



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลไทรบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๔๕๖๗ ๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๘

ที่ ศก ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๘๘

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

ด้วย ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลไทรบุรี ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลไทรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลไทรบุรีจึงขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสุพรรณ ทองมนต์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลไทรบุรี

ทนาย

(นางสาว ไร่ไร่)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกัณฐิรา โยธี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นางสาวรัฐฉัตร ชัยบรรจงวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

วันที่.....พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธิ์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโพธิ์.....
สถานที่ตั้ง.....๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ถนนพยุหะ-ขุนหาญ ตำบลโพธิ์ อำเภอบึง จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๘๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกัญติรา โยธี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลโพธิ์.....โทรศัพท์.....๐๘๙๗๑๘๔๑๐๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pun.v@hotmail.com.....LINE ID : pun.v.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลโพธิ์	๑๖๗	๗	๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		รวม.....๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน		รวม.....๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน ๙,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็น องค์กรต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การมอบประกาศนียบัตร ช่อดอกไม้เพื่อ การเป็นยกย่องจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โครงการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โรงพยาบาลโพธิ์								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีโพธิ์ (กิจกรรมมอบใบประกาศ ช่อดอกไม้เพื่อ แสดงความยินดี ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ เป็นคนดี มีผลงานเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗)	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	๒,๐๐๐บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม ,คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบ ผู้มีผลงานดีเด่น ผ่านเว็บเพจ และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโพธิ์	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม ,คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมการปฐมนิเทศ พัฒนาคุณธรรม และจรรยาบรรณบุคลากรที่มา ปฏิบัติงานประจำ โรงพยาบาลโพธิ์	บุคลากรใหม่ทุก คน	บุคลากรยึดหลักคุณธรรม และจรรยาบรรณตาม วิชาชีพ ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ธุร การ ,คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ โดยสนับสนุนงานการกุศลของชุมชน วัด โรงเรียน รวมถึงสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลโพธิ์ -ร่วมงานวันสำคัญเพื่อเทิดพระเกียรติฯ -ทำบุญตักบาตร -ร่วมกิจกรรมทางศาสนาของชุมชน	บุคลากร ๑๖๗ คน	บุคลากรมีจิตอาสาทำงาน เพื่อส่วนรวมและสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กร คุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการ องค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากร ๑๖๗ คน	- องค์กรมีบทบาทในการ สร้างคนดี - คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธี คิดและการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน จริยธรรม	/			
	(๒) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินการ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ปี	รพ.โพธิ์พิชัย ผ่านการ ประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				/
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือ ปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัด กิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิด ข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต -เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาล ไฟรบึงนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ขับเคลื่อนผ่านกลไกชมรมจริยธรรม - เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจ กฎ ระเบียบในการป้องกันปราบปรามทุจริต	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ การเงิน และบัญชี	มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน การทุจริต	๕,๐๐๐ บาท	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป			/	
	(๒) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรม องค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการ ใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	บุคลากรที่ ประจำการใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	บุคลากรประจำการใหม่ ได้รับความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทีม HRD	/	/	/	/
	(๓) กิจกรรมร่วมบุญ ประเพณี ชุมชนใน ตำบลลำโรงพลัน ตำบลไฟรบึง และ เทศบาลตำบลไฟรบึง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	>๒ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๔) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ทางศาสนา และรัฐพิธี	>๓ กิจกรรม	บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสารสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	(๕) กิจกรรมสืบสานกีฬาและประเพณีใน ท้องถิ่น	โรงพยาบาลโพ ธิ่งสงัดตัวแทน ร่วมแข่งกีฬา/ สืบสานประเพณี ในท้องถิ่น ร่วมกับส่วน ราชการอื่น	เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ และมีส่วนร่วมสืบสาน ประเพณีอันดีงาม รวมถึง การเล่นกีฬาที่ส่งผลดีต่อ สุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานเวช กรรมฟื้นฟู	/			/	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มา เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ ในสังคม”	(๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบผ่านบนเว็บเพจ และเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลโพธิ่ง	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรเด่น บุคลากร ต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชู	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล และกลุ่มงาน ทันตกรรม	/			
	(๒) กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวัน ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	>๕๐ คน	บุคลากรทางการพยาบาล และทันตกรรม ได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมวันพยาบาล แห่งชาติและวันทันต สาธารณสุขแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล และกลุ่มงาน ทันตกรรม	/				

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน (๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเจ้าหน้าที่และสร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูกระเบียบ ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทารือข้อปัญหา ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการรื้อยเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบระบบบริหารความเสี่ยง การจัดเก็บและช่องทางการร้องเรียน	บุคลากร รพ. ไพรบึง ๑๖๗ คน ระบบการบริหารความเสี่ยงและช่องทางเสนอข้อร้องเรียน ๑ ระบบ	เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและปฏิบัติตามระเบียบและแนวทางการแต่งกายของหน่วยงานได้มากกว่าร้อยละ ๘๕ มีช่องทางสำหรับการร้องเรียนและรายงานความเสี่ยง เสนอแนะที่สะดวกและเข้าถึงได้รวดเร็ว	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป คณะกรรมการทีม RM และคณะกรรมการทีม IM	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๒.๓ แนวทางพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินการ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	๑ ครั้ง/ปี	ประเมิน ITA มากกว่า ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป				/
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สรรสร้างความดีงามแก่ส่วนรวมใน รูปแบบต่างๆ เช่น การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณใน วาระต่างๆ (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทาง การพยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบทางการพยาบาลผ่านเว็บเพจ หรือเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	๒ คน/ปี	บุคลากรพยาบาลทุกคนมี ส่วนร่วม ๑๐๐ %	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล	/			
		๒ คน/ปี	บุคลากรพยาบาลทุกคนมี ส่วนร่วม ๑๐๐ %	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม และผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม (๑) กิจกรรมจิตอาสา พระราชทานของใน หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ” (๒) กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสา ทางการแพทย์และการพยาบาล	>๒ ครั้ง/ปี ๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐% บุคลากรทางการแพทย์ได้ เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์ อาสาเคลื่อนที่ ในพื้นที่ ทุรกันดาร	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานการ พยาบาล	/		/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดการ ระบบข้อมูลบุคลากร/หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูล สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่ม ช่องทางการสื่อสาร การเข้าถึงผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ในการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	มีระบบการบริหารจัดการ การจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/

อธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗ แห่ง	๗ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗ แห่ง ๑๐๐ คน	๗ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๑๕๐ คน	๓ แห่ง ๑๕๐ คน

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. องค์กรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลคุณธรรมที่ยั่งยืน
๒. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๓. บุคลากรในสังกัดเคารพในศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดีมีจิตบริการและการดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นพื้นฐานภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล
๔. ทุกหน่วยงานได้กำหนดพฤติกรรมในการให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลไพรบึง
๕. บุคลากรของโรงพยาบาลไพรบึง มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรม ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปใช้ใน ชีวิตประจำวันบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างมีความสุข มั่นคง มั่นคั่ง และยั่งยืน
๖. ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการบูรณาการงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน เกิดสังคม วัฒนธรรมทางคุณธรรม จริยธรรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อันเป็น การส่งเสริมการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสุพรรณ ทองมนต์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลไพรบึง

วันที่เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นางสาววิภาวัตร ชัยบรรจงวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖