

ระเบียบชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน
โรงพยาบาลโพธิ์เรียง อำเภอโพธิ์เรียง จังหวัดศรีสะเกษ

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
หมายถึงกลุ่มบุคคล ข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวงสาธารณสุข / ลูกจ้างซ่ง
คราว ข้าราชการบำนาญ บำนาญ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับโรงพยาบาลโพธิ์เรียง

การใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่น ๆ

S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทและทำงานดำเนินชีวิต

T = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R = Realize การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัว
และผลประโยชน์ส่วนรวม

O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน
ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งบนพื้นฐานคติของ
ความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การกระทำใดๆนั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เพื่อ
ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจาก
ภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ
พร้อมรับการตรวจสอบ พร้อมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง
และเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันเน้นความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย
ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ มีการปฏิบัติงานหรือมี
การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึง
มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้อง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้าง
ความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้อง
ปฏิบัติให้เกิดความถูกต้องเป็นหลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่อง และ
ทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน“ การรับราชการตลอดเวลา”...การทำงานใดๆ ในระบบราชการ
ถ้าเรากระทำด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

/หมวดที่ ๑...

หมวดที่ ๑

ความทั่วไป

- ข้อ ๑ กลุ่มตามระเบียบนี้ มีชื่อว่าชมรม STRONG ชมรมเพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน
ข้อ ๒ สถานที่ตั้งกลุ่ม เลขที่ ๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ตำบลไพรบึง อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์ชมรมSTRONG จิตพอเพียง

ข้อ ๓ เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมบุคคลและชุมชนให้มีจิตพอเพียงด้านการทุจริต ด้วย STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย คือ

- ๓.๑ เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึงและอำเภอไพรบึง
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการท ทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

หมวดที่ 3

สมาชิก

ข้อ ๔ สมาชิกกลุ่ม

- ๔.๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนที่สังกัดโรงพยาบาลไพรบึง
- ๔.๒ บุคคลภายนอกโรงพยาบาล ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย

หมวดที่ ๔

สมาชิกภาพ

ข้อ ๕ สมาชิกภาพสิ้นสุดลงเมื่อ

- ๕.๑ ตาย
- ๕.๒ ลาออก
- ๕.๓ ย้าย/โอน

หมวดที่ ๕

สิทธิและหน้าที่

ข้อ ๖ สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ให้สมาชิกมีหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูล ด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการ ติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการ สำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรม แก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่างทั่วถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น

/มีจรรยาบรรณ...

มีจรรยาบรรณ ต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานในการรับราชการตลอดเวลา

หมวดที่ ๒

คณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึง ชมรม STRONG ชมรมเพื่อดำเนินการด้าน ความโปร่งใสในการทำงาน มีหน้าที่บริหาร ดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย

๑. นายศรีไพร ทองนิมิตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง	ประธานชมรม
๒. นางสาวพริดา สุรวิชัย	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	รองประธานชมรม
๓. นางนงค์เยาว์ คำโสภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการชมรม
๔. นางพันธุ์ทิพย์ วรรณะ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการชมรม
๕. นางวารภรณ์ บังเอิญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๖. นายปกรณ์ แก้วหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๗. นางอรอนงค์ กันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๘. นางดลชนก พิทยาพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๙. นางสาวชนิดา นวรัตน์นกร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๑๐. นายเศกสรรค์ พิลัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการชมรม
๑๑. นางปัทมกรณ์ สมศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๑๒. นางศนิชา แซ่อึ้ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๑๓. นางสุพรรณ ทองมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๑๔. นางสาวแสงจันทร์ เบ็ญมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๑๕. นางณัฐกาญจน์ วันทานุรักษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการชมรม
๑๖. นายญาณฉัตร ศรีบุญทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการชมรม
๑๗. นายฉัตรกร ศรีเรือง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการชมรม
๑๘. นางอรุณทิพย์ สุวรรณดี	โภชนาการชำนาญงาน	กรรมการชมรม
๑๙. นางสาวนพวรรณ สืบวงศ์	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	กรรมการชมรม
๒๐. นายเอกสิทธิ์ พาลี	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	กรรมการชมรม
๒๑. นางสาวนงค์ลักษณ์ บุญไชโย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการชมรม
๒๒. นายธีรวิธ คำโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและ เลขานุการ
๒๓. น.ส.จุฑารัตน์ บุญวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๘ ประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่รับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ และทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ ๙ รองประธานกลุ่มฯ มีหน้าที่ร่วมรับผิดชอบบริหารงานของกลุ่มฯ ให้เป็นไปตามระเบียบของกลุ่มฯ

ข้อ ๑๐ เลขานุการ มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตาม มติของคณะกรรมการ และทำหน้าที่เป็นเลขานุการ จัดบันทึกการประชุมทุกครั้ง

ข้อ ๑๑ ประธานกลุ่มและคณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๑ ปี แต่ดำรงตำแหน่งได้ไม่เกิน ๒ สมัยติดต่อกัน และจะพ้นจากตำแหน่ง ด้วยเหตุ

- ๑๑.๑ ออกตามวาระ
- ๑๑.๒ ตาย
- ๑๑.๓ ลาออก

หมวดที่ ๗

การประชุมสมาชิก

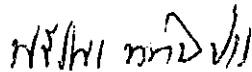
ข้อ ๑๒ จัดการประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

หมวดที่ ๘

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรบึงขมรม STRONG เป็นผู้รักษาระเบียบนี้
ข้อ ๑๓ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง