal

๒. ยังขาดทุนทรัพย์ที่จะขับเคลื่อนการรวมกลุ่ม STRONG ที่จะขยายผลการปฏิบัติไปสู่ องค์กร, ชุมชน อื่นๆ ในสังคม

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลโพธิ์เรียง อำเภอโพธิ์เรียง จังหวัดศรีสะเกษ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึการระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

เพื่อสนองนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลโพธิ์เรียง จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้รับการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพ ผู้รับบริการอุ่นใจ ผู้ให้บริการมีความสุข ”

พันธกิจ

- M๑ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัย
M๒ : บูรณาการภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างสังคมสุขภาพดี
M๓ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม
M๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและพอเพียง

ค่านิยมหลัก

“เต็มใจบริการ เรียนรู้สร้างสรรค์ ทำงานเป็นทีม”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์เรียง ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการ ด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ที่มงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีอาการผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ขาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่อง
พฤติกรรม การปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน
แก่บุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง
เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และ
ด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นต้นอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความ
ถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสาร แก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการ
ภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการ
ปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์
สัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต
ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร
สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหาร
ราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินยอมทำตามสิ่งที่ถูกต้อง
เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วน
ได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.
๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน
ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ


๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.
๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

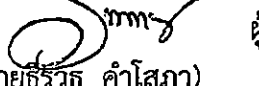
๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน
ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลโพธิ์บัง อำเภอบึง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

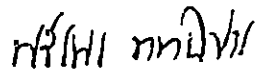
ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบึง -กิจกรรม : จัดอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านทุจริตแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย	๑.เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบึง ๒.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกสร้างการต่อต้านทุจริตใน จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอบึง	รพ.โพธิ์บังไม่มีอุบัติการณ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๘๐ คน	๑๕,๐๐๐	ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๔	ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ รพ.โพธิ์บังสูงขึ้น	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน รพ.โพธิ์บัง

ลงชื่อ 
(นายพีรรัช คำโสภากา)
พนักงานประเมินผล

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ 
(นายธีรวิธ คำโสภากา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


ผู้เห็นชอบแผน


ลงชื่อ 
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์บัง

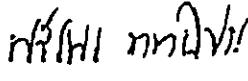
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลโพธิ์เรียง อำเภอโพธิ์เรียง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.	-โครงการอบรม เจ้าหน้าที่และประกาศ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านทุจริต ของ ผู้บริหาร รพ.โพธิ์เรียง -กิจกรรม : จัดอบรมการ ต่อต้านทุจริตแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย	๑.เพื่อประกาศเจตจำนง และนโยบายต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารและ องค์กร รพ.โพธิ์เรียง และ เผยแพร่ต่อสาธารณชน ๒.เพื่อส่งเสริมการต่อต้าน ทุจริตใน จนท.รพ.โพธิ์เรียง	รพ.โพธิ์เรียง มี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่ม งาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๗๐ คน	๗,๕๐๐	ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๔	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงานของ รพ.โพธิ์เรียง สูงขึ้น	งานตรวจสอบและ ควบคุมภายใน รพ.โพธิ์เรียง
๒.	-โครงการพัฒนา คุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของ รพ.โพธิ์เรียง - กิจกรรม : จัดอบรม ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย	-เพื่อพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ จนท.รพ.โพธิ์เรียง	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน รพ.โพธิ์เรียงอยู่ ในระดับสูง มาก (≥ ๙๒%)	-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่ม งาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๗๐ คน	๗,๕๐๐	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ รพ.โพธิ์เรียง ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒	-งานตรวจสอบและ ควบคุมภายใน รพ.โพธิ์เรียง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายพีรวิช คำโสภาก)
พนักงานประเมินผล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายธีรวัช คำโสภาก)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์เรียง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐๔๕๖๗ ๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๔

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๗๖

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามในแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลไทรบุรี และขออนุมัตินำข้อมูลรายงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์
โรงพยาบาลไทรบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

ที่มา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งตัวชี้วัดข้อ EB๑๗ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และส่งรายงานพร้อมทั้งนำขึ้น
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ

ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลไทรบุรี จึงได้จัดแผน
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของ
โรงพยาบาลไทรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขอขึ้นประกาศ
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไทรบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเผยแพร่ให้แก่
สาธารณชนทราบต่อไป

ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลไทรบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลไทรบุรี และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลไทรบุรี เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พีร์รัช

(นายพีร์รัช คำโสภา)

พนักงานประเมินผล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบต่อไป

(นายธีรวัช คำโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบและอนุมัติ

พีร์ไพร ทองนิมิตร

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี