



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ  
รอบ ๖ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## คำนำ

โรงพยาบาลไพรบึง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลไพรบึง เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานของโรงพยาบาลไพรบึง ในการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยได้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นระยะ ซึ่งรายงานฉบับนี้เป็นผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน  
มีนาคม ๒๕๖๔

## สารบัญ

	หน้า
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลไพรบึง	๑
- ความเป็นมา	๑
- ผลการดำเนินงาน	
๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และประกาศเจตจำนงสุจริต และต่อต้านการทุจริต	๑
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๒
๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ เสริมสร้างจิตพอเพียงต้านทุจริต	๒
๔. ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงาน	๓
- ปัญหาอุปสรรค และโอกาสในการพัฒนา	๓
- ภาคผนวก	๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลไพรบึง อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลไพรบึง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลไพรบึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก เพื่อการส่งเสริมการสร้าง  
จิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อ  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการ ดำเนินการแผนงาน/  
โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลไพรบึง เพื่อให้การขับเคลื่อนการ  
ดำเนินงานของโรงพยาบาลไพรบึง เพื่อการต่อต้านการทุจริต บรรลุผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ และ  
ส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดขึ้นในองค์กร

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่และประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริต ของผู้บริหาร  
รพ.ไพรบึง

- กิจกรรม : จัดอบรมการต่อต้านทุจริตแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย
- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและองค์กร  
รพ.ไพรบึง และเผยแพร่ต่อสาธารณชน
- ๒. เพื่อส่งเสริมการต่อต้านทุจริตใน จนท.รพ.ไพรบึง

ตัวชี้วัด - รพ.ไพรบึง มีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต  
เป้าหมาย  
-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๘๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

- ๑. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงต้านทุจริต  
ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน
- ๒. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้เรื่องต่อต้านการทุจริต
- ๓. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต
- ๔. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลไพรบึง
- ๕. ผู้บริหาร แสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน และแสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน  
การทุจริต
- ๖. จนท. รพ.ไพรบึง แสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ รพ.ไพรบึง สูงขึ้น

๒. โครงการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ รพ.ไพรบึง

- กิจกรรม : จัดอบรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย
- วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ จนท.รพ.ไพรบึง

ตัวชี้วัด - คะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานรพ.ไพรบึงอยู่ในระดับสูงมาก ( $\geq 82\%$ )

เป้าหมาย

- ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๗๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงาน

๑. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗๐ คน
๒. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต
๔. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลไพรบึง
๕. ผู้บริหารและ จนท.รพ.ไพรบึงให้ความสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
๖. จนท. รพ.ไพรบึง มีส่วนร่วมในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

- ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของรพ.ไพรบึง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๒ ขึ้นไป

๓. -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างจิตพอเพียง ด้านทุจริต เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอไพรบึง

- กิจกรรม : จัดอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านทุจริตแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย
- วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไพรบึง
- ๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกสร้างการต่อต้านทุจริตใน จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไพรบึง

ตัวชี้วัด - รพ.ไพรบึงไม่มีอุบัติการณ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

## เป้าหมาย

-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๘๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๔

## ผลการดำเนินงาน

๑. ได้จัดกิจกรรมอบรมเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจิตพอเพียงต้านทุจริต ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน
๒. จนท.ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้และมีเจตคติที่ดี ต่อการปฏิบัติงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
๓. จนท.ที่เข้าอบรม มีการรวมกลุ่มจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต
๔. มีการรวมกลุ่มจัดตั้งชมรม STRONG ของหน่วยงานโรงพยาบาลไพรบึง
๕. ผู้บริหารและ จนท.รพ.ไพรบึงให้ความสำคัญต่อการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๖. จนท. รพ.ไพรบึง มีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

## ผลลัพธ์การดำเนินงาน :

- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบและความโปร่งใสในการบริหารงานของ รพ.ไพรบึง สูงขึ้น

## ผลลัพธ์ในภาพรวมของการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต

### และประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลไพรบึง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔)

๑. ไม่มีการร้องเรียน เรื่องการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง
๒. เจ้าหน้าที่บุคลากร โรงพยาบาลไพรบึง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และรับผิดชอบต่อสังคม ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี
๓. โรงพยาบาลไพรบึง เป็นองค์กรที่นำหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมเป็นหลักในการบริหารงาน

## ปัญหาอุปสรรคและโอกาสพัฒนาในการดำเนินงาน

๑. เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด๑๙) ส่งผลให้การจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมในภาคปฏิบัติ ที่ศาสนาสถาน ไม่สามารถดำเนินการได้ และแผนกิจกรรมบางอย่างต้องปรับให้เข้ากับมาตรการ New Normal
๒. ยังขาดทุนทรัพย์ที่จะขับเคลื่อนการรวมกลุ่ม STRONG ที่จะขยายผลการปฏิบัติไปสู่ องค์กร, ชุมชน อื่นๆ ในสังคม

# ภาคผนวก

# แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

## โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ อำเภอโพธิ์โพธิ์ จังหวัดศรีสะเกษ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทรงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

เพื่อสนองนโยบายดังกล่าว โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้รับการ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

### วิสัยทัศน์

“โรงพยาบาลชุมชนมีคุณภาพ ผู้รับบริการอุ่นใจ ผู้ให้บริการมีความสุข ”

### พันธกิจ

- M๑ : พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัย  
M๒ : บูรณาการภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างสังคมสุขภาพดี  
M๓ : พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม  
M๔ : พัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและพอเพียง

### ค่านิยมหลัก

“เต็มใจบริการ เรียนรู้สร้างสรรค์ ทำงานเป็นทีม”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

#### ๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติ ราชการ ด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดการพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ที่มงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

## ๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความ ซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่อง พุทธกิจกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

#### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นต่อนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

#### ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสาร แก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการ ภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัดถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการ สื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

#### มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหาร ราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ


๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดการพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.  
๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน  
ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

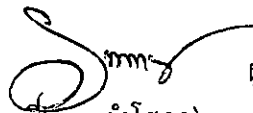
**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**โรงพยาบาลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓.	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างจิตพอเพียงด้านทุจริต เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอไทรบุรี -กิจกรรม : จัดอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านทุจริตแก่ จนท.กลุ่มเป้าหมาย	๑.เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอไทรบุรี ๒.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกสร้างการต่อต้านทุจริตใน จนท.เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอไทรบุรี	รพ.ไทรบุรีไม่มีอุบัติการณ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่มงาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๘๐ คน	๑๕,๐๐๐	ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๔	ดัชนีความพร้อมรับผิด คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ รพ.ไทรบุรีสูงขึ้น	งานตรวจสอบและควบคุมภายใน รพ.ไทรบุรี

ลงชื่อ   
 (นายพีรรัช คำโสภา)  
 พนักงานประเมินผล

ผู้เสนอแผน

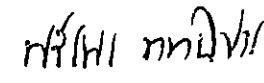
ลงชื่อ



(นายธีรวัธ คำโสภา)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

ลงชื่อ





(นายศรีไพร ทองนิมิตร)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

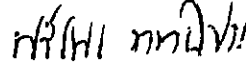
ผู้อนุมัติแผน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลโพธิ์เรียง อำเภอโพธิ์เรียง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.	-โครงการอบรม เจ้าหน้าที่และประกาศ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านทุจริต ของ ผู้บริหาร รพ.โพธิ์เรียง -กิจกรรม : จัดอบรมการ ต่อต้านทุจริตแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย	๑.เพื่อประกาศเจตจำนง และนโยบายต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารและ องค์กร รพ.โพธิ์เรียง และ เผยแพร่ต่อสาธารณชน ๒.เพื่อส่งเสริมการต่อต้าน ทุจริตใน จนท.รพ.โพธิ์เรียง	รพ.โพธิ์เรียง มี การประกาศ เจตจำนงและ วางระบบการ ป้องกันการ ทุจริต	-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่ม งาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๗๐ คน	๗,๕๐๐	ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๔	ดัชนีความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงานของ รพ.โพธิ์เรียง สูงขึ้น	งานตรวจสอบและ ควบคุมภายใน รพ.โพธิ์เรียง
๒.	-โครงการพัฒนา คุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของ รพ.โพธิ์เรียง - กิจกรรม : จัดอบรม ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสแก่ จนท. กลุ่มเป้าหมาย	-เพื่อพัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ จนท.รพ.โพธิ์เรียง	คะแนนการ ประเมิน ITA ของหน่วยงาน รพ.โพธิ์เรียงอยู่ ในระดับสูง มาก (≥ ๙๒%)	-ผู้บริหาร รพ. -หัวหน้าฝ่าย -หัวหน้ากลุ่ม งาน -หัวหน้างาน -จนท.รพ. รวม ๗๐ คน	๗,๕๐๐	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๔	-ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ รพ.โพธิ์เรียง ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๙๒	-งานตรวจสอบและ ควบคุมภายใน รพ.โพธิ์เรียง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นายพีรรัช คำโสภา)  
พนักงานประเมินผล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน  
(นายธีรรัฐ คำโสภา)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์เรียง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลไพบรึง อำเภอไพบรึง จังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐๔๕๖๗ ๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๔

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๗๖

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามในแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
ของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลไพบรึง และขออนุมัตินำข้อมูลรายงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์  
โรงพยาบาลไพบรึง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพบรึง

### ที่มา

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินงานการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งตัวชี้วัดข้อ EB๑๗ กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และส่งรายงานพร้อมทั้งนำขึ้น  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ

### ข้อพิจารณา

งานตรวจสอบและควบคุมภายใน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลไพบรึง จึงได้จัดแผน  
ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของ  
โรงพยาบาลไพบรึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขอขึ้นประกาศ  
เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพบรึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ เพื่อเผยแพร่ให้แก่  
สาธารณชนทราบต่อไป

### ข้อเสนอ

เห็นควรอนุญาตให้เผยแพร่แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลไพบรึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ บนเว็บไซต์  
ของโรงพยาบาลไพบรึง และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลไพบรึง เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ไพรัช

(นายไพรัช คำโสภา)

พนักงานประเมินผล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพบรึง

- เพื่อโปรดทราบ

- โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯต่อไป

(นายธีรวิทย์ คำโสภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบและอนุมัติ

ศิริพร ทองนิมิตร

(นายศิริพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพบรึง