



แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗- ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธิ์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลโพธิ์.....
สถานที่ตั้ง.....๖ หมู่ที่ ๒๐ ถนนพยุหะ- ชุนหาญ ตำบลโพธิ์ อำเภอพอธาราม จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๔๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางวราภรณ์ บังเอิญ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลโพธิ์.....โทรศัพท์.....๐๘๒๔๘๘๔๙๕๑.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....b.waraporn๒๕๑๐@gmail.com.....LINE ID :.....๐๘๒๔๘๘๔๙๕๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๙,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....-.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๖.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๕.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๒.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๕ จำนวน.....๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๙,๐๐๐ บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข เป็น องค์กรต้นแบบด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย จริยธรรม นำคุณธรรม กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต โดย การมอบประกาศนียบัตร ช่อดอกไม้เพื่อ การเป็นยกย่องจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็น ตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และ ร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี โครงการ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โรงพยาบาลไพรบึง (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีไพรบึง (กิจกรรมมอบใบประกาศ ช่อดอกไม้เพื่อ แสดงความยินดี ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ เป็นคนดี มีผลงานเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘) (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบ ผู้มีผลงานดีเด่น ผ่านเว็บเพจ และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไพรบึง	-บุคลากรได้รับ การเชิดชูเกียรติ หรือผลงานเด่น มากกว่า ๑๐ คน	-บุคลากรได้รับการเชิดชูคน ดีศรีไพรบึง ๒ คน -บุคลากรได้รับข้าราชการ สาธารณสุขดีเด่นระดับ จังหวัด ๓ คน -บุคลากรได้รับผลงาน วิชาการเด่นระดับจังหวัด๙ เรื่อง ระดับประเทศ๑เรื่อง -รพ.ผ่านการประเมิน คุณภาพโรงพยาบาลด้าน การดูแลรักษาวัณโรค	๒,๐๐๐บาท	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม ,คณะกรรมการ HRD คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม ,คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมการปฐมนิเทศ พัฒนาคุณธรรม และจรรยาบรรณบุคลากรที่มา ปฏิบัติงานประจำ โรงพยาบาลโพธิ์	บุคลากรที่ ประจำการใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	ระดับเพชร -รพ.ผ่านการประเมิน Green&Clean -ส่งเสริมวัฒนธรรมการ ทำงานที่ดี สร้างคุณค่าของ บุคลากร จะสร้างความ ภาคภูมิใจและความร่วมมือ ที่ดีภายในทีมงาน -สร้างแรงบันดาลใจและ กระตุ้นให้บุคลากรในองค์กร เห็นตัวอย่างของการทำงาน ที่ดี และเกิดความมุ่งมั่นใน การพัฒนาตนเองตาม แบบอย่างที่ได้รับการยกย่อง -บุคลากรประจำการใหม่ ได้รับความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข -บุคลากรสามารถนำ หลักการจรรยาบรรณไป ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ จริง	ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ธุรการ ,คณะกรรมการ HRD	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ โดยสนับสนุนงานการกุศลของชุมชน วัด โรงเรียน รวมถึงสงเคราะห์เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลไพบรียง -ร่วมงานวันสำคัญเพื่อเทิดพระเกียรติฯ -ทำบุญตักบาตร -ร่วมกิจกรรมทางศาสนาของชุมชน(นุ่งผ้าไทยใส่บาตร) ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาองค์กร คุณธรรมด้วยการกำหนดการดำเนินการ องค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องทุกปี (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-บุคลากร ๑๗๐ คน -บุคลากรร่วมทำบุญนุ่งผ้าไทยใส่บาตร เดือนละ๑ครั้ง -บุคลากรร่วมงานวันราชพิธีสำคัญ -บุคลากร ๑๗๐ คน	-บุคลากรมีจิตอาสาทำงานเพื่อส่วนรวมและสังคม -สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรในฐานะที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม -ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีและการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่มีความรับผิดชอบต่อ - องค์กรมีบทบาทในการสร้างคนดี - คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น รพ.ไพบรียง ผ่านการ -บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการทางจริยธรรมในการทำงาน -การลดปัญหาด้านความไม่โปร่งใสและการทุจริต รวมถึงการสร้างความยั่งยืนในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม -คณะทำงาน จริยธรรม -HRD -กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
							/	/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	(๒) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินการ การประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่ กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่ เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมี ระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน (๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต -เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาล ไพรบึงนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ขับเคลื่อนผ่านกลไกชมรมจริยธรรม - เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจ กฎ ระเบียบในการป้องกันปราบปรามทุจริต	๑ ครั้ง/ปี เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ การเงิน และบัญชี	-รพ.ไพรบึง ผ่านการ ประเมิน ITA ไตรมาส ๓ ร้อยละ ๘๔.๐๙ - องค์กรมีบทบาทในการ สร้างคนดี - คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธี คิดและการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ ๕๐๐๐	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ชมรมจริยธรรม/ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการใหม่ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	บุคลากรที่ ประจำการใหม่ ได้รับการอบรม ๑๐๐%	บุคลากรประจำการใหม่ ได้รับความรู้เรื่องกฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ใน การปฏิบัติงาน รวมทั้ง วัฒนธรรมองค์กรที่จะทำให้ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทีม HRD	/	/	/	
	(๓) กิจกรรมร่วมบุญ ประเพณี ชุมชนใน ตำบลสำโรงพลัน ตำบลไพรบึง และ เทศบาลตำบลไพรบึง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	-ร่วมกิจกรรมนุ่ง ผ้าไทยใส่บาตร ของอำเภอไพร บึง เดือนละครั้ง -ร่วมงานไหว้ พระธาตุไพรบึง (งานประจำปี ของอำเภอ)	-บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	
	(๔) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญ ทางศาสนา และรัฐพิธี	-ร่วมกิจกรรม ราชพิธีสำคัญ -กิจกรรมนุ่งผ้า ไทยใส่บาตร -งานปฐมาภิวัตน์ สำโรงพลัน -งานสืบสานไทย ไพรบึง	-บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับ ชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ตามปรัชญา และสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างมี ความสุข -การร่วมมือกันทำกิจกรรม เพื่อสังคมจะทำให้ชุมชนมี ความเข้มแข็งและพัฒนา ความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรม จริยธรรม/HRD	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรมส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่แสดงออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	(๕) กิจกรรมสืบสานกีฬาและประเพณีใน ท้องถิ่น	โรงพยาบาลไพร บึงสงัดตัวแทน ร่วมแข่งกีฬา/ สืบสานประเพณี ในท้องถิ่น ร่วมกับส่วน ราชการอื่น	เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักรู้ และมีส่วนร่วมสืบสาน ประเพณีอันดีงาม รวมถึง การเล่นกีฬาที่ส่งผลดีต่อ สุขภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานเวช กรรมฟื้นฟู/HRD	/			/
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) มาเป็น เครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในสังคมกระทรวงสาธารณสุขในลักษณะ “คนดีมีที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” (๑) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบผ่านบนเว็บเพจ และเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลไพรบึง	>๑๐ คน/ปี	บุคลากรเด่น บุคลากร ต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชู	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล และกลุ่มงาน ทันตกรรม	/	/	/	/
	(๒) กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ และวัน ทันตสาธารณสุขแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	>๕๐ คน	บุคลากรทางการพยาบาล และทันตกรรม ได้มีส่วนร่วม ในกิจกรรมวันพยาบาล แห่งชาติและวันทันต สาธารณสุขแห่งชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล และกลุ่มงาน ทันตกรรม	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ การทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมของ ตนทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความ ดีด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม สิ่งแวดล้อม	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน และทรัพยากร และ การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม โครงการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน (๑) กิจกรรมส่งเสริมเจ้าหน้าที่ช่วยกัน ประหยัดพลังงานไฟฟ้า เปิด-ปิดไฟ เป็น เวลา - เพื่อสนองนโยบายชาติในการประหยัด พลังงานและค่าใช้จ่ายภายใน โรงพยาบาลโพธิ์ (๒) กิจกรรมปลูกต้นไม้ ในวันต้นไม้ประจำปี	ทุกหน่วยงาน ร่วมกันประหยัด พลังงาน	ใช้ทรัพยากรพลังงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า ค่าไฟ ลดลง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนา ธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก., พกส., และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่ (๑) โครงการปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการนำ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ มาเป็นแนวคิดในการทำงาน	บุคลากร รพ. โพธิ์ ๑๗๐ คน	เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้หน่วยงาน จัดทำสวนหย่อมหน้าตึก อำนวยการ บุคลากร รพ.โพธิ์ ได้รับ ความรู้ สร้างความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึก ให้มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตนออก	๒,๐๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ	งาน ENV/กลุ่ม งานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน (๒) กิจกรรมพัฒนาบุคลากรภาพเจ้าหน้าที่และ สร้างวัฒนธรรมการแต่งกายให้ถูก ระเบียบ	บุคลากร รพ. ไฟรบึง ๑๗๐ คน	จากผลประโยชน์ส่วนรวม บุคลากรมีบุคลิกภาพดีและ ปฏิบัติตามระเบียบและแนว ทางการแต่งกายของ หน่วยงานได้ > ๘๐ %	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การ ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหา ของ ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการ ร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและ ช่องทางเสนอข้อ ร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางสำหรับการ ร้องเรียนและรายงานความ เสี่ยง เสนอแนะที่สะดวก และเข้าถึงได้รวดเร็ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ทิม RM และ คณะกรรมการ ทิม IM	/	/	/	/
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การ ประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ของกรมการศาสนา ให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมประเมินติดตามผลการ ดำเนินการ การประเมิน ITA ประจำปี	๑ ครั้ง/ปี	ผลการประเมิน IT ไตรมาส ๓ ร้อยละ ๘๔.๐๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	งบประมาณ ๒๕๖๘ ๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มี การจัดช่องทางพัฒนาสร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล/หน่วยงาน ที่สรรสร้างคามดีงามแก่ส่วนรวมใน รูปแบบต่างๆ เช่น การประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณใน วาระต่างๆ								
	(๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากรดีเด่น ด้านคุณธรรม จริยธรรม ทางกร พยาบาล เนื่องในวันพยาบาลแห่งชาติ/ ข้าราชการดีเด่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-พยาบาลดีเด่น ๒คน -ข้าราชการ สาธารณสุข ดีเด่น๓คน	-บุคลากรเด่น บุคลากร ต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชูและ สร้างคุณค่าในการทำงาน เป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน รพ.	/			/
	(๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบทางการพยาบาลผ่านเว็บเพจ หรือเว็บไซต์ของโรงพยาบาล	-พยาบาลดีเด่น ๒คน -ข้าราชการ สาธารณสุข ดีเด่น๓คน	-บุคลากรเด่น บุคลากร ต้นแบบ มีความภาคภูมิใจที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชูและ สร้างคุณค่าในการทำงาน เป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานใน รพ.	/		/	
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม-วัฒนธรรม และผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากรในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม							
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา พระราชทานของใน หลวง “จิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ”	>๒ ครั้ง/ปี	กลุ่มจิตอาสาพระราชทาน เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม		/		/
	(๒) กิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่จิตอาสา ทางการแพทย์และการพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรทางการแพทย์ได้ เข้าร่วมกิจกรรมหน่วยแพทย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานการ พยาบาล				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดการ ระบบข้อมูลบุคลากร/หน่วยงานด้าน องค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณชนอย่างเป็นระบบ ข้อมูล สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย (๑) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลเพิ่ม ช่องทางการสื่อสาร การเข้าถึงผลการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	เพิ่มช่องทาง ออนไลน์ในการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงาน ๑ ช่องทาง	อาสาเคลื่อนที่ /พอสว. มีระบบการบริหารจัดการ การจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติม ๑ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะกรรมการ ทีม IM	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u>	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มี การบูรณาการภารกิจระหว่างคณะ กรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพและรายงานผล การ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ (๑) กิจกรรมส่งเสริมเครือข่ายสุข ภาวะ ภาคิเครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอไทรบึง ชับเคลื่อนสู่ เครือข่ายคุณธรรมประจำอำเภอ ไทรบึง	>๔ ครั้ง/ปี	ภาคิเครือข่ายสุขภาพะ ระดับอำเภอเข้าร่วมประชุม ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	เลขา คปสอ.ไทร บึง	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมเพื่อ สร้างสังคมวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือ ประเด็นสื่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมและส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการ เสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน (๑) กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร โรงพยาบาลโพธิ์ ปิงงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๗๐ คน	บุคลากรมีความตระหนักต่อ ความรับผิดชอบในหน้าที่ ราชการ ๑๐๐%	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/		/	

อธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๒๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗ แห่ง	๗ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗ แห่ง ๑๐๐ คน	๗ แห่ง ๑๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓ แห่ง ๑๐๐ คน	๓ แห่ง ๑๒๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โรงพยาบาลไทรบุรี

สอดคล้องกับมิติ ในการส่งเสริมคุณธรรม-หลักธรรมทางศาสนา-หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง-วินัย-สุจริต-จิตอาสา-กตัญญู

สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

- (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดีศรีไทรบุรี (กิจกรรมมอบใบประกาศ ช่อดอกไม้เพื่อแสดงความยินดี ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่เป็นคนดี มีผลงานเด่น ประสงค์ประมาณ ๒๕๖๘)
- (๒) กิจกรรมประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบ ผู้มีผลงานดีเด่น ผ่านเว็บเพจ และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลไทรบุรี
- (๓) กิจกรรมการปฐมนิเทศ พัฒนาคุณธรรมและจรรยาบรรณบุคลากรที่มาปฏิบัติงานประจำ โรงพยาบาลไทรบุรี
- (๔) กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ โดยสนับสนุนงานการกุศลของชุมชน วัด โรงเรียน รวมถึงสงเคราะห์เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไทรบุรี
 - ร่วมงานวันสำคัญเพื่อเทิดพระเกียรติฯ
 - ทำบุญตักบาตร
 - ร่วมกิจกรรมทางศาสนาของชุมชน

โครงการที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม พื้นที่ ที่ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพให้เอื้อต่อการจัดกิจกรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี มีจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบ และเคารพกฎหมาย ใช้พลัง “บวร” เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

สอดคล้องกับมิติ ในการส่งเสริมคุณธรรม-หลักธรรมทางศาสนา-หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม พอเพียง-วินัย-สุจริต-จิตอาสา-กตัญญู

- (๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
 - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาล ไทรบุรีนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ขับเคลื่อนผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
 - เพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจ กฎ ระเบียบในการป้องกันปราบปรามทุจริต
- (๒) กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากรเข้าประจำการใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- (๓) กิจกรรมร่วมบุญ ประเพณี ชุมชนในตำบลลำโรงพลัน ตำบลไทรบุรี และเทศบาลตำบลไทรบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- (๔) กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางศาสนา และรัฐพิธี
- (๕) กิจกรรมสืบสานกีฬาและประเพณีในท้องถิ่น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

ปัญหาและข้อเสนอแนะ.....ระยะเวลาในการประสานงานในบางกิจกรรม เป็นการประสานงานอย่างกระชั้นชิด มีความเร่งด่วน ทำให้ภาคีเครือข่าย
บางส่วน เข้าร่วมกิจกรรมไม่ทันตามกำหนด.....ปรับปรุงเรื่องการประสานงานให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กำหนดการจัด
กิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายทราบล่วงหน้า

แนวทางการพัฒนา.....การพัฒนาองค์กรให้ครบทุกองค์ประกอบ การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงาม ด้วย
คุณธรรม.....ที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ค่านิยมหลัก เทิดทูนชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน จะนำพาให้องค์กรเป็นหน่วยงาน
คุณธรรมอย่างแท้จริงและยั่งยืน.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวราภรณ์ บังเอิญ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลโพธิ์

วันที่ ..๒๐..เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



(นางสาวฐิชา รัชต์ม์ ชัยบรจวงวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ..๒๐..เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘