



# บันทึกข้อความ

EB 18

ร.อ. 2.1

ส่วนราชการ โรงพยาบาลไทรบุรี อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ โทร. ๐๔๕๖๗ ๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๔

ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๘๕

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รพ.ไทรบุรี  
รอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๔ และขออนุมัตินำข้อมูลรายงานขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลไทรบุรี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

## ต้นเรื่อง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด และให้รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน (กันยายน ๒๕๖๔)

## ข้อพิจารณา

ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไทรบุรี ได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไทรบุรี รอบ ๑๒ เดือน (กันยายน ๒๕๖๔) ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขอขึ้นประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไทรบุรี เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบต่อไป

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ขออนุญาตให้เผยแพร่รายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าวบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไทรบุรี เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางอรุณทิพ สุวรรณดี)

โภชนากรชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

- เพื่อโปรดทราบ
- โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯต่อไป

(นายธีรวิทย์ คำโสภาก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เห็นชอบและอนุมัติ

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี



ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๙๖๐

โรงพยาบาลไพรบึง  
ถนนพยุห์-ขุนหาญ อำเภอไพรบึง  
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๘๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไพรบึง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือที่ ศก. ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๗ /ว ๔๙๖/ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม(แบบที่ ๒) จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบรายงานการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม(แบบที่ ๓) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรม  
จริยธรรมของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ๒ และผลการติดตามประเมินผลการ  
ดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ๓ ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ รอบ ๖ เดือนและ รอบ ๑๒ เดือน  
รายละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลไพรบึง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ๒ และผลการ  
ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ๓ รอบ ๑๒ เดือน (กันยายน ๒๕๖๔) ดังมีรายละเอียดตาม  
เอกสารรายงานที่ได้จัดส่งเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ศร./พ ทอ นิมิต

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐-๔๕๖๗-๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๔

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์เรียง

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์เรียง สถานที่ตั้ง ๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ถ.พยุห์-ขุนหาญ ต.โพธิ์เรียง อ.โพธิ์เรียง จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นายธีรยุทธ คำโสภาก โทรศัพท ๐๙๖-๐๖๗๔๒๔๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน รพ.โพธิ์เรียง	√		๒๐ คน	ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รพ.โพธิ์เรียงเสร็จแล้ว	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน รพ.โพธิ์เรียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	√		๑ ชุด	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รพ.โพธิ์เรียงและมีการดำเนินงานตามแผนโดยคณะทำงานที่แต่งตั้ง	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน รพ.โพธิ์เรียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	√		๘๐ คน	ได้จัดอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	√		๑๗๐ คน	ในโครงการ/กิจกรรม องค์กรสร้างสุขของ รพ. ไพรบึง ได้สอดแทรกเนื้อหาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทย เช่น การใส่ผ้าไทยไปทำบุญตักบาตร การออกกำลังกายด้วยการเล่นพื้นเมือง	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	√		๓ ชมรม ๗ อบท.	มีชมรมที่เข้าร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๓ ชมรม คือ ๑.ชมรมกลุ่มคนบริจาค์โลหิต อ.ไพรบึง ๒.ชมรม อสม.อำเภอไพรบึง ๓.ชมรมจิตอาสาเราทำความดีเพื่อชาติ ศาสตร์ กบัตริย์ และมี อบท.สนับสนุนและเข้าร่วมอีก ๗ อบท .คือ ๑.ทต.ไพรบึง ๒.ทต.สำโรงปล้น ๓.อบต.ดินแดง ๔.อบต.สุขสวัสดิ์ ๕.อบต.โนนปูน ๖.อบต.ไพรบึง ๗. อบต.ปราสาทเยอ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	√		๔ หน่วยงาน	นอกจากบุคลากร รพ.โพธิ์ประทับแล้วในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ยังได้เชิญ ๑.พระครูวาปีคณาภิรักษ์ เจ้าคณะอำเภอโพธิ์ประทับ มาเป็นประธานฝ่ายสงฆ์ และเป็นพี่ปรึกษา ๒. นายกษมาคมครูโรงเรียนสถานศึกษาในอำเภอโพธิ์ประทับ เป็นกรรมการ ๓.นายอำเภอโพธิ์ประทับ เป็นประธานฝ่ายฆราวาส ๔.วัฒนธรรมอำเภอโพธิ์ประทับ เป็นกรรมการ ในการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานได้ประชุมหารือคณะกรรมการเป็นระยะ	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	√		๑๗๐ คน	บุคลากรใน รพ.โพธิ์ประทับทุกคน(๑๕๘คน) ได้รับการอบรมในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และโครงการองค์กรสร้างสุข	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	√		๓ ชมรม ๗ อปท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร.  รวมจำนวนสมาชิก ๒,๒๑๔ คน	มีองค์กรในเครือข่ายได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นจำนวน ๓ ชมรม คือ ๑.ชมรมกลุ่มคนบริจาคนโลหิต อ.โพธิ์ประทับ ๒.ชมรม อสม.อำเภอโพธิ์ประทับ ๓.ชมรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจและมี อปท.สนับสนุนและเข้าร่วมอีก ๗ อปท.คือ ๑.ทต.โพธิ์ประทับ ๒.ทต.สำโรงพลัน ๓.อบต.ดินแดง ๔.อบต.สุขสวัสดิ์ ๕.อบต.โนนปูน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
				<p>๖.อบต.ไพร่บึง</p> <p>๗.อบต.ลำโรงปล้น</p> <p>มี รพ.สต.ในเขตอำเภอไพร่บึง ๗ แห่ง</p> <p>มีโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม ๘ แห่ง</p> <p>รวมสมาชิกที่ร่วมกิจกรรม ๒,๒๓๐ คน</p>	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	√		<p>๓ ชมรม</p> <p>๗ อปท.</p> <p>๗ รพ.สต.</p> <p>๘ ร.ร.</p> <p>รวมจำนวนสมาชิก</p> <p>๒,๒๓๐ คน</p>	<p>หน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยทั้งกิจกรรมวันสำคัญของชาติ, เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และเชื้อพระวงศ์ทุกพระองค์ วันสำคัญทางศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วันเข้าพรรษาวันออกพรรษา และร่วมสวดมนต์เฉลิมพระเกียรติพระเจ้าอยู่หัวฯทุกเดือน</p>	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	√		๒,๒๓๐ คน	<p>มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย ดังนี้</p> <p>๑.กลุ่มนักเรียนโรงเรียนอนุบาลไพร่บึง,โรงเรียนลำโรงปล้น,โรงเรียนหัวช้าง,โรงเรียนไพร่บึงวิทยาคม เข้าร่วมประกวดกิจกรรม TO BE NO.1</p>	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
				๒.ชมรมจิตอาสา, ชมรม อสม., ชมรมบริจาคโลหิต จัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดหมู่บ้านป้องกัน โรคติดต่อเพื่อเฉลิมพระเกียรติเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๓.ชมรมจิตอาสา ทำความสะอาดตลาดสดและถนน ในเขตเทศบาลไพโรบึงเดือนละ๑ ครั้ง	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	√		๗ อปท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร.	หน่วยงานในเครือข่าย ๗ อปท. ๗รพ.สต. และ ๘ โรงเรียน ได้เข้าร่วมสมัครเป็นหน่วยงานคุณธรรม และจะดำเนินการพัฒนาตามหลักการของ หน่วยงานคุณธรรม โดยบูรณาการกับโครงการ องค์กรสร้างสุข	

ลงชื่อ ศรีไพร ทองนิมิตร ผู้รายงาน  
 (นายศรีไพร ทองนิมิตร)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพโรบึง  
 ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
 กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 15 มีนาคม 2564 (2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 15 กันยายน 2564

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์เรียง ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์เรียง สถานที่ตั้ง ๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ถ.พยุห์-ขุนหาญ ต.โพธิ์เรียง อ.โพธิ์เรียง จ.ศรีสะเกษ  
ชื่อผู้ประสานงาน นายธีรวัช คำโสภา โทรศัพท์ ๐๙๖-๐๖๗๔๒๔๕

จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ โครงการ  
จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖ โครงการ  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๘๗,๒๕๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๘๗,๒๕๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วย งาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.โครงการ ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่	จนท.ใหม่ได้รับการ อบรมจริยธรรมและ ปฐมนิเทศ ๑๑ คน	จนท.ใหม่มี ความรู้ความ เข้าใจและมี ทัศนคติที่ดีต่อ องค์กร	๒๑,๒๕๐-	คณะ HRD		√			ได้ดำเนินการจัดอบรม ปฐมนิเทศจนท.ใหม่ไปแล้ว ๑๑ คนเบิกจ่ายงบประมาณ ไปแล้ว ๒๑,๒๕๐ บาท
๒. โครงการอบรม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน (ITA)	จัดอบรมจนท.เรื่อง ITA จำนวน ๕๐คน	จนท.มีความรู้ ความเข้าใจแล ดำเนินงาน ITA ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๕,๐๐๐	คณะทำ งาน ITA		√			จัดอบรมจนท. กลุ่มเป้าหมายเรื่อง ITA แล้ว และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๑๕,๐๐๐ บาท



โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. โครงการส่งเสริม คุณธรรม สร้างเสริม สุขภาพ และจัดงาน ประเพณีประจำปี	จนท.เข้ากิจกรรม โครงการ ๑๖๖ คน	เจ้าหน้าที่มี ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน และเกิดความ สามัคคีในหมู่ คณะ	๔๐,๐๐๐-	คณะHRD		√			รพ.โพธิ์รังจัดอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และนำ บุคลากรร่วมงานประเพณี ในวัน สำคัญ เช่น วันขึ้นปีใหม่,วัน สงกรานต์ และมีการตรวจ สุขภาพ/ส่งเสริม จนท.ให้ร่วมออก กำลังกาย เบิกจ่ายงบประมาณไป แล้ว ๔๐,๐๐๐ บาท
๔. โครงการจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา กบัตริย์ (big cleaning day)	จนท.เข้ากิจกรรม โครงการ ๑๖๖ คน	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกทำดี ต่อส่วนรวม	๕,๐๐๐-	คณะกรรมการ ๕ ส		√			จนท.รพ.โพธิ์รังมีจิตอาสาทำ ความดี มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และอุทิศตนใน การบำเพ็ญประโยชน์ส่วนรวม  เบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๕,๐๐๐ บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติธรรมนำสุข จนท.ปฏิบัติทุกวันสำคัญทางศาสนา	จнท.รพ.พ.บ.ร่วมปฏิบัติธรรมจำนวน ๑๒๐ คน	จнท.เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร, ปฏิบัติธรรม, นั่งสมาธิทุกวันสำคัญทางศาสนา	๓,๐๐๐	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		√			จнท.เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๓,๐๐๐ บาท
๖. โครงการเชิดชูคนดี มีคุณธรรม-กิจกรรมมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณ จнท.ดีเด่น	มี จнท.ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ จнท.ดีเด่นจำนวน ๑๔ คน	จнท.มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและทำความดีตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน	๓,๐๐๐	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		√			จнท.ที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นได้รับการเชิดชูเกียรติ และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๓,๐๐๐ บาท
๗. กิจกรรมประกวดองค์กรสร้างสุข	รพ.โพธิ์ประทับช้างเป็นองค์กรสร้างสุขและเข้าประกวดองค์กรสร้างสุข	รพ.โพธิ์ประทับช้าง เป็นองค์กรสร้างสุขที่ผ่านเกณฑ์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	คณะ HRD				√	รพ.โพธิ์ประทับช้าง ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรสร้างสุขและเข้าประกวดองค์กรสร้างสุขระดับจังหวัดศรีสะเกษ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน : ได้แก่ ความร่วมมือและความศรัทธาในการทำความดีของบุคลากรในโรงพยาบาลโพธิ์ประทับช้าง

อุปสรรค/ ปัญหา/ ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ สถานการณ์ทั่วโลกประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมโครงการ ที่จะต้องมีการระดมคนหรือมีการรวมกลุ่มชน ไม่สามารถดำเนินการได้ การทำกิจกรรมต้องดำเนินการภายใต้มาตรการ New Normal ซึ่งดำเนินการได้ไม่สะดวกนัก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ในปีงบประมาณถัดไป

- ควรจัดอบรมหลักสูตรจริยธรรม ในระดับภูมิภาค ในหน่วยงานระดับจังหวัดและอำเภอด้วย

ลงชื่อ *ไพโร ทงนิมิตร* ผู้รายงาน  
(นายศรีไพโร ทงนิมิตร)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพโรบึง  
๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน  
๒๕๖๔