



ประกาศโรงพยาบาลไพบรึง
เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

ด้วยโรงพยาบาลไพบรึง ประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จ้างด้วยเงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง สังกัด โรงพยาบาลไพบรึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างชั่วคราวรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๓ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๒๐ บาท/วัน

สถานที่ปฏิบัติงาน งานพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลไพบรึง

๑.๒. ชื่อตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน ๓๒๐ บาท/วัน

สถานที่ปฏิบัติงาน กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลไพบรึง

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ดังนี้

๑. เป็นบุคคลซึ่งไม่สังกัด หรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของภาครัฐ
๒. มีสัญชาติไทย
๓. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันเปิดรับสมัคร
๔. เป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
๕. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๗. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๘. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
๙. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๑๐. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๑๑. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๒. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๕. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย
ลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๖. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่สามารถให้เข้าสอบคัดเลือก
เพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างชั่วคราว ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่
๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๒.๒.๑ ชื่อตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถหรือความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตร
มัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้ว
เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน หรือ

๔. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเพิ่มเติม

๑. เพศหญิง

๒. อายุ ๒๐ - ๔๐ ปี ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓. เป็นผู้มีร่างกายแข็งแรง สุขภาพ อ่อนน้อม และรักในการให้บริการ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในการช่วยเหลือและให้บริการในการเตรียมความพร้อมการให้บริการผู้ป่วย ดูแล
ความสะอาดเรียบร้อยบริเวณพื้นที่ให้บริการรวมทั้งสิ่งแวดล้อมใกล้เคียงตามหลักการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ
ในโรงพยาบาล และจัดเตรียมตรวจอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ทางการแพทย์และการทำหัตถการต่างๆ
ให้มีจำนวนเพียงพอ ครบถ้วน และพร้อมใช้งาน

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการ
ทำงานโดยปฏิบัติงานขั้นต้น เกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ร่วมกับทีมงานในการให้บริการทางการแพทย์พยาบาลด้านต่างๆ
ส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ ควบคุมป้องกันโรค ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงาน
อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒.๒ ชื่อตำแหน่ง พนักงานรักษาความปลอดภัย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถหรือความชำนาญงานในหน้าที่ และได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสายสามัญ หรือ

๒. มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

๓. ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน หรือ

๔. ได้รับคุณวุฒิอย่างอื่นที่ กพส. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเพิ่มเติม

๑. เพศชาย

๒. อายุ ๒๐ - ๔๘ ปี ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓. เป็นผู้มีความแข็งแรง สุขภาพ อ่อนน้อม และรักในการให้บริการ ไม่สูบบุหรี่และไม่เกี่ยวข้องกับสารเสพติดทุกชนิด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในการดูแลความปลอดภัย และความเรียบร้อยของพื้นที่ที่ดูแลอยู่ในโรงพยาบาล อาคารสำนักงาน ให้ความช่วยเหลือหรือประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง หากเกิดเหตุร้ายขึ้น ต้องสามารถประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ มีความรู้เรื่องการป้องกันตัว และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น มีทักษะการช่างสังเกต มีความละเอียดรอบคอบ และมีร่างกายที่แข็งแรง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ดูแลความปลอดภัยและความเรียบร้อยโดยทั่วไปของพื้นที่ที่ดูแลอยู่ ตรวจสอบความเรียบร้อยของพื้นที่ที่ดูแลอยู่อย่างสม่ำเสมอ ป้องกันการเกิดเหตุร้าย ด้วยการสอดส่องดูแลผู้ที่เข้ามาใช้พื้นที่ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องหากเกิดเหตุร้ายขึ้น เช่น ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจหรือพยาบาล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชั้น ๒ ตึกอำนวยการ โรงพยาบาลโพธิ์รัง ตำบลโพธิ์รัง อำเภอโพธิ์รัง จังหวัดศรีสะเกษ โทรศัพท์ ๐ ๔๕๖๗ ๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เว้นวันหยุดราชการ โรงพยาบาลโพธิ์รัง ขอสงวนสิทธิ์ในการรับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกายเรียบร้อยและประพฤติตนเป็นสุภาพชนเท่านั้น

๓.๒ หลักฐาน และเอกสารที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องนำเอกสารและหลักฐานไปยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาวุฒิการศึกษาและระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ซึ่งจะต้องเป็นวุฒิที่สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุปริญญาจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร

/๓. สำเนาทะเบียนบ้าน...

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
 ๔. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว- สกุล (กรณีหลักฐานการสมรสมีชื่อ - นามสกุล ไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
 ๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.
 ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)

๖. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)
 ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับและสำเนา ในหลักฐานเอกสารการสมัครทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนาและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรของผู้สมัครรายนั้นเป็นโมฆะ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และเหมาะสมกับตำแหน่ง และกำหนดวัน เวลา สถานที่ สอบคัดเลือกและสอบสัมภาษณ์

ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลไพรบึง และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง
www.praibuenghospital.org

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

- กำหนดวัน เวลา สถานที่ทดสอบ ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลไพรบึง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้		
- วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐	สอบข้อเขียน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๕๐	สอบข้อเขียน
๒. ภาคทักษะ สมรรถนะ		
- ทดสอบทักษะในการปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งที่สมัคร	๑๐๐	ทดสอบทักษะการปฏิบัติงาน
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง		สอบสัมภาษณ์
- มนุษย์สัมพันธ์ การประสานงาน	๒๐	
- บุคลิกภาพ	๒๐	
- วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	๒๐	
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๒๐	
- ไหวพริบปฏิภาณ	๒๐	
รวม	๓๐๐	

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง และการประเมินภาคทักษะ สมรรถนะ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินภาคทักษะ สมรรถนะ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลไพรบึง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลไพรบึง และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง www.praibuenghospital.org ในวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปนับแต่วันขึ้นบัญชี หรือ นับแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสอบคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลไพรบึงกำหนด และจะต้องไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวฐิชาธิ์ ชัยบรรจงวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง