



ประกาศโรงพยาบาลไพรบึง
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

ด้วยโรงพยาบาลไพรบึง ประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง สังกัด โรงพยาบาลไพรบึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างชั่วคราวรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง พนักงานบริการ ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๒๐ บาท/วัน

สถานที่ปฏิบัติงาน งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช/งานพยาบาลผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลไพรบึง

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๒ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๒๐ บาท/วัน

สถานที่ปฏิบัติงาน งานพยาบาลผู้ป่วยใน/งานทันตกรรม โรงพยาบาลไพรบึง

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ดังนี้

๑. เป็นบุคคลซึ่งไม่สังกัด หรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของภาครัฐ

๒. มีสัญชาติไทย

๓. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันเปิดรับสมัคร

๔. เป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

๕. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๗. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๘. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

๙. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๑๐. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๑๑. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๒. ไม่เป็นผู้...

๑๒. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปล่อยออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๕. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๖. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่สามารถให้เข้าสอบคัดเลือก
เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่
๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๒.๒.๑ ชื่อตำแหน่ง พนักงานบริการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถหรือความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตร
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้ว
เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน หรือ

๔. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเพิ่มเติม

๑. เพศชาย

๒. อายุ ๒๐ - ๔๐ ปี ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปีตรัสสมคร

๓. เป็นผู้ที่มีร่างกายแข็งแรง สุขภาพ อ่อนนุ่ม และรักในการให้บริการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในการช่วยเหลือและให้บริการในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย
ด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมดูแล ตรวจสอบ อุปกรณ์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้
ในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยให้มีสภาพพร้อมใช้งาน

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการ
ทำงานโดยปฏิบัติงานขั้นต้น เกี่ยวกับการช่วยเหลือ และให้บริการทั่วไป การเคลื่อนย้ายผู้ป่วยได้อย่างถูกต้อง
ปลอดภัย ด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ
มอบหมาย

๒.๒.๒ ชื่อตำแหน่ง...

๒.๒.๒ ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถหรือความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน หรือ

๔. ได้รับคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเพิ่มเติม

๑. เพศหญิง

๒. อายุ ๒๐-๔๐ ปี ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓. เป็นผู้มีร่างกายแข็งแรง สุขภาพ อ่อนนุ่ม และรักในการให้บริการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในการช่วยเหลือและให้บริการในการเตรียมความพร้อมการให้บริการผู้ป่วย ดูแลความสะอาดเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ให้บริการรวมทั้งสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงตามหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล และจัดเตรียมตรวจอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์และการทำหัตถการต่างๆ ให้มีจำนวนเพียงพอ ครบถ้วน และพร้อมใช้งาน

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการทำงานโดยปฏิบัติงานขั้นต้น เกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ร่วมกับทีมงานในการให้บริการทางการแพทย์ด้านต่างๆ ส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ ควบคุมป้องกันโรค ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชั้น ๒ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลโพธิ์บุ่ง ตำบลโพธิ์บุ่ง อำเภอโพธิ์บุ่ง จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๗ ๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๔ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ โรงพยาบาลโพธิ์บุ่ง ขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกายเรียบร้อยและประพฤติตนเป็นสุภาพชนเท่านั้น

๓.๒ หลักฐาน และเอกสารที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องนำเอกสารและหลักฐานไปยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ซึ่งจะต้องเป็นวุฒิที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔. สำเนา...

๔. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว- สกุล (กรณีหลักฐานการสมัครมีชื่อ - นามสกุล ไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)

๖. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา ในหลักฐานเอกสารการสมัครทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรของผู้สมัครรายนั้นเป็นโมฆะ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และเหมาะสมกับตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา สถานที่ สอบคัดเลือกและสอบสัมภาษณ์

ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลไพรบึง และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง www.praibuenghospital.org

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

- กำหนดวัน เวลา สถานที่ทดสอบ ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

| หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน |
|--|-----------|-------------------------|
| ๑. ภาคความรู้ | | |
| - วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป | ๕๐ | สอบข้อเขียน |
| - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | ๕๐ | สอบข้อเขียน |
| ๒. ภาคทักษะ สมรรถนะ | | |
| - ทดสอบทักษะในการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งที่สมัคร | ๑๐๐ | ทดสอบทักษะการปฏิบัติงาน |
| ๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง | | สอบสัมภาษณ์ |
| - มนุษย์สัมพันธ์ การประสานงาน | ๒๐ | |
| - บุคลิกภาพ | ๒๐ | |
| - วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน | ๒๐ | |
| - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ๒๐ | |
| - ไหวพริบปฏิภาณ | ๒๐ | |
| รวม | ๓๐๐ | |

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินภาคความรู้ความสามารถ ทัวไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และการประเมินภาคทักษะ สมรรถนะ ภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้ คะแนนจากการประเมินภาคทักษะ สมรรถนะ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับ ที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลไพรบึง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลไพรบึง และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง www.praibuenghospital.org ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยบัญชี รายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือ นับแต่วันประกาศรับ สมัคในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสอบคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลไพรบึงกำหนด และจะต้องไม่เป็น พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวฐิชาธิศม์ ชัยบรรจงวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง