

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัยและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไพรีบึง ปีงบประมาณ 2564
วันที่ 9 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรีบึง

การดำเนินงาน โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยการรักษาวินัยและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
 ปีงบประมาณ 2564 เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไพรีบึง

- วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยข้าราชการ การรักษาวินัยและประพฤติปฏิบัติ
 ตนอยู่ในระเบียบข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและเกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน อุทิศตนทุ่มเทความรู้
 ความสามารถและ นำทักษะมาใช้ในการให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนางานสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ

3. เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจในกาปฏิบัติงาน เกิดความรู้สึที่ดีต่อองค์กรและมีส่วนร่วมในการ
 พัฒนาองค์กร

- กิจกรรม ประกอบด้วย

การจัดอบรมบุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไพรีบึง ซึ่งประกอบด้วย
 โรงพยาบาลไพรีบึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรีบึง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอไพรีบึง
 ในวันที่ 9 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรีบึง

- กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่จาก โรงพยาบาลไพรีบึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรีบึง โรงพยาบาลส่งเสริม
 สุขภาพตำบลในเขตอำเภอไพรีบึง จำนวน 80 คน

- ผลที่คาดว่าจะได้รับ 1. บุคลากรผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยข้าราชการ การเสริมสร้างและ
 รักษาวินัยเพื่อเป็นบุคลากรที่ดี เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

2. บุคลากรผู้เข้าอบรมเกิดทัศนคติที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดี มีความตั้งใจและมุ่งมั่นในการ
 ปฏิบัติงานราชการ ให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินผลโครงการ ใช้แบบจำลองการประเมินผล CIPP Model ของสตัฟเฟิลบีม
 (Danial . L. Stufflebeam 1971) เป็นเครื่องมือในการประเมินผล ซึ่งได้แบ่งประเด็นการประเมินผลออกเป็น
 4 ส่วน คือ

1. การประเมินด้านบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (Context Evaluation : C)

จากบริบท ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไพรีบึง ในปัจจุบัน เรื่องการรักษาวินัยของข้าราชการ
 เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไพรีบึง, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรีบึง, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พบว่าส่วนใหญ่
 ไม่มีเรื่องการกระทำผิดวินัยขั้นร้ายแรง แต่มีเรื่องร้องเรียนเรื่อง พฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ที่ช้าจากไม่สุภาพ
 หรือให้การต้อนรับให้บริการที่ไม่ประทับใจ และเรื่องความพร้อมของเครื่องมือวัสดุการแพทย์ที่ไม่เพียงพอ ซึ่งปัญหา
 ดังกล่าว ทางคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอไพรีบึง(คปสอ.) จึงได้จัดทำแผนงานโครงการเพื่อ

เสริมสร้างควมมีวินัยและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไพรบึงให้เข้มแข็งต่อไป

2. การประเมินปัจจัยเบื้องต้นหรือปัจจัยป้อน (Input Evaluation : I)

ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการจัดทำโครงการครั้งนี้ มีดังนี้

- 1) งบประมาณ ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลไพรบึง จำนวน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เป็นค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าวิทยากร ซึ่งสถานะเงินบำรุงของโรงพยาบาลไพรบึง มีเงินบำรุงพอที่จะดำเนินการได้
- 2) บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลไพรบึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไพรบึง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งครอบคลุมทุกหน่วยงาน
- 3) วิทยากร เป็นนิติกรชำนาญการ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ
- 4) การบริหารจัดการโครงการ โดยคณะกรรมการ คปสอ.ไพรบึง ซึ่งมีสาธารณสุขอำเภอไพรบึงเป็นประธาน
- 5) วัสดุอุปกรณ์ ใช้วัสดุสำนักงาน กระดาษ สีเมจิก ชาร์ตบอร์ด ในการจัดประชุม

3. การประเมินกระบวนการ (Process Evaluation : P)

เป็นการประเมินระหว่างการทำงานโครงการ ซึ่งได้ตรวจสอบประเมินผลดังนี้

- 1) กิจกรรม สามารถดำเนินการได้ครบทุกกิจกรรม
- 2) การบริหารเวลาเป็นไปตามแผนระยะเวลาที่กำหนดทุกกิจกรรม
- 3) ทรัพยากรที่ใช้ในโครงการ งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ มีความเพียงพอในการดำเนินงานจัดอบรมโครงการ
- 4) การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100
- 5) ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินโดยใช้แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุดร้อยละ 100

4. การประเมินผลผลิต (Product Evaluation : P)

1) ด้านผลผลิต (Product)

1. มีการจัดประชุมอบรม และเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมอบรม ตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นกระบวนการ คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด
2. ความพึงพอใจ ของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากการประเมินโดยใช้แบบสอบถาม เจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจ ในระดับมากที่สุดร้อยละ 100

2) ด้านผลลัพธ์ (Outcomes)

1. ได้มีการจัดอบรมตามแผนงานโครงการ เพื่อการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเรื่องพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไพรบึง ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการด้านระบบสุขภาพเพิ่มขึ้น

2. เจ้าหน้าที่ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไทรบุรี ได้รับความรู้เรื่องการรักษาวินัย และ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

3) ด้านผลกระทบ (Impact)

จะประเมินผลด้านผลกระทบจากความพึงพอใจของผู้รับบริการ และจำนวนเรื่องร้องเรียน ด้านวินัยและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอไทรบุรี ในสิ้นปีงบประมาณ 2564 (เดือนกันยายน 2564) ซึ่งจะได้นำเสนอให้ คปสอ.ไทรบุรีทราบต่อไป
